

受賞コメント

この度は大変名誉ある賞を賜り、誠に光栄に存じます。
当社では、従業員一人ひとりがお互いを理解し、認め合い、高め合いながら、積極的に新たな気づきを得て価値創造につなげるべく、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。今後とも、従業員の誰もが仕事も生活も充実させながら、自分らしく活躍することができる職場づくりを進めるとともに、多様な人財の中から生まれた新たなアイデアをイノベーションにつなげることで、創造性に富んだ金融サービス業として進化し続けていきます。

企業概要

本社所在地:大阪府
業種:金融業
従業員数:14,052人
(女性従業員比率:59.3%)
女性管理職数:646人
(女性管理職比率:28.5%)
女性役員数:40人中3人



りそな銀行

女性活躍推進の具体的な取組内容

1. 女性活躍推進に取り組んだ背景

2003年に公的資金の注入を受けたことが契機となり、ダイバーシティ推進が大きく前進。お客さまの半分は女性であり家計運用のカギを握るのは女性、「女性に支持される銀行No1」を目指す、そのために女性が活躍できる環境を整備する、といった経営からの強い信念とメッセージが女性活躍推進を後押しした。

2. 取組内容

りそなWomen's Council

- 2005年に女性の声を直接経営に届けることを目的に発足した、経営直轄の諮問機関
- グループ内の女性約20名で構成され、これまでに行った提言はほぼ全てが実現している



スマート社員制度

- 勤務時間または業務範囲を限定できる「スマート社員制度」を導入
- 育児・介護等の事由により勤務時間に制約が生じる場合、一時的にスマート社員に転換し、再び社員に戻る事が可能

メンタリング制度

- 新任女性部店長を対象にメンタリング制度を導入
- 女性経営層への母集団形成を行っている

イクボス宣言

- 全所属長を対象にイクボスセミナーを実施
- 経営トップをはじめとして各所属長が「イクボス宣言」を行い、社内イントラにも掲示



3. 成果

- 女性向け階層別キャリアセミナー等の取り組みにより、女性ライン管理職比率は2015年度21.0%⇒2020年度初28.7%へ向上
※ライン管理職...部下のいる管理職
- 女性役員比率7.5%(40名中3名)
- 配偶者出産休暇取得率
2017年度以降100%を維持
- 所属長のイクボス化等の取り組みにより、男性育休取得率は2019年度93.0%へ向上