

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画、プラチナえるぼし認定、えるぼし認定)

		その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績																															
企業名	男女雇用機会均等推進者及び職業家庭両立推進者の選任の有無	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合			2①採用における男女別の競争倍率 又は ②採用における競争倍率の男女比(男性の倍率を1としたときの女性の倍率) 又は ③直近事業年度における正社員に占める女性比率及び正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率				3 労働者に占める女性労働者の割合			4 係長級にある者に占める女性労働者の割合		5 管理職に占める女性労働者の割合		6 役員に占める女性の割合		7 男女別の職種又は雇用形態の転換実績				8 男女別の再雇用又は中途採用の実績				9 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)							
		※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載									※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載											
		職種	女性割合(%)	(注)	職種	男性(倍)	女性(倍)	(注)	職種	女性割合(%)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	転換内容 (転換前－後)	男性(人)	女性(人)	(注)	再雇用/中途採用	男性(人)	女性(人)	(注)	区分	割合(%)						
Euromonitor International Limited	なし								正社員	57%																	全労働者						
																															正規雇用労働者		
																																非正規雇用労働者	
																																(付記事項) 対象期間:	

[illegible]