

内閣府委嘱調査

平成 27 年度資本市場における女性活躍状況の見える化と
女性活躍情報を中心とした非財務情報の
投資における活用状況に関する調査

報告書

ーコーポレート・ガバナンスに関する報告書における
「女性の活躍」状況に関する記載についてー

<概要版>

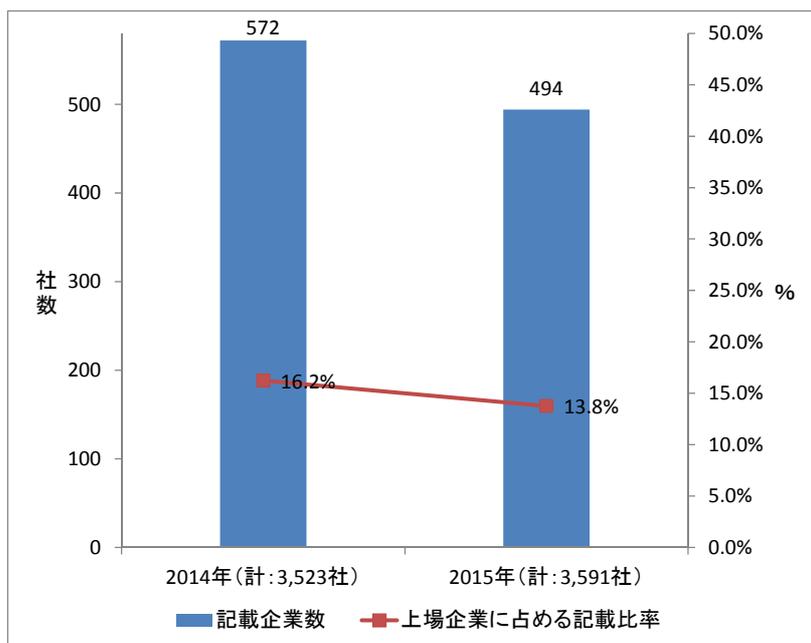
平成 28 年 3 月

日興リサーチセンター株式会社

1. 『女性の活躍』状況に関する記載」がある企業数及び記載比率

「コーポレート・ガバナンスに関する報告書」のなかで、『女性の活躍』状況に関する記載」があるのは、上場企業 3,591 社のうち 494 社で、記載比率は 13.8%であった。

『女性の活躍』状況に関する記載」の定義を変更しているため厳密な比較はできないが、記載比率は、2014 年の 16.2%から 2.4%ポイント低下した。



注1) 『女性の活躍』状況に関する記載」は、「役員への女性の登用状況」、「女性管理職数・比率」、「女性従業員数・比率」、「女性採用者数・比率」のいずれかについて記載しているものと定義している。

