

受賞コメント

今日、福祉介護の業界では離職率の高さが大きな課題になっております。そして高齢者福祉の現場においては、女性の視点や配慮が重要視されており、女性の能力を大きく発揮できる環境創出も重要な課題であります。そのため当法人では女性のライフステージの変化に柔軟に対応すべく、家庭環境に応じた時短勤務や、有給休暇の時間単位での取得並びに産休育休取得の奨励等、培ってきたキャリアが途切れない工夫を行って参りました。こうした小さな取組の積み重ねがこの度、栄えある表彰を賜りましたものと存じております。今回の受賞を契機に今まで以上に、当法人のモットーであります「愛即実践」のもと、時代のニーズに応じた福祉サービスの提供と、一人ひとりが活躍でき働きがいのある職場の創出に、より一層努めて参ります。

企業概要

本社所在地: 石川県
業種: 医療、福祉業
従業員数: 812人
(女性従業員比率: 79.4%)
女性管理職数: 39人
(女性管理職比率: 70.9%)
女性役員数: 27人中7人



女性活躍推進の具体的な取組内容

- ・管理職手当を新設し管理職としての意識付けを図った。対象には女性が多く、女性活躍の社内風土が更に加速した。(女性の管理職比率 2016年 62.0% → 2020年 70.2%)
- ・2017「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」、2018「石川県ワークライフバランス企業知事表彰」、2019「えるぼし(認定段階3)」、2020「プラチナえるぼし」認定を頂き、女性が活躍でき安心して働ける企業である事を内外共にPR。
- ・産休育休に対して職場内での意識を変化させるため、男性を対象に「配偶者出産特別休暇制度」を創設し、3日間の休暇取得を促進している。
- ・ここ数年、女性を対象に「退職した職員の再雇用(定年後の再雇用は除く)」と「短時間勤務職員を正規雇用職員へ転換」の2項目を積極的に推し進めている。また令和2年より、5年間で50名以上雇用することを目標に掲げ、取り組んでいる。
- ・事業所内保育園を完備し、育児休業明けで出退勤時間をそれぞれの家庭環境に応じ細かく調整でき、夜勤や早番についても法定超の一定期間免除している。子育て世代の職員が利用しやすい年次有給休暇制度も導入している。

◎ 2020年9月「プラチナえるぼし」認定



◎ 事業所内保育園「ひだまり保育園」



◎ 正規雇用転換者と再雇用者数

