

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
 (女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画、プラチナえるぼし認定、えるぼし認定)

その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績																													
企業名	男女雇用機会均等推進者及び職業家庭両立推進者の選任の有無	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合		2 採用における男女別の競争倍率 又は ②採用における競争倍率の男女比(男性の倍率を1としたときの女性の倍率) 又は ③直近事業年度における正社員に占める女性比率及び正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率 (注2:評価項目1)				3 労働者に占める女性労働者の割合			4 係長級にある者に占める女性労働者の割合		5 管理職に占める女性労働者の割合 (注7:評価項目4)		6 役員に占める女性の割合		7 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 (注8:評価項目5)			8 男女別の再雇用又は中途採用の実績 (注8:評価項目5)			9 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) (注9)						
		※雇用管理区分ごとに記載		※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載							※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載											
		職種	女性割合(%)	(注)	職種	男性(倍)	女性(倍)	(注)	職種	女性割合(%)	(注)	割合(%)or 人数/全体(人)	(注)	割合(%)or 人数/全体(人)	(注)	割合(%)or 人数/全体(人)	(注)	転換内容 (転換前→後)	男性(人)	女性(人)	(注)	再雇用/中途採用	男性(人)	女性(人)	(注)	区分	割合(%)		
World Fuel Services (Singapore) Pte Ltd	あり	正社員	41.67%	ア	正社員	14.22	23.11	イ	正社員	49.50%	ア						正社員転換	0	0	ア	再雇用	0	0	ア	全労働者	75.5			
																						中途採用	0	6	ア/エ	正規雇用労働者	75.5		
													37.5%	18/48(人)	ア												非正規雇用労働者	--	
																												(付記事項) 対象期間:2022/1-2022/12 (非正規社員はいない)	

その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績																													
10 ①男女の平均継続勤務年数の差異 又は ②正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 (注3:評価項目2)				11 男女別の採用10年前後の継続雇用割合 (注4:評価項目2)				12 男女別の育児休業取得率				13 一月当たりの労働者の平均残業時間及び長時間労働は正のための取組内容 (注5:評価項目3)				14 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間 (注6:評価項目3)			15 年次有給休暇の取得率			16 データの対象 (注10)		17 データ更新時点 (更新日)		18 定義以外の数値を掲載した場合の(注)説明		19 その他自由記述欄	
※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載										
職種	男性(年)	女性(年)	(注)	職種	男性(年)	女性(年)	(注)	育休その他	男性(%)	女性(%)	(注)	職種	男性(平均残業時間)	女性(平均残業時間)	(注)	取組内容	職種	平均残業時間	(注)	職種	取得率(%)	(注)							
正社員	8.2	10.14	ア									正社員	0	0	ウ		正社員	0	ウ	正社員	100	ア							

ア:直近事業年度における無期雇用者に限る数値である。
 イ:直近3事業年度の実績かつ無期雇用者に限る数値である。
 ウ:時間外労働と休日労働の合計がすべての雇用管理区分で毎月すべて45時間以内である。
 エ:概ね30歳以上の女性中途採用者に限る数値である。

その他取組実績
 ア:30歳以上の女性正社員雇用(直近事業年度において計6名)