

独立行政法人等における女性役員の現状及び登用目標 集計表 (2025年4月1日時点)

NO	役員の現状値 2025年4月1日時点			【参考】昨年度の役員数値 2024年4月1日時点			目標					備考 一般事業主行動計画以外で目標を策定している計画等			
	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	期限	数値目標 人/％	数値目標に含まれる役員の範囲	数値目標に含まれる法律上 以外の役員の具体的役職名	一般事業主 行動計画に て規定				
内閣府	独立行政法人	1	4	2	50.0%	4	2	50.0%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画～すべての女性が輝く令和の社会へ～ (令和2年12月25日閣議決定)で示されている独立行政法人等の役員 員の各役員職階に占める女性の割合を準用している。	
		2	9	3	33.3%	9	3	33.3%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ			独立行政法人北方領土問題対策協会における女性登用に関する数値目 標
		3	4	1	25.0%	4	1	25.0%	数値目標なし						
	特殊法人	4	6	1	16.7%	6	1	16.7%	数値目標なし						
		5	19	3	15.8%	20	4	20.0%	数値目標なし						
	認可法人	6	15	4	26.7%	15	4	26.7%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		「第5次男女共同参画基本計画」を踏まえて策定した社内計画 (R4年5 月策定) によるもの。	
		7	8	2	25.0%	8	2	25.0%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画において、独立行政法人等の役員に占め る女性の割合を2025年度末までに20%としていることを踏まえ、目標 を設定。	
		8	6	2	33.3%	7	2	28.6%	2026年3月31日	20	％	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画における女性の登用・採用に関する成果 目標一覽	
	金融庁	認可法人	9	6	1	16.7%	6	1	16.7%	数値目標なし					
10			6	0	0.0%	6	0	0.0%	数値目標なし			法律上の役員のみ			
11			5	1	20.0%	-	-	-	未策定						
消費者庁	独立行政法人	12	6	3	50.0%	6	3	50.0%	数値目標なし						
復興庁	特殊法人	13	5	1	20.0%	5	1	20.0%	数値目標なし						
	認可法人	14	7	2	28.6%	8	2	25.0%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ		内部で策定 (名称は無し)	
総務省	独立行政法人	15	8	1	12.5%	8	1	12.5%	2025年度末	12.5	％	法律上の役員のみ	○		
		16	6	2	33.3%	6	2	33.3%	数値目標なし						
		17	5	2	40.0%	5	2	40.0%	数値目標なし						
	特殊法人	18	15	6	40.0%	15	5	33.3%	2025年度	25-30	％	法律上の役員以外も含む	執行役員	新たな経営スタイルへの変革 (2021/9/28)	
		19	9	2	22.2%	10	1	10.0%	2025年度	25～30	％	法律上の役員以外も含む	執行役員	新たな経営スタイルへの変革 (2021/9/28)	
		20	11	3	27.3%	11	3	27.3%	2025年度	25～30	％	法律上の役員以外も含む	執行役員	新たな経営スタイルへの変革 (2021/9/28)	
		21	24	7	29.2%	24	7	29.2%	数値目標なし						
		22	46	8	17.4%	40	8	20.0%	数値目標なし						
		23	15	5	33.3%	15	4	26.7%	数値目標なし						
	認可法人	24	8	2	25.0%	8	2	25.0%	2026年度末	20	％	法律上の役員のみ		特になし (令和5年度男女共同参画基本計画に基づき目標を設定)	
外務省	独立行政法人	25	13	4	30.8%	13	4	30.8%	2026年3月末	20	％	法律上の役員のみ		内部計画	
		26	6	2	33.3%	6	2	33.3%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		内部で策定 (名称は無し)	
財務省	独立行政法人	27	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画	
		28	6	1	16.7%	6	1	16.7%	数値目標なし						
		29	7	1	14.3%	7	1	14.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画に基づき目標を設定。	
	特殊法人	30	15	3	20.0%	15	3	20.0%	数値目標なし						
		31	23	2	8.7%	23	2	8.7%	数値目標なし						
		32	15	2	13.3%	15	2	13.3%	数値目標なし						
		33	9	2	22.2%	9	1	11.1%	数値目標なし						
		34	12	2	16.7%	12	2	16.7%	数値目標なし			法律上の役員のみ			
		35	18	3	16.7%	18	2	11.1%	数値目標なし						
	文部科学省	独立行政法人	36	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2026年度末	20	％	法律上の役員のみ		独立行政法人等における女性役員の現状及び登用目標集計表
37			4	1	25.0%	4	1	25.0%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		独立行政法人大学入試センターにおける人事に関する基本計画につい て	
38			5	2	40.0%	6	2	33.3%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画	
39			4	2	50.0%	4	2	50.0%	2025年度末	40以上 65以下	％	法律上の役員のみ	○		
40			4	1	25.0%	4	1	25.0%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		役員については、第5次男女共同参画基本計画 (令和2年12月25日閣 議決定)にて掲げられている独立行政法人の目標値を当法人の方針と している。	
41			6	1	16.7%	6	1	16.7%	2028年度末	1	人	法律上の役員のみ		現在の行動計画には含まれていない。次期で検討	

