

平成 27 年 3 月 31 日

記 者 各 位

「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」事務局

「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」地銀人材バンクの創設について

「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」（会長 千葉銀行 頭取佐久間 英利）は、平成 27 年 4 月 1 日（水）、「地銀人材バンク」を創設し運用を開始いたしますので、お知らせします。

当会では、平成 26 年 11 月 12 日の発足以来、配偶者の転勤等でやむなく退職する職員が少なくないなか、そのキャリアを継続できる会員各行の連携を検討課題に掲げ、連携のあり方や運営方法について検討を重ねてまいりました。

このたび、創設する「地銀人材バンク」は、会員各行の職員が結婚・配偶者の転勤・家族の介護を理由としてやむなく転居するため退職する場合に、本人の希望があれば転居先会員行へ紹介し、個別行の採用基準に基づき採用を判断します。紹介方法については、今回新たに整備する「会員各行の人事担当窓口のネットワーク」を通じて当事者銀行が相対で行うものであり、64 行参加のもと、全都道府県をくまなくカバーして運用を開始します。

紹介にあたり紹介先銀行に通知される情報については、紹介希望者本人が作成するものですが、書式を定型化することにより、金融機関勤務者としてのアピールがしやすいよう工夫を行っております。

「地銀人材バンク」は、会員各行の①専門・高度人材の必要性、②地域に根ざした営業基盤、③全国ネットワーク、これらを組み合わせた、地方銀行ならではの職員の「キャリアの継続形成」と会員の「即戦力人材の確保」の両立を可能とする取組みであり、かつ会員全 64 行のネットワークを活かすものとなります。

本会では、会員各行からの紹介事例を統計的に把握するなか、運営方法の改善等を行っていく方針です。

以 上

<本件に関する問い合わせ先>

「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」
事務局 千葉銀行
ダイバーシティ推進部 今井・山本
電話：043-245-1111（内線 7112・7119）

広報 C S R 部 小笠原・幸田
電話：043-245-1111（内線 7652・7660）