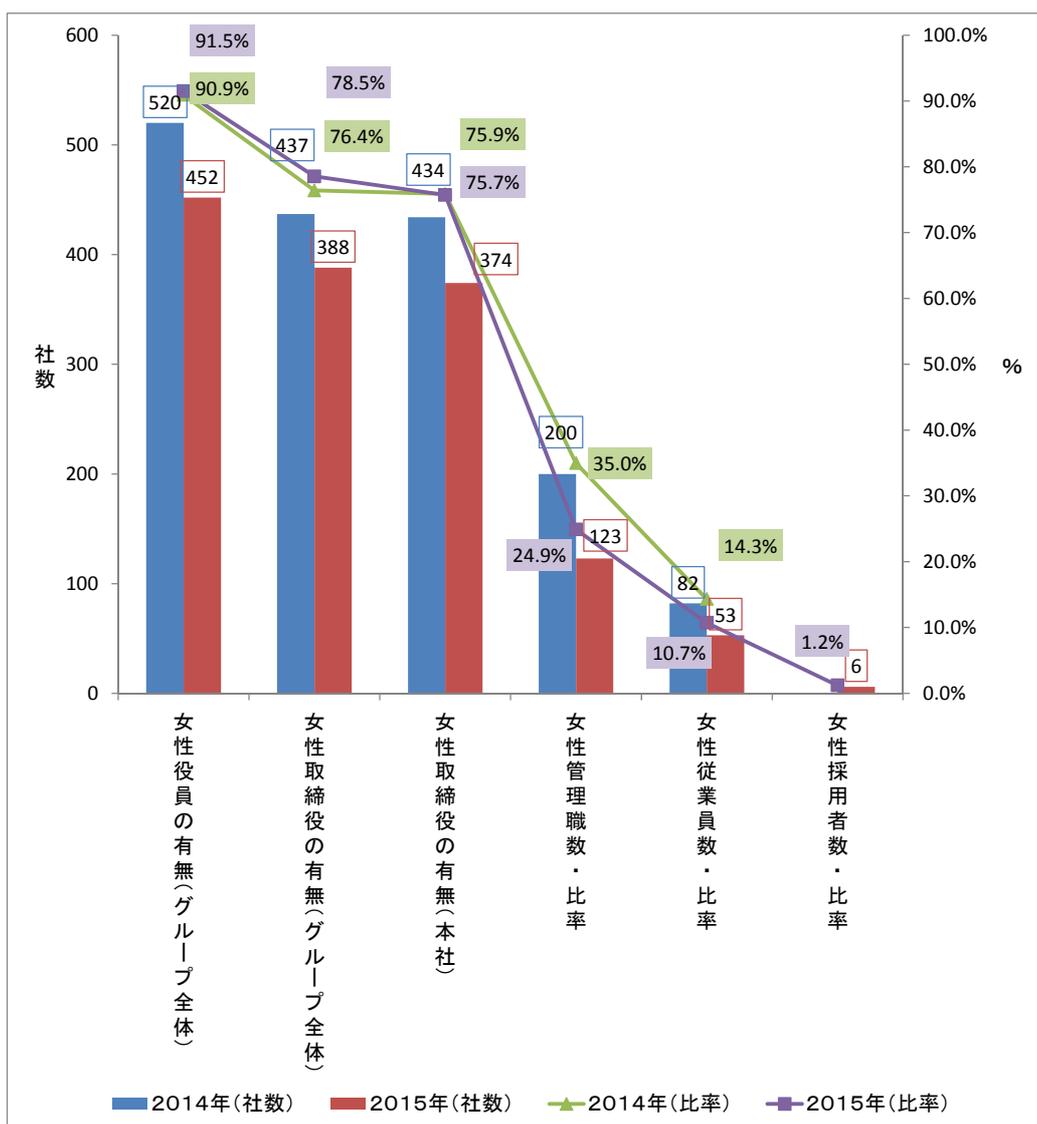
注2) 2014 年の『女性の活躍』状況に関する記載」がある企業数・記載比率については、本年調査の定義に基づき、2014 年調査データから再集計した数値である。ただし、2014 年の調査では、「女性採用者数・比率」について調査を行っていないため、当該データを含んでいない。

注3) 2014 年は 2014 年 9 月末時点、2015 年は 2015 年 8 月末時点の情報を利用している。

注4) 昨年の調査報告書では、「方針・目標値の設定」、「各種取り組み」等に関する記述を含めていたため、2014 年の記載比率は 20.1%となっていたが、本調査では定義が異なることに留意が必要である。

2. 「『女性の活躍』状況に関する記載」の項目別内訳

2015年に「女性の活躍」状況を記載している企業(494社)について項目別に記載比率を見ると、「女性役員の有無」(グループ全体)で91.5%、「女性取締役の有無」に関する2項目(グループ企業及び本社)についても7割以上と、役員・取締役に関する記載比率は高い。一方で、「女性管理職数・比率」は24.9%、「女性従業員数・比率」も10.7%と低い。

