

独立行政法人等における女性管理職^(注1)の現状及び発用目標 集計表 (2023年4月1日時点)

| 内閣府 | 独立行政法人 | 独立行政法人 | 管理職の現状値 2023年4月1日時点 | | | | | | | | | | | | | | | 【中】 前年度の発用目標の現状 2022年4月1日時点 | | | | | | | | | | | | | | | 管理職の目標 | | | | 備考 (一般事業主行動計画以外で目標を設定している計画等) | | |
|-----|--------|--------|------------------------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|--------------------------------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|---------|---------|---------|------------|----|---|---------------|----------------------------------|---|---|
| | | | 管理職 | | | | | うち 事務・技術職員 | | | | | うち 研究職員 | | | | | 管理職 | | | | | うち 事務・技術職員 | | | | | うち 研究職員 | | | | | 期 | 数 | 人/％ | 実職 の 範囲 | | 一般事業主 行動計画に て規定 | |
| | | | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | 総数 [人] | うち 女性 [人] | 女性割合 [%] | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | うち 事務職員 | うち 技術職員 | うち 事務職員 | | | | | | | うち 技術職員 |
| | | | 98 | 16 | 16.3% | 98 | 16 | 16.3% | 98 | 16 | 16.3% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 99 | 14 | 14.1% | 99 | 14 | 14.1% | | | | | | 2025年3月31日 | 18 | % | | ○ | | | | | | |
| | | | 149 | 11 | 7.4% | 34 | 2 | 5.9% | 34 | 2 | 5.9% | 0 | 0 | 0.0% | 115 | 9 | 7.8% | 152 | 11 | 7.2% | 37 | 1 | 2.7% | 37 | 1 | 2.7% | | | 2025年度末 | 7 | % | | ○ | | | | | | |
| | | | 13 | 2 | 15.4% | 1 | 0 | 0.0% | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 12 | 2 | 16.7% | 14 | 2 | 14.3% | 1 | 0 | 0.0% | 1 | 0 | 0.0% | | | 2025年度末 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | 第5次男女共同参画基本計画 | | | | |
| | | | 19 | 3 | 15.8% | 4 | 0 | 0.0% | 4 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 15 | 3 | 20.0% | 20 | 2 | 10.0% | 4 | 0 | 0.0% | 4 | 0 | 0.0% | | | 2025年度末 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | 女性管理職の現状及び発用目標集計表 | | | | |
| | | | 35 | 3 | 8.6% | 16 | 3 | 18.8% | 16 | 3 | 18.8% | 0 | 0 | 0.0% | 19 | 0 | 0.0% | 34 | 2 | 5.9% | 15 | 2 | 13.3% | 15 | 2 | 13.3% | | | 2025年度末 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 154 | 10 | 6.5% | 22 | 3 | 13.6% | 22 | 3 | 13.6% | 0 | 0 | 0.0% | 132 | 7 | 5.3% | 155 | 12 | 7.7% | 21 | 1 | 4.8% | 21 | 1 | 4.8% | | | 2023年度末 | 10 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 37 | 2 | 5.4% | 20 | 2 | 10.0% | 20 | 2 | 10.0% | 0 | 0 | 0.0% | 17 | 0 | 0.0% | 39 | 1 | 2.6% | 19 | 1 | 5.3% | 19 | 1 | 5.3% | | | 2026年3月31日 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | 第5次男女共同参画基本計画 | | | | |
| | | | 356 | 30 | 8.4% | 81 | 1 | 1.2% | 40 | 1 | 2.5% | 41 | 0 | 0.0% | 253 | 19 | 7.5% | 349 | 28 | 8.0% | 85 | 1 | 1.2% | 42 | 1 | 2.4% | 43 | 0 | 0.0% | 243 | 17 | 7.0% | 2025年度末 | 31 | 人 | 実数のみ | | ○ | 「第5次男女共同参画基本計画」に基づく発用目標における女性管理職の各役職別発用目標について |
| | | | 174 | 31 | 17.8% | 174 | 31 | 17.8% | 174 | 31 | 17.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 148 | 23 | 15.5% | 148 | 23 | 15.5% | 148 | 23 | 15.5% | | | 2025年度末 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | 発用目標においてダイバーシティ推進のために実施する事業を定めるうち、発用目標は第5次男女共同参画基本計画に基づいて設定し、発用のダイバーシティ推進を促すための取組を定める | | | | |
