

ユーロモニターインターナショナルリミテッド 行動計画

1. 計画期間：2025年8月1日～2030年7月31日

2. 目標と取組内容・実施時期：

目標1：女性の平均勤続年数の引き上げ（現在より約30%向上）

<取組内容>

2025年8月～	女性の継続就業率が低い原因分析
2025年10月～	育児・介護休業法の規程を上回る子の看護休暇制度の導入検討（いわゆる「中抜け」就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること取得できるように）
2026年1月～	ロールモデルや社内でも活躍する女性社員のインタビューを共有
2026年8月～	女性の平均勤続年数のモニタリング