独立行政法人等における女性役員の現状及び登用目標 集計表 (2025年4月1日時点)

NO	役員の現状値 2025年4月1日時点			【参考】昨年度の役員数値 2024年4月1日時点			目標					備考 一般事業主行動計画以外で目標を策定している計画等			
	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	期限	数値目標 人/％	数値目標に含まれる役員の範囲	数値目標に含まれる法律上 以外の役員の具体的な役職名	一般事業主 行動計画に て規定				
厚生労働省	独立行政法人	42	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2026年3月末	20	%	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画	
		43	6	2	33.3%	6	1	16.7%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		「第5次男女共同参画基本計画」に基づく量研における女性役職員の各役職別数値目標について	
		44	6	3	50.0%	6	3	50.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画	
		45	6	3	50.0%	6	2	33.3%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		明文化していない。第5次男女共同参画基本計画に準じて目標としている。	
		46	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2026年3月31日	25	%	法律上の役員のみ		独立行政法人教職員支援機構女性登用に関する目標について	
		47	8	1	12.5%	8	1	12.5%	2025年度末	20	%	法律上の役員以外も含む	理事長、理事、監事、非常勤監事	年度計画においてダイバーシティ推進のために実施する事項を定め、具体的な目標比率は第5次男女共同参画基本計画に基づいて設定し、機構のダイバーシティ推進ホームページで公表している。	
		48	5	2	40.0%	5	2	40.0%	2026年度末	1	人	法律上の役員のみ		○	
		49	8	2	25.0%	8	3	37.5%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月25日閣議決定）で示されている独立行政法人等の役員に占める女性の割合については20%とする成果目標を踏まえた取組を行う	
		50	11	2	18.2%	11	2	18.2%	数値目標なし						
		51	7	1	14.3%	7	1	14.3%	2026年3月末	20	%	法律上の役員のみ		○	
		52	6	3	50.0%	6	3	50.0%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画	
		53	6	1	16.7%	7	1	14.3%	2026年3月31日	1	人	法律上の役員のみ		内部目標値として作成	
		54	6	1	16.7%	6	1	16.7%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		○	
		55	9	2	22.2%	9	2	22.2%	2028年度末	20	%	法律上の役員のみ		○	
		56	5	1	20.0%	5	1	20.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ		○	
		57	10	1	10.0%	10	1	10.0%	2029年3月末	1	人	法律上の役員のみ		具体的な計画は策定していないが、現状の女性管理職割合を勘案して独自に設定している。	
		特殊法人	58	12	1	8.3%	12	1	8.3%	検討中	検討中		法律上の役員のみ		
			59	11	3	27.3%	11	4	36.4%	数値目標なし					
		厚生労働省	独立行政法人	60	6	2	33.3%	6	2	33.3%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ	
61	8			3	37.5%	8	3	37.5%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ		厚生労働省との協議により策定	
62	6			1	16.7%	6	1	16.7%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		厚生労働省との協議により策定	
63	5			1	20.0%	5	1	20.0%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月25日閣議決定）	
64	5			2	40.0%	5	2	40.0%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画	
65	8			2	25.0%	8	2	25.0%	2026年3月31日	2	人	法律上の役員のみ		内部の目標値	
66	15			3	20.0%	14	2	14.3%	2028年度末 (必要に応じて目標水準見直し)	20	%	法律上の役員のみ		○	
67	6			2	33.3%	5	1	20.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画（令和5年12月26日一部変更閣議決定）	
68	4			2	50.0%	4	2	50.0%	2027年度末	1	人	法律上の役員のみ		○	
69	13			4	30.8%	13	4	30.8%	2028年度末	20	%	法律上の役員のみ		○	
70	12			2	16.7%	12	2	16.7%	2025年度末	3	人	法律上の役員のみ		本調査により設定	
71	7			2	28.6%	7	2	28.6%	2029年度末	30	%	法律上の役員のみ		具体的に策定している文書はないが、当該目標値（現状値）を維持するようにしている。	
72	6			2	33.3%	6	2	33.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		具体的に策定している文書はないが、当該目標値（現状値）を維持するようにしている。	
73	7			4	57.1%	7	4	57.1%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ		具体的に策定している文書はないが、当該目標値（現状値）を維持するようにしている。	
74	-			-	-	9	2	22.2%	2025年度末	20	%				
74	6			2	33.3%	6	2	33.3%	2030年度末	30	%	法律上の役員のみ		○	
75	5			2	40.0%	5	2	40.0%	2030年度末	1	人	法律上の役員のみ		具体的に策定している文書はないが、当該目標値（現状値）を維持するようにしている。	
特殊法人	76			15	3	20.0%	15	3	20.0%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		明文化はしていないが、第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月25日閣議決定）の目標値を認識している。
	77			12	3	25.0%	-	-	-	2030年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		○
認可法人	78	65	10	15.4%	64	9	14.1%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ		弊社内における目標設定		
	79	6	1	16.7%	6	2	33.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		内部目標値として設定		
農林水産省	独立行政法人	80	6	2	33.3%	6	1	16.7%	2025年度末	13	%	法律上の役員以外も含む	非常勤監事	○	
		81	7	2	28.6%	7	2	28.6%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		本調査により策定	

