



あなたらしさが、 社会のチカラ

令和8年度 男女共同参画社会づくりに 向けての全国会議

令和8年6月29日(月)

東京国際フォーラム(第一部:D7(会場7階)、第二部:D1(会場1階))

千代田区丸の内3-5-1

主催:  内閣府男女共同参画局 JGCPA 独立行政法人男女共同参画機構

協力:男女共同参画推進連携会議



あなたらしさが、社会のチカラ

男女共同参画社会づくりに 向けての全国会議



プログラム

第一部 13:00～

- 主催者挨拶 津島 淳 内閣府副大臣
- 令和8年度女性のチャレンジ賞表彰
- 基調講演 大槻 奈巳 独立行政法人男女共同参画機構(JGEPA) 理事長

14:00～

■パネルディスカッション

「あなたらしさが、“地域”のチカラ」

パネリスト

- 河野 銀子 九州大学・男女共同参画推進室 教授
- 河野 真理子 株式会社キャリアン 代表取締役
- 高見 具広 独立行政法人労働政策研究・研修機構(JILPT) 主任研究員
- 大槻 奈巳 独立行政法人男女共同参画機構(JGEPA) 理事長

コーディネーター

- 徳倉 康之 株式会社 ファミリーエ 代表取締役

第二部 15:45～

■交流会



登壇者プロフィール

主催者挨拶

つしま じゅん
津島 淳

内閣府副大臣



男女共同参画、こども政策、少子化対策、若者活躍、沖縄及び北方対策、消費者及び食品安全、地方創生、アイヌ施策、共生・共助、防災、海洋政策等を担当。

1991年 学習院大学卒業。2012年 第46回衆議院議員総選挙にて初当選、以来連続当選(6期)。国土交通大臣政務官、法務副大臣等を歴任し、2025年10月より現職。

基調講演・パネルディスカッション

基調講演

パネリスト

おおつき なみ
大槻 奈巳

独立行政法人男女共同参画機構(JGEPA)
理事長



上智大学大学院文学研究科社会学専攻修了、博士(社会学)、聖心女子大学教授をへて、2026年4月から現職。専門は労働とジェンダー、キャリア形成。主要著書に『職務格差』(単著・2015年・勁草書房)、『ジェンダー公正な人事制度とはなにか』(編著・2026年・勁草書房)、『大学生のためのキャリアデザイン入門改訂版』(共編著・2026年・有斐閣)、『派遣労働は自由な働き方なのか』(編著・2023年・青弓社)など。文部科学省「女性の多様なチャレンジに寄り添う学びと社会参画支援に関する有識者会議」座長、公益財団法人日本女性学習財団理事。

パネルディスカッション

コーディネーター

とくら やすゆき
徳倉 康之

株式会社 ファミリーエ
代表取締役



香川県高松市出身。法政大学法学部卒業後、大手日用雑貨メーカーで約10年法人営業を担当。3児の父として計14ヶ月の育休取得を通じ、生き方・働き方改革を実践。

現職

株式会社ファミリーエ代表取締役

NPO法人ファザーリング・ジャパン副代表理事

香川大学大学院地域マネジメント研究科特命准教授

NPO法人たかまつ男女共同参画ネット理事長

その他、内閣府・厚生労働省・こども家庭庁の委員を務める。

パネリスト

かわの ぎんこ
河野 銀子

九州大学・男女共同参画推進室
教授



徳島県生まれ。大学、大学院時代を東京で過ごし、1996年に山形大学に講師として着任、2014年より教授。理事補佐として男女共同参画推進にも従事。この間、山形県をはじめ自治体の各種委員や男女共同参画研修の講師を務めた。国の第5次男女共同参画基本計画策定にも関わった。2023年10月より現職。

専門は教育社会学、ジェンダーと科学技術。主な論文に、「女子高校生の「文」「理」選択の実態と課題」、主著に『女性研究者支援政策の国際比較』。

パネリスト

こうの まりこ
河野 真理子

株式会社キャリアン
代表取締役



神奈川県出身。メーカーの国際部門、本社人事部門を経て、1989年キャリア・人材育成専門の子会社設立に携わり常務、2000年社長。2013年より現職。組織向けコンサルティング(人的資本経営・DEI推進)、個人向けカウンセリング(マネジメント・キャリア・心理)に従事。他に横浜市人事委員会委員、日経WOMAN「企業の女性活躍度調査」に長く関与。

内閣府では男女共同参画会議専門委員、「女性役員育成研修」企画委員などを務めた。

パネリスト

たかみ ともひろ
高見 具広

独立行政法人労働政策研究・
研修機構(JILPT) 主任研究員



東京大学大学院人文社会系研究科博士課程単位取得退学。2013年に労働政策研究・研修機構(JILPT)入職。社会学専攻。労働者の生活と健康、リモートワーク等の柔軟な働き方、過重労働問題などの研究を行っている。論文に、「Working from home during the COVID-19 state of emergency in Japan,」 Japanese Journal of Sociology. vol.34(1)(共著、2024年)、「非典型時間帯就労と不健康行動」『日本労働研究雑誌』No.790(2026年)などがある。内閣府委託「令和6年度 地域における女性活躍・男女共同参画に関する調査」調査検討委員会委員。