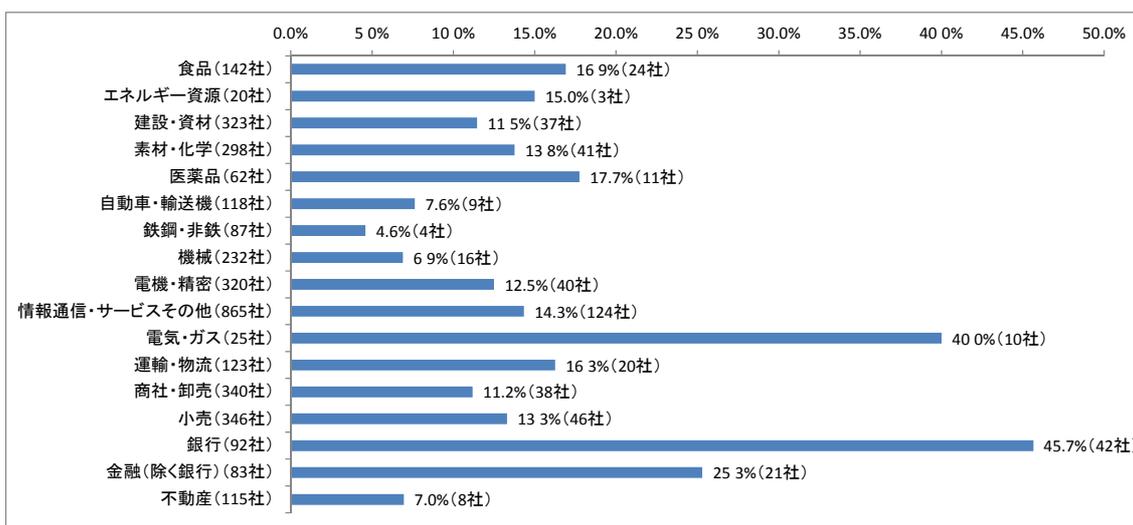


注)2014年の「『女性の活躍』状況に関する記載」企業数については、本年調査の定義に基づき、2014年調査データから再集計した数値である。ただし、2014年の調査では、女性採用者数・比率について調査を行っていないため、当該データを含んでいない。

3. 企業属性別「『女性の活躍』状況に関する記載」の状況の比較

3.1 業種別

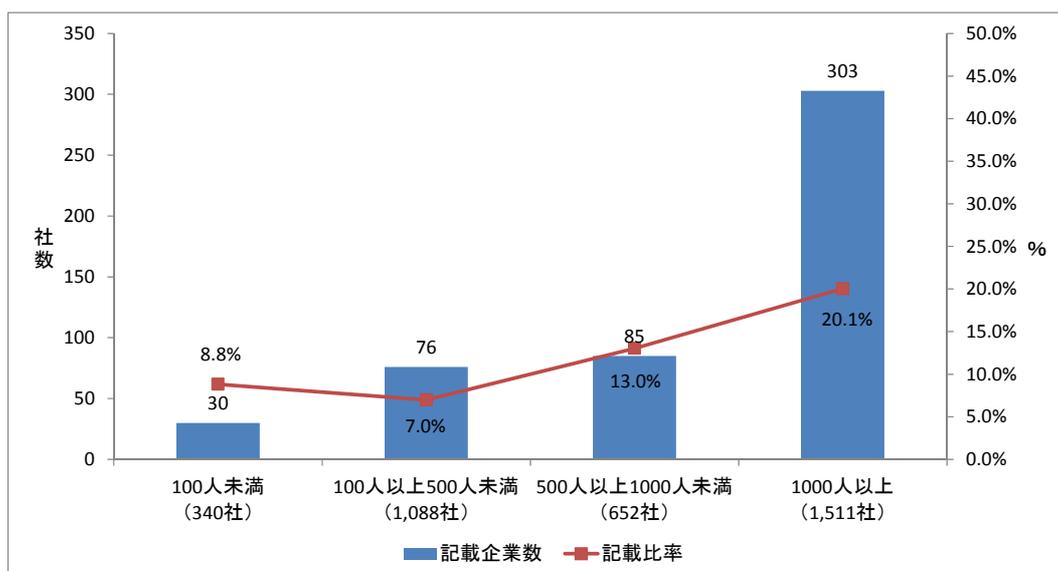
業種別に記載比率を見ると、銀行(45.7%)及び電気・ガス(40.0%)で4割超と高い。一方で、鉄鋼・非鉄は5%未満となっている。