独立行政法人等における女性役員の現状及び登用目標 集計表 (2025年4月1日時点)

NO	役員の現状値 2025年4月1日時点			【参考】昨年度の役員数値 2024年4月1日時点			目標					備考 一般事業主行動計画以外で目標を策定している計画等						
	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	期限	数値目標 人/％	数値目標に含まれる役員の範囲	数値目標に含まれる法律上 以外の役員の具体的な役職名	一般事業主 行動計画に て規定							
82	農業・食品産業技術総合研究機構	15	2	13.3%	15	2	13.3%	2026年度末	2	人	法律上の役員のみ		○					
		83	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ			第5次男女共同参画基本計画の成果目標を目標とした。			
		84	8	2	25.0%	8	2	25.0%	2025年度末	1	人	法律上の役員以外も含む	理事長、理事、監事	○				
		85	9	2	22.2%	9	2	22.2%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ			令和3年2月24日発行「政策・方針決定過程への女性の参画拡大について(依頼)」(府共第92号-2)に基づく。			
		86	10	1	10.0%	10	1	10.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ			第5次男女共同参画基本計画			
		87	5	1	20.0%	5	1	20.0%	数値目標なし									
		88	9	1	11.1%	9	1	11.1%	2026年度末	20	%	法律上の役員のみ				第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大の「成果目標」(独立行政法人等の役員数の各役職段階に占める女性の割合)による		
		89	15	2	13.3%	14	2	14.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ						
		90	3	1	33.3%	3	1	33.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ				女性の職業生活における活躍の推進に関する規程		
91	株式会社農林漁業成長産業化支援機構	4	0	0.0%	6	0	0.0%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ				女性参画拡大に関する計画			
92	独立行政法人	経済産業省	4	1	25.0%	4	1	25.0%	数値目標なし									
			93	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ				第5次男女共同参画基本計画の決定を受けて内部で定めたもの	
			94	10	2	20.0%	10	2	20.0%	数値目標なし								
			95	5	1	20.0%	5	1	20.0%	2026年3月31日	20	%	法律上の役員のみ				第5次男女共同参画基本計画	
			96	9	2	22.2%	9	2	22.2%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ				一般事業主行動計画には規定されていないが、第5次男女共同参画基本計画の決定を受けて定めたもの。	
			97	10	2	20.0%	10	2	20.0%	数値目標なし						「ブラチナえるぼし」を取得しており、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画は免除		
			98	5	1	20.0%	5	1	20.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ				第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)	
			99	10	2	20.0%	10	2	20.0%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ				独立行政法人等女性参画状況調査に併せて策定した目標	
			100	13	1	7.7%	13	1	7.7%	2026年4月1日	1	人	法律上の役員のみ				第5次男女共同参画基本計画等の決定を受けた内部目標	
			101	特殊法人	日本アルコール産業株式会社	10	2	20.0%	11	2	18.2%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ			
102	-	-				-	13	3	23.1%	数値目標なし						民営化したことにより調査対象外		
103	8	2				25.0%	8	2	25.0%	2027年度	3	人	法律上の役員以外も含む	執行役員			中期経営計画	
104	認可法人	株式会社産業革新投資機構	11	2	18.2%	11	2	18.2%	2030年12月31日		%	法律上の役員以外も含む	役員およびマネージング ディレクター(MD)など				当グループ内の会議体での決定事項	
			105	9	3	33.3%	9	3	33.3%	2025年度	1	人	法律上の役員以外も含む	執行役員				女性活躍推進法に基づき内部で決定
			106	8	1	12.5%	8	1	12.5%	2026年度	20	%	法律上の役員以外も含む	理事長、理事、監事				役員交代時における女性の積極的な登用
			107	7	2	28.6%	-	-	-	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ				第5次男女共同参画基本計画	
108	独立行政法人	国土交通省	5	1	20.0%	5	1	20.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ					内部的に決定している目標	
			109	4	1	25.0%	4	1	25.0%	数値目標なし								
			110	7	2	28.6%	7	2	28.6%	数値目標なし								
			111	7	1	14.3%	7	1	14.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ				○	
			112	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ					第5次男女共同参画基本計画
			113	8	1	12.5%	8	1	12.5%	数値目標なし							○	
			114	13	1	7.7%	13	1	7.7%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ					当機構内の内部目標
			115	7	3	42.9%	7	3	42.9%	2025年度末	20	%	法律上の役員のみ					本調査により設定した内部目標
			116	9	1	11.1%	9	1	11.1%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ					一般事業主行動計画への記載はなく、内部で設定
			117	6	1	16.7%	6	1	16.7%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ					一般事業主行動計画への記載はなく、内部で設定
			118	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2026年3月末	1	人	法律上の役員のみ					独立行政法人空港周辺整備機構 女性の活躍推進に係る行動指針
			119	13	2	15.4%	13	2	15.4%	2025年度末	概ね20	%	法律上の役員のみ					第5次男女共同参画基本計画の趣旨を踏まえて定めたもの
			120	4	1	25.0%	4	1	25.0%	2026年度末	1	人	法律上の役員のみ					役員・管理職に占める女性の人数目標
			121	6	1	16.7%	6	1	16.7%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ					当機構内の内部目標
122	11	2	18.2%	11	2	18.2%	2029年3月31日	概ね20	%	法律上の役員のみ					人材確保・育成方針(令和7年3月策定)			

