

CREAM

発表資料



目次

- 女性社員Bのケース
- 女性社員Cのケース
- 企業の現状
- 3つの解決策
- 解決策1
- 解決策2
- 解決策3
- 結論

女性社員Bのケース

既婚女性

女性社員B

- 仕事と子育ての両立
- 業務をこなし切れない
- 店長としての役割

企業

- 子育てに対する制度
- エリア内での状況把握
- エリアマネージャーの役割

3

女性社員Cのケース

独身女性

女性社員C

- 仕事内容の把握不足
- 相談相手がいない
- 先輩モデルがいない

企業

- 仕事内容の説明不足
- 男女間の不平等
- エリアでの状況把握
- 人員配置の仕方

4

企業の現状

休業・休暇取得を促進
すれば大丈夫！

子育て

店舗間の
状況把握

放ったらかし！！

仕事内容の説明

人員配置の仕方

5

3つの解決策

- 徹底的な仕事内容説明
- 必ず休暇を取得
- ベビーシッター制

6

解決策1:徹底的な仕事内容説明

店長職の仕事内容とは・・・

具体的

1~2週間
店長職を体験

メリット

- ・～をする仕事
- ・時間外労働もある
- ・1ヶ月〇回程休日に会議
etc...

デメリット

“挑戦してもらえますか？”

7

解決策2:必ず休暇を取得

必ず

男女共に1ヶ月に〇回

+

産休

育休

追加で休暇・退社したい・・・

給料

その日/時間出勤
の人達に分割

平等

働きやすい

8

解決策3:ベビーシッター制

★対象者：仕事があり子どものお迎え等が出来ない人

★子どもの対象：保育園・幼稚園～小学3年生まで

企業

ベビーシッター代:〇割
を負担する

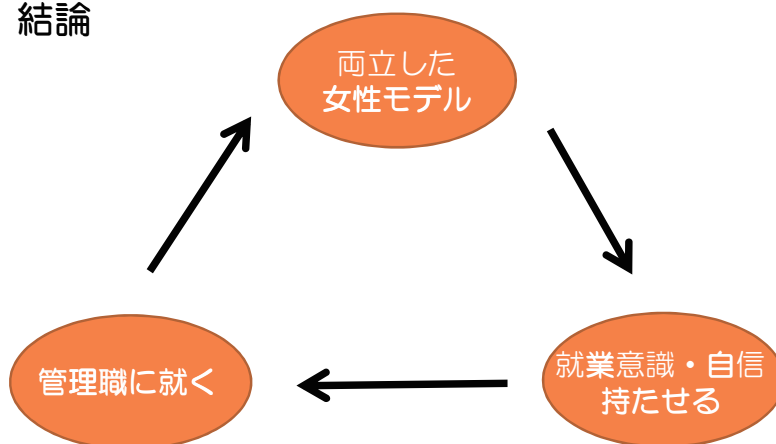
社員

- ・ベビーシッターを探す
- ・お迎えの時間等～
帰宅するまで

子育てと仕事の両立をし易い環境にする

9

結論



10

3つの解決策

- 徹底的な仕事内容説明
- 必ず休暇を取得
- ベビーシッター制

11

ありがとうございました

12