

内閣総理大臣表彰

株式会社北都銀行



受賞の言葉

地方の企業がこのような賞を頂いたことは光栄であります。現在、弊行の従業員の半数以上が女性であり、今後の成長戦略を描く上で、女性の活躍が不可欠であります。

今回の受賞を機に、一層女性が輝ける企業を目指し、男女が共に仕事と家庭を両立できる労働環境を整備し、女性の感性・視点を取り入れた経営戦略をさらに強化してまいります。併せて、男女が共に輝く地域社会づくりを推進し、秋田県の課題克服にも貢献してまいります。

取組の紹介

『Plan30』始動 (H24/7)

平成30年3月31日までに、女性管理職比率を30%まで引き上げることを経営トップが表明。

①企業内保育施設『ほっくんキッズハウス』(H23/4)

子供を持つ行員が安心して働くことができるよう、平成23年4月に県内金融機関では初めて設置。



④若手女性行員が役職員向け英語講座『English College』を創設 (H26/4)

今後の秋田県のグローバル化を見据え、行員の英語力養成を目的に開校。若手女性行員が中心となり企画・創設。加えて、講師も若手女性行員6名が担当。行員作成のオリジナルテキストを使用。



②女性サポートチーム『RiSE』の発足 (H24/9)

女性による女性のための推進チームを発足。各種アクションプラン等を策定し、自立型の推進を目指しており、「RiSE」主催の地区別セミナーを継続開催。



⑤ママ・ドウ・カフェ(茶話会)の実施 (H26/11)

育児休暇者・産休取得予定者・先輩ママ行員達の情報交換の場を設け、子どもを育てながら働くことについて不安を払拭し、スムーズな復職に向けてのサポートを実施しています。



③女性行員向け企業内大学『Women's College』(H26/2)

契約行員から支店長まで幅広い年代を対象に、挑戦意欲向上、新たな強みをつくることを目指し、地方銀行としては初の女性行員向けの企業内大学を開校。



⑥男性管理職向け『イクボスセミナー』の開催 (H27/1)

多用な人材をマネジメントする能力向上、並びに男性管理職の意識改革を目的にイクボスセミナーを実施。



女性活躍推進室(H26/7設置)が女性の能力を発揮できる企業風土づくりや環境整備を行う