独立行政法人等における女性役員の現状及び登用目標 集計表 (2025年4月1日時点)

NO		役員の現状値 2025年4月1日時点			【参考】昨年度の役員数値 2024年4月1日時点			目標					備考 一般事業主行動計画以外で目標を策定している計画等		
		総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	期限	数値目標 人/％	数値目標に含まれる役員の範囲	数値目標に含まれる法律上 以外の役員の具体的な役職名	一般事業主 行動計画に て規定			
特殊法人	123	新関西国際空港株式会社	10	1	10.0%	10	2	20.0%	2026年6月株主総会	20	％	法律上の役員のみ			
	124	北海道旅客鉄道株式会社	16	2	12.5%	16	2	12.5%	2025年度末	1	人	法律上の役員以外も含む	執行役員	○	
	125	四国旅客鉄道株式会社	15	2	13.3%	15	2	13.3%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		本調査により設定した内部目標	
	126	日本貨物鉄道株式会社	12	2	16.7%	13	2	15.4%	数値目標なし						
	127	東京地下鉄株式会社	23	3	13.0%	23	3	13.0%	数値目標なし						
	128	成田国際空港株式会社	12	1	8.3%	13	1	7.7%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ		社内の人事計画	
	129	東日本高速道路株式会社	12	2	16.7%	12	2	16.7%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ		組織目標として設定	
	130	中日本高速道路株式会社	11	2	18.2%	11	2	18.2%	2026年7月1日	1	人	法律上の役員以外も含む	執行役員	内部設定	
	131	西日本高速道路株式会社	12	2	16.7%	11	1	9.1%	2025年度末	2	人	法律上の役員のみ		当社内の内部目標	
	132	首都高速道路株式会社	10	1	10.0%	10	1	10.0%	2026年度末	1	人	法律上の役員以外も含む	執行役員	内部目標	
	133	阪神高速道路株式会社	9	1	11.1%	9	1	11.1%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		社内の内部目標として策定	
	134	本州四国連絡高速道路株式会社	7	2	28.6%	7	2	28.6%	2025年度末	1	人	法律上の役員のみ		組織目標として策定	
	認可法人	135	株式会社海外交通・都市開発事業支援機構	9	2	22.2%	8	2	25.0%	数値目標なし					
環境省	独立行政法人	136	国立環境研究所	5	3	60.0%	5	2	40.0%	2025年度末	20	％	法律上の役員のみ		本調査により設定
		137	環境再生保全機構	6	1	16.7%	6	1	16.7%	2026年3月31日	20	％	法律上の役員のみ		第5次男女共同参画基本計画
	特殊法人	138	中間貯蔵・環境安全事業株式会社	9	3	33.3%	9	3	33.3%	役員の目標設定なし					
防衛省	独立行政法人	139	駐留軍等労働者労務管理機構	5	1	20.0%	5	1	20.0%	2026年3月31日	20	％	法律上の役員のみ		○
合計			1,264	272	21.5%	1,261	263	20.9%							

(注1) 役員数には非常勤も含まれる

(注2) 青塗りは科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律に基づく研究開発法人