

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画、プラチナえるぼし認定、えるぼし認定)

その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

	その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績																									
企業名	10 ①男女の平均継続勤務年数の差異 又は ②正社員の女性労働者の平均継続勤務年数				11 男女別の採用10年前後の継続雇用割合				12 男女別の育児休業取得率				13 一月当たりの労働者の平均残業時間及び長時間労働是正のための取組内容				14 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間			15 年次有給休暇の取得率			16 データの対象	17 データ更新時点(更新日)	18 定義以外の数値を掲載した場合の(注)説明	19 その他自由記述欄
	※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載						
	職種	男性(年)	女性(年)	(注)	職種	男性(年)	女性(年)	(注)	育休その他	男性(%)	女性(%)	(注)	職種	男性(平均残業時間)	女性(平均残業時間)	(注)	取組内容	職種	平均残業時間	(注)	職種	取得率(%)	(注)			
ブルームバーグ・エル・ピー	正社員	9.4	8.6																				単体ベース	2024年12月31日		