

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
(次世代法に基づく、くるみん認定、トライくるみん認定、プラチナくるみん認定)

企業名	次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定 (URL記載又はメールの送信時にPDF添付すること)	(くるみん認定等相当確認法人のみ)		(プラチナくるみん認定等相当確認法人のみ)
		<p>[労働者数が300人以下の場合の特例] ①～④のいずれか</p> <p>①計画期間における育児休業等を取得した男性労働者の割合 又は ②計画期間における育児休業等を取得した男性労働者の数と計画期間における企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した男性労働者の数を合わせた割合 (育児休業等を取得した男性労働者が1人以上いること)</p>	<p>[労働者数が300人以下の場合の特例] 計画期間における育児休業等を取得した女性労働者の割合</p>	<p>[労働者数が300人以下の場合の特例] 計画期間とその開始前の一定期間(最長3年)を合わせた期間における育児休業等を取得した女性労働者の割合</p>
LLOYD'S REGISTER GROUP LIMITED		<p>① 75%</p> <p>②</p>	<p>①</p> <p>②</p> <p>③</p> <p>④</p>	100%