

あかりんご

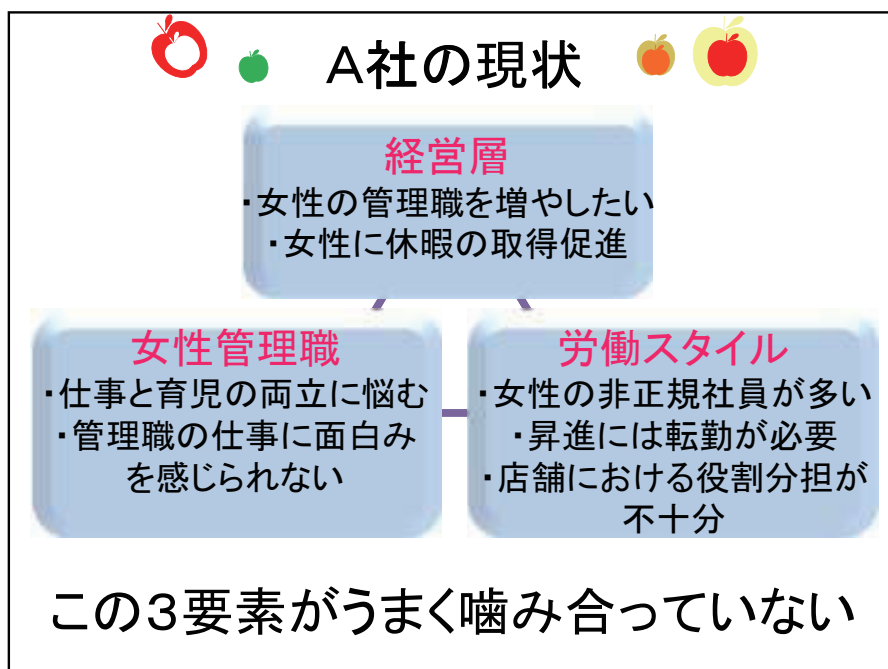
発表資料



Career Mom

キャリアママプランから女性の活躍を考える

名古屋大学 あかりんご



A社の問題点の揭示

管理職に昇進するのに転勤が必要

育児をする社員が申し訳ないと思っている

女性は正社員が少なく、非正規社員が多い

店舗における役割分担が不十分

管理職の女性が気軽に相談できる相手がいない

女性管理職を定着させる具体的な取り組みがない

A社の問題点の揭示

管理職に昇進するのに転勤が必要

育児をする社員が申し訳ないと思っている

①

女性は正社員が少なく、非正規社員が多い

店舗における役割分担が不十分

②

管理職の女性が気軽に相談できる相手がいない

③

女性管理職を定着させる具体的な取り組みがない

  A社の問題点  

この3つの問題に対する処方箋



「**キャリアママプラン**」を提案

  キャリママとは？  

Career Mom (キャリアママ) の短縮形で、
「イクメン」の対になることば。



ワークライフバランスをとりながらキャリアを持ち、
能力を生かして活躍する女性。



経営層は、BさんとCさんをキャリアママ店舗
の店長に起用する。



BさんとCさんをキャリアママの
モデルケースにする。

🍏 🍏 A社の問題点の揭示 🍏 🍏

管理職に昇進するのに転勤が必要

育児をする社員が申し訳ないと思っている

①

女性は正社員が少なく、非正規社員が多い

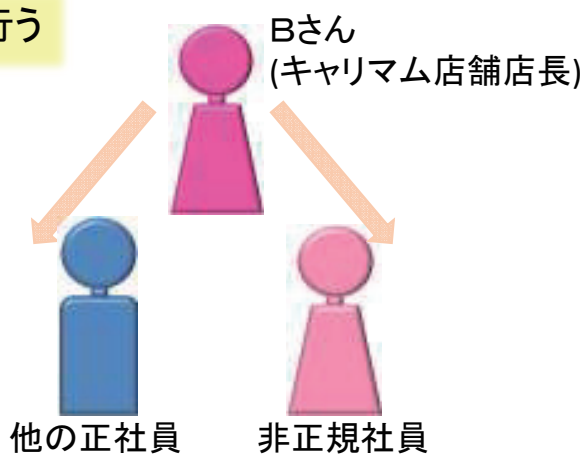
店舗における役割分担が不十分

管理職の女性が気軽に相談できる相手がいない

女性管理職を定着させる具体的な取り組みがない

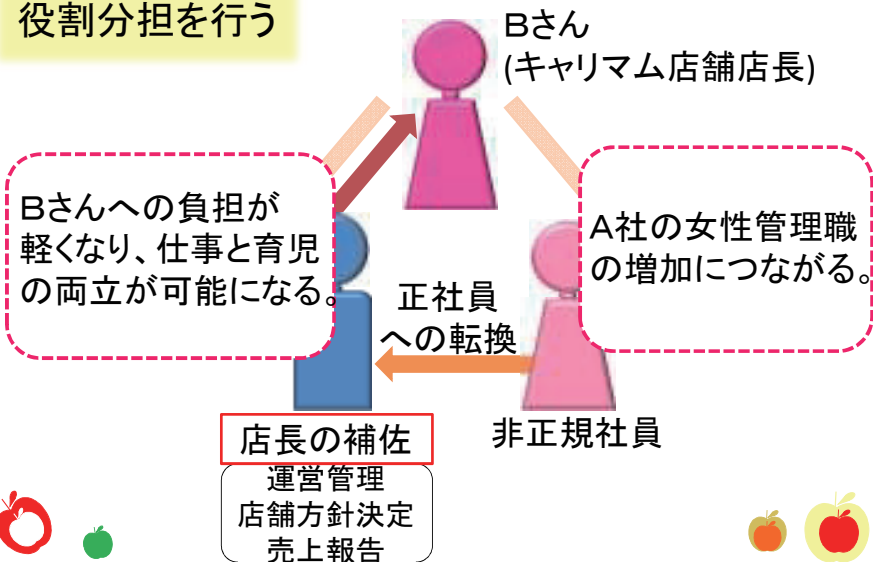
①店舗運営・人事制度を整備する。

役割分担を行う



①店舗運営・人事制度を整備する。

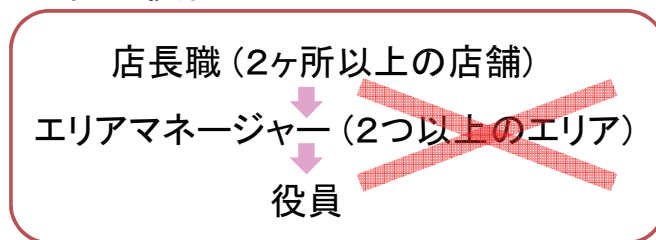
役割分担を行う



①店舗運営・人事制度を整備する。

慣行を見直す

A社の慣行



Bさんのように家庭をもつ女性も、安心して昇進に臨める。