

## 受賞コメント

この度は栄えある賞をいただき、誠にありがとうございました。  
感激と感謝でいっぱいです。  
新3K産業と言われているIT業界において、長時間労働を解消し、社員も会社も共に健康になるために様々な取り組みをして参りました。  
残業を減らすために、ITを活用して、業務を見える化、無駄な作業をなくし生産性を上げました。  
今後は、「残業ゼロ」を目指し、女性も男性も活躍できる会社を目指して精進して参ります。

## 企業概要

本社所在地:兵庫県神戸市  
業種:情報・通信業  
従業員数:19人  
(女性従業員比率:47.4%)  
女性管理職数:1人  
(女性管理職比率:100%)  
役員総数:2人  
(女性役員比率:100%)



## 具体的な取組内容

残業時間削減により、ワークライフバランスを保ち、女性社員が、仕事も家庭生活も責任を果たせる環境を作り、当社の技術力や経営力の維持・向上につなげる。

### IT活用で長時間労働を解消

- ①業務改善のため、成果目標・行動目標を数値化してアクションプランを実行。
- ②残業の習慣を変えるため、残業の申告制や定時退社日の設定等段階を経て意識変革。  
2015年度には月平均16.6時間まで削減、将来の目標は残業ゼロ。

### 多様で柔軟な働き方の推進

- ①情報をチームで共有することにより担当者が休んでも対応できるよう改善。
- ②プロジェクトをクラウド上で管理することにより、在宅勤務でも対応できるように改善。
- ③女性社員を中心に、家庭の事情に合わせた柔軟な働き方ができる制度を設置  
(フレックスタイム、半休、育児休業及び育児短時間勤務、在宅勤務、傷病休暇等)。

### 成功の秘訣

- ◎経営者の熱意
- ◎全員参加させるための仕組み

