別添1

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画）

企業名	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合			2①採用における男女別の競争倍率 又は ②採用における競争倍率の男女比（男性の倍率を1としたときの女性の倍率）				3 労働者に占める女性労働者の割合			4①男女の平均継続勤務年数の差異 又は ②男女別の採用10年前後の継続雇用割合				5 男女別の育児休業取得率				6 一月当たりの労働者の平均残業時間及び長時間労働是正のための取組内容				
		※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				
		職種	女性割合(%)	（注）	職種	男性（倍）	女性（倍）	（注）	職種	女性割合(%)	（注）	職種	男性（年）	女性（年）	（注）	育休その他	男性（%）	女性（%）	（注）	職種	男性（平均残業時間）	女性（平均残業時間）	（注）	取組内容
ファクトセット・パシフィック・インコーポレーテッド	PDF添付	正社員	50		正社員	37	29	単位（名）	正社員	78.3		正社員	6.67	6.62	①	正社員	0	100		対象正社員	5.52	2.03		2024年9月に裁量労働制を廃止し、フレックスタイム制を導入。
		契約社員	100	1名のみ採用					嘱託社員	100						契約社員	0	0						
									契約社員	100														

別添１

企業名	7 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間			8 年次有給休暇の取得率			9 係長級にある者に占める女性労働者の割合		10 管理職に占める女性労働者の割合		11 役員に占める女性の割合		12 男女別の職種又は雇用形態の転換実績				13 男女別の再雇用又は中途採用の実績				14 データの対象	15 データ更新時点(更新日)	16 定義以外の数値を掲載した場合の(注)説明	17 その他自由記述欄
	※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載									※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載							
	職種	平均残業時間	(注)	職種	取得率(%)	(注)	割合(%)or人数／全体(人)	(注)	割合(%)or人数／全体(人)	(注)	割合(%)or人数／全体(人)	(注)	転換内容（転換前－後）	男性（人）	女性（人）	(注)	再雇用/中途採用	男性（人）	女性（人）	(注)				
ファクトセット・パシフィック・インコーポレーテッド	対象正社員	3.7		正社員	81.53		37.50		27.27		５０％（１人/2人）						再雇用	0	1		2024年会計年度2023年9月～2024年8月	2025年2月26日	No.2については、以下の数字を採用。 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上であること。 No.6および7に関して、フレックス制度導入後（2024年9月-12月）の平均を算出	No.6およびNo. 7　2024年に規定を改定し、裁量労働制からフレックスタイム制度へ変更をしている。その為、2024年i一年間の平均の数字は提供できない。 No.12については原則正社員採用を行っているため、12.職種又は雇用形態の転換実績は発生しない。 現在雇用している契約社員は入社翌月に60歳に到達しようとしていた者で、現在定年退職年齢を上回っている。
				嘱託社員	72.83												中途採用	2	3					
				契約社員	30.00																			