| | | | 29 | 10 | 34.5% | 29 | 10 | 34.5% | 29 | 10 | 34.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 30 | 11 | 36.7% | 30 | 11 | 36.7% | 30 | 11 | 36.7% | | | 2026年度末 | 19 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 441 | 47 | 10.7% | 125 | 20 | 16.0% | 125 | 20 | 16.0% | 0 | 0 | 0.0% | 315 | 26 | 8.3% | 465 | 53 | 11.4% | 124 | 17 | 13.7% | 124 | 17 | 13.7% | | | 2025年度末 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | 第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)で定められている独立行政法人等の管理職に占める女性の割合については18%とする発用目標を定め実施を行う。 | | | | |
| | | | 489 | 54 | 11.0% | 191 | 31 | 16.2% | 191 | 31 | 16.2% | 0 | 0 | 0.0% | 298 | 23 | 7.7% | 392 | 48 | 12.2% | 129 | 26 | 20.2% | 129 | 26 | 20.2% | | | 2025年3月31日 | 10 | % | 実数のみ | | ○ | 一般事業主行動計画にて、継続的に1割以上に維持・向上させることを目標としている。 | | | | |
| | | | 130 | 8 | 6.2% | 64 | 4 | 6.3% | 38 | 3 | 7.9% | 26 | 1 | 3.8% | 66 | 4 | 6.1% | 131 | 9 | 6.9% | 63 | 4 | 6.3% | 38 | 3 | 7.9% | 25 | 1 | 4.0% | 68 | 5 | 7.4% | 2026年3月31日 | 20 | % | 実数のみ | | ○ | 一般事業主行動計画で「発用目標以上の女性割合を20%以上」として定めているが、役員を含む数値であり、管理職だけで20%を指すものではない。 |
| | | | 1,031 | 35 | 3.4% | 728 | 26 | 3.6% | 139 | 7 | 5.0% | 589 | 19 | 3.2% | 303 | 9 | 3.0% | 1,000 | 26 | 2.6% | 694 | 19 | 2.7% | 121 | 5 | 4.1% | 573 | 14 | 2.4% | 306 | 7 | 2.3% | 2029年3月31日 | 5 | % | 実数のみ | | ○ | 科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律に基づく人材活用等に関する方針 |
| | | | 2,183 | 682 | 31.2% | 293 | 27 | 9.2% | 280 | 25 | 8.9% | 13 | 2 | 15.4% | 19 | 1 | 5.3% | 2,193 | 674 | 30.7% | 292 | 24 | 8.2% | 279 | 21 | 7.5% | 19 | 3 | 23.1% | 16 | 1 | 6.3% | 2026年3月31日 | 30 | % | 実数のみ | | ○ | |
| | | | 49 | 15 | 30.6% | 12 | 1 | 8.3% | 12 | 1 | 8.3% | 0 | 0 | 0.0% | 37 | 14 | 37.8% | 43 | 15 | 34.9% | 12 | 1 | 8.3% | 12 | 1 | 8.3% | | | 2027年度末 | 30 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 366 | 92 | 25.1% | 26 | 1 | 3.8% | 24 | 1 | 4.2% | 2 | 0 | 0.0% | 64 | 14 | 21.9% | 372 | 92 | 24.7% | 26 | 1 | 3.8% | 23 | 1 | 4.3% | 3 | 0 | 0.0% | 76 | 19 | 25.0% | 2024年度末 | 25 | % | 実数のみ | | ○ | |
| | | | 194 | 49 | 25.3% | 13 | 0 | 0.0% | 13 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 55 | 3 | 5.5% | 194 | 49 | 25.3% | 13 | 0 | 0.0% | 13 | 0 | 0.0% | | | 2025年度末 | 30 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 175 | 44 | 25.1% | 12 | 0 | 0.0% | 12 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 81 | 14 | 17.3% | 161 | 43 | 26.7% | 12 | 0 | 0.0% | 12 | 0 | 0.0% | | | 2024年度末 | 28 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 288 | 105 | 36.5% | 18 | 7 | 38.9% | 12 | 1 | 8.3% | 6 | 6 | 100.0% | 63 | 11 | 17.5% | 285 | 98 | 34.4% | 12 | 1 | 8.3% | 12 | 1 | 8.3% | | | 2025年度末 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく公表 | | | | |
| | | | 114 | 63 | 55.3% | 19 | 1 | 5.3% | 19 | 1 | 5.3% | 0 | 0 | 0.0% | 38 | 12 | 31.6% | 131 | 46 | 35.1% | 13 | 0 | 0.0% | 13 | 0 | 0.0% | | | 2024年度末 | 37 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 116 | 25 | 21.6% | 11 | 0 | 0.0% | 11 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 41 | 8 | 19.5% | 111 | 26 | 23.4% | 11 | 0 | 0.0% | 11 | 0 | 0.0% | | | 2024年度末 | 22 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 698 | 81 | 11.6% | 178 | 15 | 8.4% | 125 | 11 | 8.8% | 53 | 4 | 7.5% | 520 | 66 | 12.7% | 693 | 80 | 11.5% | 173 | 8 | 4.6% | 113 | 6 | 5.3% | 60 | 2 | 3.3% | 520 | 72 | 13.8% | 2023年度末 | 13 | % | 実数のみ | | ○ | |