第二部 交流会 及び 独立行政法人男女共同参画機構について

第二部 交流会

参加者相互のネットワーク構築のため、男女共同参画社会の形成に関わる地方公共団体、企業、大学、女性団体等の関係者を対象に、交流会を開催します。

対面・オンラインそれぞれで少人数のグループに分かれ、日頃感じておられる思いや悩みなどを語り合っていました。

独立行政法人男女共同参画機構 (JGEPA) について

独立行政法人男女共同参画機構 (JGEPA) は、男女共同参画の推進機関として、令和8年4月1日に発足しました。

男女共同参画促進施策に係る関係者相互間の連携及び協働の促進、研修、専門的な調査及び研究等を行うことにより、男女共同参画促進施策の推進を図り、もって男女共同参画社会の形成の促進に寄与することを目的としています。

国、地方公共団体、男女共同参画促進施策に関する活動を行う地域の企業、経済団体など多様な関係者と連携し、男女共同参画促進施策の推進のための中核的な機関として積極的な役割を果たしてまいります。

男女共同参画機構が担う2つの機能・役割

国の施策を推進する

ナショナルセンター

男女共同参画基本計画に定める施策全般にわたって、その推進に資する普及啓発、人材育成、調査研究等を行う

地域の活動を支える

センターオブセンターズ

全国各地の男女共同参画センター※と連携・協働し、地域において地方公共団体の関係各部署、学校、企業、団体等とのネットワークを形成し、男女共同参画センターをバックアップする

※男女共同参画社会を実現するために、各地域におかれた推進拠点のこと

JGEPA 独立行政法人 男女共同参画機構
Japan Gender Equality Promotion Agency

〒355-0292 埼玉県比企郡嵐山町菅谷728番地

<https://www.jgepa.go.jp>



HP



メールマガジンの登録はこちら



令和8年度女性のチャレンジ賞表彰

男女共同参画社会の実現のためには、誰もが自らの意欲と能力によって自分の未来を切り開いていくこと、夢や志を実現することが可能であると信じられるような、柔軟で活力ある社会にしていくことが大切です。

そこで内閣府では、起業やNPO、地域活動などにより様々な分野で活躍している身近な女性のモデルを示すことによって、女性が活躍する機運を高めていくため、毎年度「女性のチャレンジ賞」(内閣府特命担当大臣(男女共同参画)表彰)を実施しています。

表彰の種類・対象

① 女性のチャレンジ賞

起業やNPO、地域活動など様々な活動を通じて社会課題の解決を目指すチャレンジ、新たな分野に活躍の場を広げるチャレンジなど、身近なモデルになると思われる女性個人、女性団体・グループを顕彰します。

② 女性のチャレンジ支援賞

上記①にあるような女性のチャレンジについて積極的な支援を行い、男女共同参画社会の形成の促進に寄与したと認められる個人、団体・グループ(男性による支援も含む)を顕彰します。

③ 女性のチャレンジ賞特別部門賞

上記①、②に該当する者のうち、内閣府特命担当大臣(男女共同参画)が毎年度定める特別部門賞テーマに該当する個人、団体・グループを顕彰します。

令和8年度特別部門賞のテーマ

「女性の健康課題に関する取組」

女性の活躍の推進に当たっては、月経、妊娠・出産、更年期などライフステージごとの女性の健康課題や、健康上の特性に配慮することが重要です。また、性差に由来する健康課題や女性特有の生涯にわたる健康課題も含め、女性が健康を確保し安心して暮らせる環境を整備することも重要です。女性の健康支援のため、新たな技術を活用した取組や新たなサービス(カウンセリング、セルフチェック等)などの取組を行っている個人(女性)、団体(企業を含む)、グループを表彰の対象とします。



女性のチャレンジ賞・支援賞・特別部門賞

女性のチャレンジ賞

たけだ けいこ
竹田 恵子



株式会社めぐみ不動産コンサルティング 代表取締役

ひとり親家庭の子どもの貧困問題を知り、不動産の課題の空き家と母子家庭の貧困という課題を掛け合わせ、シングルマザーが住めるシェアハウスを考案する。その後、シングルマザーの居住支援と障害者福祉の仕事のかけ合わせが少ない中、子どもを連れていても働ける場所として不動産の空き家を活用し障害者グループホームも立ち上げ、シングルマザーがこどもを連れてでも働き出せる職場を作り、地域課題の解決と活性化に寄与している。



やまぐち ゆみ
山口 由美



山口農園 代表

梅農園の経営者として、大手企業と連携し「越生（おごせ）の梅」のブランド化と知名度向上に貢献するとともに、農業体験プログラムや地域交流イベントの開催等の農と食を通じた地域活性化や、県内外の女性農業者や新規就農者向けセミナーや講演活動に数多く協力し、指導農業者として、次世代育成に取り組んでいる。さらに、日本初の「全国ウメ生産者女性サミット」の企画・主催などによる女性農業者の活動分野拡大と地位向上にチャレンジしている。



