

受賞コメント

この度は大変栄誉ある賞を賜り、誠にありがたく光栄に存じます。当社では、女性管理職比率を2020年までに35%にする目標を立てておりました。女性管理職比率を高めるために、一人男性管理職を登用する際に、女性も一人管理職に登用するルールを制定しました。その結果、2020年12月時点で女性管理職比率は41%を達成しました。今後は、3年後に、女性管理職比率を50%にする目標を設定しております。

企業概要

本社所在地: 埼玉県
業種: 製造業(食料品)
従業員数: 208人
(女性従業員比率: 76.0%)
女性管理職数: 4人
(女性管理職比率: 28.6%)
女性役員数: 6人中2人

三州製菓

女性活躍推進の具体的な取組内容

1. 女性活躍推進に取り組んだ背景

日本は、国際比較で女性の学歴レベルは高いが、経済活動や意志決定に参加する機会の男女格差が大きいのが現状です。そこで、元々能力の高い女性が更に活躍できる会社にする目標を定めました。

2. 取組内容

① 経営陣からのトップダウンによる取組

社長のトップダウンにより、女性管理職比率向上の目標を設置しました。

女性活躍のKPIの責任者は社長とし、毎月の経営会議で発表しています。

又、女性活躍を推進するためにクロスファンクショナルな「男女共同参画委員会」を設置しました。

委員会では、仕事と家庭を両立するに当たり必要だと思う制度について意見交換し、会社に提言を行っています。

② 現場での取組

一人の社員が3つの業務を遂行できるスキルを身に付ける「一人三役制度」を作り、お互いの仕事をフォローすることで、育児や介護、急な休みに対応することが可能になり、仕事の効率化、コミュニケーションの向上、女性のキャリア継続につながっています。

③ 女性活躍の情報開示について

厚生労働省の女性の活躍推進企業データベースにて、全ての項目を開示しています。

3. 成果

弊社は、米菓(せんべい・あられ)の専門メーカーでしたが、企画部門を女性中心の編成にしたところ、新商品として小麦粉が原料のパスタスナックが提案されました。現在売上金額は5億円/年となり、主力商品に成長しました。



「一人三役一覧表」各部署に掲示しており、誰がどの仕事を代行できるか一目で分かるようになっています。



「一人一研究」全従業員が毎年一つテーマを決めて研究し、一年に一度その成果を発表しています。