

ロイドレジスターグループリミテッド 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 7 月 1 日～ 2024 年 6 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 2022 年 7 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討
(代替要員の確保、業務体制の見直しなど)・実施

目標 2：子育てを行う女性労働者が就業を継続し、出産後も働き続けるために支援する。

時差出勤制度の活用推進

テレワーク推奨など

<対策>

- 2022 年 7 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2022 年 7 月～ 支援制度の活用推奨・新規制度導入など