

マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性がさらに活躍できる環境づくりのため、次の行動計画を策定しています。

1. 計画期間: 2023年4月1日～2025年12月31日
2. 目標:

分類1:
採用における女性比率40%を維持・向上し、
入社後、女性社員が働きやすい労働環境・ネットワーク形成を行うとともに
女性リーダーを増やすための対策を検討する。

分類2:
男性社員の育児休業の取得率・取得期間の向上
(男性の育児休業取得率:30%以上、平均取得期間2週間以上)

3. 取組内容

取組1: 女性候補者を増やすための活動

女性候補者向けセミナーの定期的な開催	2023年4月～
コンサルタントの採用プロセスにおいて女性候補者が女性コンサルタントに 会う機会を提供	2023年4月～
採用マーケティング活動・媒体における女性の意識的な登用	2023年4月～
採用に携わる社員に対するアンコンシャスバイアス等トレーニングの受講促進	2023年4月～

取組2: 女性社員の活躍をサポートするプログラムの実施

女性社員向けの定期的なイベント・トレーニング開催	2023年4月～
・ワーキングマザーランチ/ミーティング:3-4ヶ月毎	
・女性コンサルタント向けの集合研修:年1回	
All-In コミッティによる女性活躍推進に関するニュースレター配信	2023年4月～
コンサルタントの役職別の女性比率モニター・分析・改善案検討	2023年4月～
シニアリーダーの女性社員に対するスポンサーシップの強化	2023年4月～

取組3: 男性を含めた職業と家庭生活の両立に関する情報提供、支援制度等の維持/改善・周知徹底

共働き家庭における育児・仕事の両立に関する事例(男性・女性社員双方)・ 男性の育休取得事例の共有	2023年4月～
男性社員を含めたワーキングペアレンツ向けのサポート継続・改善、 イントラネットによる情報提供	2023年4月～