(カッコ内は社数)

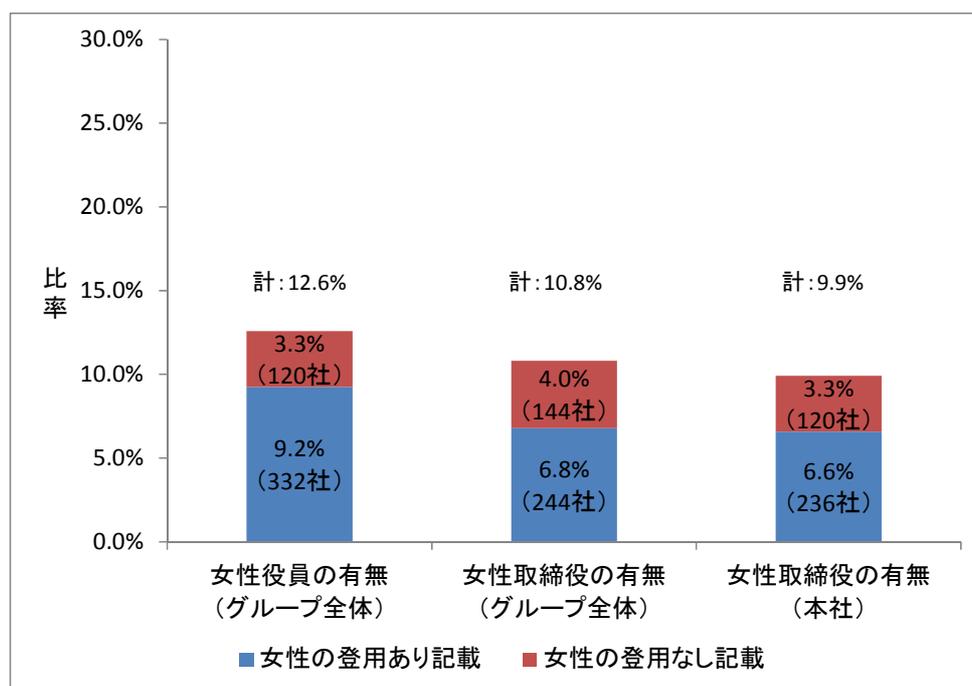
3.2 連結従業員数別

連結従業員数別に記載比率を見ると、1,000人以上の企業の記載比率が20.1%と最も高い。



4. 女性役員・取締役の有無に関する記載の内訳

全上場企業に占める女性役員・取締役の有無を記載している企業の比率を見ると、「女性役員の有無(グループ全体)」は12.6%、「女性取締役の有無(グループ全体)」は10.8%、「女性取締役の有無(本社)」は9.9%となっている。記載している企業のなかには、「女性役員(取締役)がない」ことを記載している企業が3~4%程度含まれている。



5. 「女性活躍の方針・目的」の記載状況

「女性活躍の方針・目的」について記載している企業は445社(全上場企業の12.4%)であった。このうち、「女性の活躍」状況の有無についても記載している企業は219社で、全上場企業の6.1%にとどまる。このほか、「『女性の活躍』状況に関する記載」はないが「女性活躍の方針・目的」について記載している企業が全上場企業の6.3%、226社ある。

	「女性活躍の目的・方針」に関する記載あり(計:445社)	「女性活躍の目的・方針」に関する記載なし(計:3,146社)
「『女性の活躍』状況に関する記載あり(計:494社)	219 6.1%	275 7.7%
「『女性の活躍』状況に関する記載なし(計:3,097社)	226 6.3%	2,871 79.9%

(上段:社数, 下段:全上場企業に占める記載比率)

本報告書は、内閣府からの委嘱により、日興リサーチセンターが作成したものです。本報告書は、信頼性の高いデータから作成されておりますが、日興リサーチセンターはデータの正確性・確実性に関し、いかなる保証をするものではありません。