

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画、プラチナえるぼし認定、えるぼし認定)

		その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績																										
企業名	男女雇用機会均等推進者及び職業家庭両立推進者の選任の有無	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合				2①採用における男女別の競争倍率 又は ②採用における競争倍率の男女比(男性の倍率を1としたときの女性の倍率) 又は ③直近事業年度における正社員に占める女性比率及び正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率				3 労働者に占める女性労働者の割合			4 係長級にある者に占める女性労働者の割合		5 管理職に占める女性労働者の割合		6 役員に占める女性の割合		7 男女別の職種又は雇用形態の転換実績				8 男女別の再雇用又は中途採用の実績				9 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
		※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載									※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載					
		職種	女性割合(%)	(注)		職種	男性(倍)	女性(倍)	(注)	職種	女性割合(%)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	転換内容 (転換前－後)	男性(人)	女性(人)	(注)	再雇用/中途採用	男性(人)	女性(人)	(注)	区分	割合(%)
マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン	あり なし								全労働者	47.0%				28.0%				派遣社員－契約社員	0	2		再雇用	8	4		全労働者	68.6%	
									正規雇用労働者	46.3%								契約社員－正社員	1	2		30歳以上	86	45		正規雇用労働者	68.7%	
									非正規雇用労働者	66.7%																非正規雇用労働者	52.5%	
																												(付記事項) 対象期間：2025年1月1日から12月31日

	その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績																										
企業名	10 ①男女の平均継続勤務年数の差異 又は ②正社員の女性労働者の平均継続勤務年数				11男女別の採用10年前後の継続雇用割合				12 男女別の育児休業取得率				13 一月当たりの労働者の平均残業時間及び長時間労働は正のための取組内容				14 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間			15 年次有給休暇の取得率			16 データの対象	17 データ更新時点(更新日)	18 定義以外の数値を掲載した場合の(注)説明	19 その他自由記述欄	
	※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載							
	職種	男性(年)	女性(年)	(注)	職種	男性(年)	女性(年)	(注)	育休その他	男性(%)	女性(%)	(注)	職種	男性(平均残業時間)	女性(平均残業時間)	(注)	取組内容	職種	平均残業時間	(注)	職種	取得率(%)					(注)
マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン	全労働者	4.8	5.3						全労働者	79.4%	94.4%							全労働者	25.6					単体ベース 2025年 1月1日～ 12月31日	2026年 1月30日	7・8は直近3事業 年度の実績である	2③直近事業年度における正社員に占める女性比率及び正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率:47.0% 10①男女の平均勤続年数の差異について、男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合は1.0である。 14:雇用管理区分ごとの平均残業時間)時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満である
	正規雇用労働者	4.8	4.9	①					正規雇用労働者	78.8%	94.4%							正規雇用労働者	27.3								
	非正規雇用労働者	4.3	12.7						非正規雇用労働者	100.0%	対象者なし							非正規雇用労働者	4.4								