

受賞コメント

この度は、内閣府特命担当大臣賞という大変栄えある賞を賜り、光栄に存じます。弊社では、創業当初から、「事業を通じて社会的課題解決へ貢献をする」ことが社員のミッションとして意識づけられております。そのような中で、今後さらにイノベーションを加速し、社会への貢献を継続するために、2017年以降、働き方改革とダイバーシティ&インクルージョン推進の両輪により、性別・年齢・国籍・経験等に関わらず全ての社員が生き活きと活躍できる組織風土づくりを進めております。今後もより一層、社員一人ひとりが働きがいを実感し、能力を最大限に発揮しながら、社員と会社が共に成長できる取り組みを進めて参ります。

企業概要

令和元年度

本社所在地: 東京都
業種: 製造業(食料品)
従業員数: 3,494人
(女性従業員比率: 30.1%)
女性管理職数: 104人
(女性管理職比率: 9.5%)
女性役員数: 49人中3人

Eat Well, Live Well.

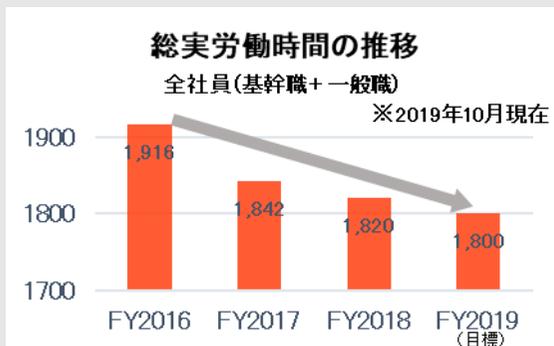


女性活躍推進の具体的な取組内容

性別・年齢・国籍・経験などによらず、“社員一人ひとり”が互いを尊重し合い活躍する会社と社会を目指す



経営メンバーによる“アンコンシャス・バイアス研修”の様子



- 多様な意見を受け容れ、日々イノベーションが生まれる風土づくりと、公平な機会提供を目指し、アンコンシャス・バイアス研修を行っている。経営メンバーから受講を開始し、社員への動画メッセージを通じて経営の本気度を周知し、現在は全社員へ展開している。
- 外部講師による講演会の実施や社員に対する定期的な事例の発信等、多方面から意識改革を進めている。
- 全社でコンプライアンスを考える会を継続的に実施し、また、国内営業部門では全社員にハラスメント研修を行い、外勤女性が働きやすい環境づくりを行っている。

- 2017年導入の軽量モバイルPC貸与、週4日までのテレワーク、コアタイム無しフレックスの浸透が進み、時間と場所の柔軟性が高い就業環境が整ったことで、総実労働時間の短縮が実現。16:30に終業となり気兼ねなく帰宅でき、家庭やプライベートとの両立が進んでいる。
- 育児・介護・不妊治療事由の休職制度、配偶者の転勤帯同によるエリア申告制度を導入している。
- 企業内保育所「アジパンダ@KIDS」を設置した。
- 国内営業部門の女性離職率が減少し、10年前と比較して男女差が改善した。

- 役員が女性マネージャーのメンターとなり、ラインの上司以外から強み弱みの気づきを得る機会提供を行っている。個別に育成計画を策定する等、積極的に登用促進へ繋げる活動を実施している。
- 管理栄養士の資格を持つ若手女性社員を国内営業部門に配置し、新しい目線によるサービスが生まれている。例えば、名古屋地域の野菜摂取量に着目し、「野菜を美味しく食べて野菜不足を解消し、健康的な食生活に貢献する取組み(ラブベジ®)」が生まれ、全社へ展開している。

多様性を受容する組織風土づくり

誰もが働きやすい環境整備

女性の積極的登用と機会提供