| | | | 21 | 1 | 4.8% | 6 | 0 | 0.0% | 6 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 15 | 1 | 6.7% | 21 | 1 | 4.8% | 6 | 0 | 0.0% | 6 | 0 | 0.0% | | | 2026年3月31日 | 10 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 150 | 7 | 4.7% | 86 | 3 | 3.5% | 86 | 3 | 3.5% | 0 | 0 | 0.0% | 64 | 4 | 6.3% | 148 | 7 | 4.7% | 85 | 3 | 3.5% | 85 | 3 | 3.5% | | | 2025年度末 | 8 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 192 | 10 | 5.2% | 40 | 2 | 5.0% | 32 | 2 | 6.3% | 8 | 0 | 0.0% | 137 | 8 | 5.8% | 194 | 12 | 6.2% | 41 | 3 | 7.3% | 33 | 3 | 9.1% | 8 | 0 | 0.0% | 138 | 9 | 6.5% | 2023年度末 | 8 | % | 実数のみ | | ○ | |
| | | | 20 | 12 | 60.0% | 20 | 12 | 60.0% | 20 | 12 | 60.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 18 | 12 | 66.7% | 18 | 12 | 66.7% | 18 | 12 | 66.7% | | | 数値目標なし | | | | | | | | | | |
| | | | 400 | 40 | 10.0% | 119 | 19 | 16.0% | 119 | 19 | 16.0% | 0 | 0 | 0.0% | 281 | 21 | 7.5% | 402 | 38 | 9.5% | 113 | 17 | 15.0% | 113 | 17 | 15.0% | | | 2025年3月31日 | 12 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 181 | 40 | 22.1% | 181 | 40 | 22.1% | 159 | 38 | 23.9% | 22 | 2 | 9.1% | 0 | 0 | 0.0% | 165 | 29 | 17.6% | 165 | 29 | 17.6% | 148 | 28 | 18.9% | 17 | 1 | 5.9% | | | 2025年度末 | 26 | 人 | 実数のみ | | ○ | 一般事業主行動計画には規定されていないが、第5次男女共同参画基本計画の決定を受けて定めたもの。 | |
| | | | 199 | 14 | 7.0% | 199 | 14 | 7.0% | 80 | 10 | 12.5% | 119 | 4 | 3.4% | 0 | 0 | 0.0% | 208 | 14 | 6.7% | 208 | 14 | 6.7% | 80 | 11 | 13.8% | 128 | 3 | 2.3% | | | 2025年度末 | 8 | % | 実数のみ | | ○ | | |
| | | | 250 | 15 | 6.0% | 36 | 5 | 13.9% | 25 | 4 | 16.0% | 11 | 1 | 9.1% | 214 | 10 | 4.7% | 251 | 14 | 5.6% | 36 | 1 | 2.8% | 25 | 1 | 4.0% | 11 | 0 | 0.0% | 215 | 13 | 6.0% | 2025年度末 | 20 | 人 | 実数のみ | | ○ | |
| | | | 51 | 4 | 7.8% | 8 | 0 | 0.0% | 5 | 0 | 0.0% | 3 | 0 | 0.0% | 43 | 4 | 9.3% | 51 | 2 | 3.9% | 8 | 0 | 0.0% | 5 | 0 | 0.0% | 3 | 0 | 0.0% | 43 | 2 | 4.7% | 数値目標なし | | | | | | |
| | | | 174 | 16 | 9.2% | 18 | 0 | 0.0% | 13 | 0 | 0.0% | 5 | 0 | 0.0% | 156 | 16 | 10.3% | 178 | 14 | 7.9% | 13 | 0 | 0.0% | 13 | 0 | 0.0% | | | 2026年3月31日 | 7.5 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 134 | 4 | 3.0% | 126 | 4 | 3.2% | 18 | 3 | 16.7% | 108 | 1 | 0.9% | 8 | 0 | 0.0% | 244 | 4 | 1.6% | 238 | 4 | 1.7% | 129 | 3 | 2.3% | 109 | 1 | 0.9% | 6 | 0 | 0.0% | 2024年度末 | 6 | 人 | 実数のみ | | ○ | |
| | | | 81 | 8 | 9.9% | 13 | 3 | 23.1% | 13 | 3 | 23.1% | 0 | 0 | 0.0% | 68 | 5 | 7.4% | 86 | 9 | 10.5% | 15 | 2 | 13.3% | 15 | 2 | 13.3% | | | 2025年度末 | 15 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 32 | 5 | 15.6% | 32 | 5 | 15.6% | 32 | 5 | 15.6% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 31 | 4 | 12.9% | 31 | 4 | 12.9% | 31 | 4 | 12.9% | | | 2026年3月31日 | 18 | % | 実数のみ | | ○ | | | | | |
| | | | 9,283 | 1,594 | 17.2% | 3,053 | 308 | 10.1% | 2,047 | 268 | 13.1% | 1,006 | 40 | 4.0% | 3,449 | 314 | 9.1% | 9,208 | 1,525 | 16.6% | 3,010 | 244 | 8.1% | 2,017 | 219 | 10.9% | 993 | 25 | 2.5% | 3,412 | 320 | 9.4% | | | | | | | |

(注1) 管理職は常勤の部長相当職員及び課長相当職員の合計
(注2) 尚書は科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律に基づく研究開発法人
(注3) 2023年4月1日時点のデータとして各独立行政法人等から提出のあったものを基に作成