認定特定非営利活動法人ロージーベル 理事長 佐竹(大沼) えり子



少年の家を運営し、何らかの事情で帰る場所がない少年たちに、家庭的な環境の中で衣食住を提供するほか、就職先の紹介や生活相談に応じ、更生を促し社会へ送り出している。加えて、シェルターとしての少年一時受入れ事業、就業・就学支援事業、メール・電話での相談事業、(少年と家族との間の) 架け橋事業、ボランティア養成、少年支援のための啓もう・情報提供事業等に事業を拡大しており、女性が社会課題の最前線に立つ意義と可能性を具体的に示している。



女性のチャレンジ支援賞

しもかた ゆい
下方 由衣

一宮市消防本部 主任



中核市である一宮市の消防本部に初の女性消防職員として、救急救命士の資格を有して入職。子育てとの両立を図りながら、通常の消防・救急現場活動を確実に遂行。加えて空調完備の個室仮眠室、独立洗面台の設置等、女性消防職員の生活環境整備を実現させ、女性消防職員の増加に寄与。女性活躍の場として女性活躍推進委員会の設立に貢献し、初代委員長として女性職員の活躍推進や将来的なキャリア形成における指針となるなど、組織全体の意識向上や職場環境の整備等に大きく寄与している。



特定非営利活動法人 女子中高生理工系キャリアパスプロジェクト

代表理事 なごう ゆみこ
永合 由美子



女子中高生を対象に、理工系分野の魅力を体験的に伝え、自らの将来のキャリアを具体的に描けるよう支援することを目的として、平成17年より2泊3日の合宿形式による「女子中高生夏の学校(夏学)」を開催。また、首都圏以外への出張型の1day企画や、情報交換を行うオンライン交流会を実施するなど、理工系女性のキャリア支援活動を積み重ねている。幅広い理工系分野のロールモデルが関わる本事業は、女性の挑戦を継続的に支えている。



女性のチャレンジ賞特別部門賞

きはた みづき
岸畑 聖月

株式会社With Midwife 代表取締役



大学院卒業後に助産師として医療現場に携わりながら起業。「助産師の会社」として、助産師の社会的価値向上と活躍領域の拡大に取り組む。主力事業である従業員支援プログラム(助産師等が企業に向けて、働く人(特に女性)の健康、メンタルヘルス、両立支援など、オンラインと対面でサポートするサービス)は複数企業で導入実績がある。また、助産師のリスクリング、産後ケア事業なども行っている。



そえだ さおり
添田 沙織

徳島大学地域運動器・スポーツ医学(整形外科) 特任助教



身体的負荷を理由とした参入障壁が高く、女性医師の割合が極めて低い「脊椎外科」領域において、臨床・研究・環境改善の三位一体で変革を主導している。研究面では、「外科医の男女格差は、環境の構造的課題である」との視点から、脊椎手術用ロボットを用いた身体的負担軽減の検証を推進。テクノロジーを活用し、筋力や体力に依存せずとも誰もが高精度な手術を執刀できる「持続可能な外科医の在り方」を実証している。また、若年女性に多い側弯症検診の普及に取り組んでいる。



男女共同参画推進本部では、毎年6月23日～29日までの1週間、 「男女共同参画週間」を実施しています

詳細はWebでもご確認いただけます

男女共同参画週間のページ

■ 男女共同参画週間について

<https://www.gender.go.jp/public/week/>

■ 男女共同参画社会づくりに向けての全国会議

<https://www.gender.go.jp/public/event/2026/zenkoku/annai.html>

■ 女性のチャレンジ賞等の表彰

https://www.gender.go.jp/public/commendation/women_challenge/c_hyoshou.html

■ 令和8年度「男女共同参画週間」キャッチフレーズ

<https://www.gender.go.jp/public/week/catch2026.html>

男女共同参画局が発信する情報

■ 内閣府男女共同参画局ホームページ

<https://www.gender.go.jp/>

▶ 女性活躍・男女共同参画の現状と課題

https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf

■ 内閣府男女共同参画局 Facebook

<https://www.facebook.com/danjokyodosankaku/>

■ 内閣府男女共同参画局 X

<https://x.com/danjokyoku>

■ 内閣府男女共同参画局 YouTube

https://www.youtube.com/channel/UCeJ_mPdtAojnTFXbuDnbjfQ

男女共同参画局
Gender Equality Bureau Cabinet Office



男女共同参画局に係る政策

■ 第6次男女共同参画基本計画

https://www.gender.go.jp/about_danjo/basic_plans/6th/index.html

■ 女性活躍・男女共同参画の重点方針（女性版骨太の方針）

<https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/sokushin.html>

■ 新・女性デジタル人材育成プラン

<https://www.gender.go.jp/policy/digital/index.html>