





独立行政法人等における女性管理職<sup>(注1)</sup>の現状及び登用目標 集計表(2021年4月1日時点)

		管理職の現状値 2021年4月1日時点									【参考】昨年度の管理職の数値 2020年4月1日時点									管理職の目標					備考 (目標に対する補足)	
		管理職			うち 事務・技術職員数			うち 研究職員における管理職			管理職			うち 事務・技術職員数			うち 研究職員における管理職			期限	数値目標	人／%	管理職の 範囲	一般事業主 行動計画に て規定		
		総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]	総数 [人]	うち 女性 [人]	女性割合 [%]							
	鉄道建設・運輸施設整備支援機構	359	3	0.8%	359	3	0.8%				359	5	1.4%	359	5	1.4%				2025年度末	12	人	常勤のみ			
	国際観光振興機構	54	16	29.6%	54	16	29.6%				53	15	28.3%	53	15	28.3%				2025年度末	20%程度	%	常勤のみ			
	水資源機構	373	8	2.1%	373	8	2.1%				377	9	2.4%	377	9	2.4%				2024年度末	10	人	常勤のみ	○	管理職の目標は一般事業主行動計画に割合(2.5%)で記載	
	自動車事故対策機構	123	5	4.1%	123	5	4.1%				111	4	3.6%	111	4	3.6%				2025年度末	5	%	常勤のみ		5次計画に定めた政府目標の達成に向け、現状5%未満の当機構においては、外部からの中途採用の取組みを加速するなどにより、管理職に占める女性職員の割合を令和7年度末までに5%以上とすることを旨とします	
	空港周辺整備機構	4	0	0.0%	4	0	0.0%				3	0	0.0%	3	0	0.0%				2025年度末	1	人	非常勤含む	○		
	都市再生機構	830	46	5.5%	830	46	5.5%				812	43	5.3%	812	43	5.3%				2024年3月31日	78	人	非常勤含む	○		
	奄美群島振興開発基金	3	0	0.0%	3	0	0.0%				2	0	0.0%	2	0	0.0%				2025年度末	1	人	非常勤含む			
	日本高速道路保有・債務返済機構	16	1	6.3%	16	1	6.3%				16	0	0.0%	16	0	0.0%				2021年度末	1	人	常勤のみ			
	住宅金融支援機構	269	16	5.9%	269	16	5.9%				277	13	4.7%	277	13	4.7%				2024年4月1日	5	%	常勤のみ	○	管理職目標：一般事業主行動計画及び人材確保・育成方針(令和3年9月策定予定)	
特殊法人	新関西国際空港株式会社	13	1	7.7%	13	1	7.7%				18	1	5.6%	18	1	5.6%				2025年度末	18	%	非常勤含む			
	北海道旅客鉄道株式会社	469	23	4.9%	417	11	2.6%				504	25	5.0%	449	12	2.7%				2023年度末	5	%	非常勤含む	○		
	四国旅客鉄道株式会社	117	4	3.4%	116	4	3.4%				91	2	2.2%	90	2	2.2%				2026年4月1日	6	人	常勤のみ		結果、アンケートの回答により独立行政法人等における女性登用状況等「見える化」サイトに記載されました	
	日本貨物鉄道株式会社	490	7	1.4%	490	7	1.4%				473	6	1.3%	473	6	1.3%				2026年3月31日	15	人	常勤のみ	○		
	東京地下鉄株式会社	208	6	2.9%	169	6	3.6%				214	6	2.8%	175	6	3.4%				2026年3月	5人以上 増やす	人	常勤のみ	○		
	成田国際空港株式会社	285	28	9.8%	285	28	9.8%				280	26	9.3%	280	26	9.3%				2025年度末	11	%	非常勤含む		社内の人事計画	
	東日本高速道路株式会社	542	6	1.1%	542	6	1.1%				544	4	0.7%	544	4	0.7%				2025年度末	11	人	常勤のみ			
	中日本高速道路株式会社	579	8	1.4%	579	8	1.4%				585	8	1.4%	585	8	1.4%				2026年7月	15	人	常勤のみ			
	西日本高速道路株式会社	594	7	1.2%	594	7	1.2%				602	6	1.0%	602	6	1.0%				2025年度末	12	人	常勤のみ		自社の内部目標	
	首都高速道路株式会社	326	10	3.1%	326	10	3.1%				321	11	3.4%	321	11	3.4%				2025年度末	11	人	常勤のみ	○		
	阪神高速道路株式会社	226	3	1.3%	226	3	1.3%				224	3	1.3%	224	3	1.3%				2025年度末	9	人	常勤のみ	○		
	本州四国連絡高速道路株式会社	135	2	1.5%	135	2	1.5%				133	0	0.0%	133	0	0.0%				2025年度末	2	人	常勤のみ			
認可法人	株式会社海外交通・都市開発事業支援機構	38	5	13.2%	38	5	13.2%				40	4	10.0%	40	4	10.0%				数値目標なし	-	-	-			
環境省	独立行政法人	国立環境研究所	92	8	8.7%	17	1	5.9%	75	7	9.3%	82	9	11.0%	13	2	15.4%	69	7	10.1%	2025年度末	15	%	常勤のみ	○	
		環境再生保全機構	35	5	14.3%	35	5	14.3%				33	5	15.2%	33	5	15.2%				2025年度末	18	%	常勤のみ		
	特殊法人	中間貯蔵・環境安全事業株式会社	107	2	1.9%	107	2	1.9%				107	2	1.9%	107	2	1.9%				2026年3月31日	4	人	常勤のみ	○	
防衛省	独立行政法人	駐留軍等労働者労務管理機構	38	1	2.6%	38	1	2.6%				38	1	2.6%	38	1	2.6%				2026年3月31日	5	%	常勤のみ	○	
合計		84,173	13,405	15.9%	58,272	5,209	8.9%	3,742	370	9.9%	83,690	12,881	15.4%	58,045	4,920	8.5%	3,745	345	9.2%							

(注1) 管理職は常勤の部長相当職職員及び課長相当職職員の合計  
(注2) 青塗りは科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律に基づく研究開発法人