

ユーロモニターインターナショナルリミテッド 行動計画

1. 計画期間 令和 7年 8月 1日～ 令和 9年 7月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間中の男性の育児休業取得率を30%以上とする

<対策>

- 2025年8月～ 配偶者が出産予定の男性従業員に対し、制度説明と個別相談を実施
- 2025年10月～ 育休取得者の体験談を社内で共有し、ロールモデルを可視化

目標2：労働者の法定時間外・法定休日労働時間の月平均を30時間未満とする

<対策>

- 2025年8月～ 毎月の労働時間実績のモニタリング、マネージャーと共有し部下の働き方の適正管理を強化する
- 2025年10月～ 業務の効率化(IT ツール導入等)を進め、時間外労働の削減につなげる

目標3：年次有給休暇の取得率向上、一人当たり年間平均10日以上取得する

<対策>

- 2025年8月～ 取得状況について現状把握し、定期的に取得促進する