

受賞コメント

この度は大変栄誉ある賞を賜り、誠にありがたく光栄に存じます。
当社は「医薬品の創製を通じて世界の人々の健康に貢献します」という企業理念に基づき、少しでも早く患者さんのもとへ、安心安全で画期的な新薬をお届けできるよう、日々取り組んでいます。
当社では、多様な人材を活かし成果を最大化することが、イノベーションの源泉になると考え、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)を重要な経営戦略の1つと位置付けています。女性活躍推進を始めとするD&Iをより一層推進し、お互いが個々の違いを認め合い、一人ひとりの強みを更に伸ばしていくことで、新たな価値を創造し、世界の医療に貢献して参ります。

企業概要

本社所在地:大阪府
業種:製造業(化学工業)
従業員数:3,280人
(女性従業員比率:23.7%)
女性管理職数:74人
(女性管理職比率:11.7%)
女性役員数:19人中2人



女性活躍推進の具体的な取組内容

女性活躍に関する部門横断プロジェクトチームの立ち上げ

2014年に経営会議で全社でD&I推進に取り組むこと、その第一歩に女性活躍を位置づけることを決定。女性活躍に関する部門横断プロジェクトチームを立ち上げ、半年後に経営層に対し女性活躍施策案の提言を行った。提言内容の実現を経営がコミットし、以下の取組みを実現させた。

従業員が使用しやすい制度設計

【柔軟な勤務制度と働き方改革】

- 回数・取得事由・勤務場所を制限しないテレワーク
- コアタイムなしのフレックスタイム制度
- 育児介護等の短時間勤務者も両制度を利用可能

【D&I推進に向けた研修】

- 全職制出席必須のダイバーシティ研修(女性活躍・LGBT・イクボスなど)
- 結婚・出産・子育て等のライフイベント前の若手女性対象キャリア研修

【営業車の私用利用許可】

営業外勤者が保育所の送迎に営業車を利用できる制度

【不妊治療に対する支援】

不妊治療中の従業員に対し短時間勤務と治療休暇(月最大5日)の併用が可能

【イクパパ休暇】

男女の「仕事と育児の両立」支援のため、「イクパパ休暇」導入(育児休業のうち最初の5日間を有給とする)

女性活躍が一步ずつ前進

女性執行役員が2019年に誕生、女性管理専門職(マネジメント職・高度専門職)比率が5年で倍増

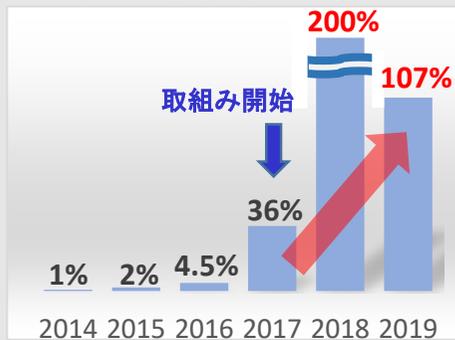
- ◆ イクパパ休暇で一緒にうどん作り



- ◆ ママMRが営業車で保育園へお迎え



- ◆ イクパパ休暇取得率が増加



- ◆ ダイバーシティ研修でAllyステッカーを紹介

