

受賞コメント

この度は「女性が輝く先進企業表彰」において、北海道の企業として初めて内閣府特命担当大臣表彰を賜り、誠に光栄に存じます。
 当行の営業基盤である北海道は、全国を上回る速さで少子化、高齢化が進み、人口減少の問題や地域における経済、活力の低下など、将来に向けた懸念が拡大しています。そのような中、北海道が将来にわたって持続的に発展していくためには、家庭や地域、職場など社会のあらゆる分野で重要な役割を担っている「女性の活躍」や、その活躍を支援する環境づくりが求められています。今回の受賞を励みとし、地域金融機関として今後一層の女性活躍推進に積極的に取り組み、北海道の活性化に貢献して参ります。

企業概要

本店所在地: 北海道札幌市
 業種: 銀行業
 従業員数: 3,321人
 (女性従業員比率: 36.9%)
 女性管理職数: 173人
 (女性管理職比率: 12.4%)
 役員総数: 2人
 (女性役員比率: 10.5%)

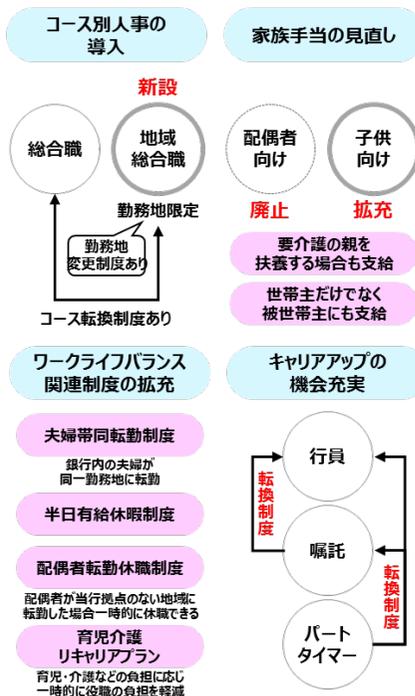


具体的な取組内容

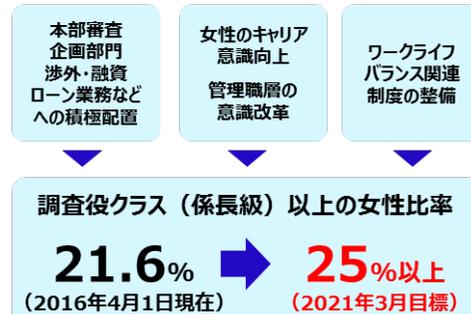
女性の活躍支援に向けた取り組み

1. キャリア開発の支援施策	2. 仕事と育児の両立支援施策	3. 行内意識改革施策ほか
H12.12 「女性行員活躍策」策定 H13.4 CDP研修スタート (Career Development Program) H14.7 女性管理職登用開始 H14.7 女性本部管理職 2名 H15.4 女性初の出張所長 2名 H17.4 女性初の支店長 1名 H17.7 女性初の開設支店長 H22.5 融資トレーニー制度 (女性を含む) H25.4 女性比率を50%に増加 H25.8 女性向け研修スタート 女性マネジメント研修 キャリアデザイン研修 H27.1 女性法人渉外養成研修 H27.2 法人取引推進研修 (女性対象)	H18.4 企業内託児施設 「ほっくーとなかまたち」 の開設 H19.4 次世代認定マーク 「くるみん」取得 (道内企業で初めて) H22.6. 育児介護法の改正に伴い 「育児休業規定」の改定 H22.6 育休中職員「意見交換会」 H25.1 「くるみん」2回目の取得 H25.5 ほっくーママランチ会 H25.10 育児短時間勤務制度の 改正 (6.7時間勤務の選択制) H25.12 「子育て支援ガイドブック」 OA掲載 H27.6 「くるみん」3回目の取得	H17.1 女性職員の制服廃止 H17.7 「均等推進企業部門」 「北海道労働局長賞」受賞 H20.4 「退職行員再雇用制度」導入 「パートタイマー正職員転換制度」導入 H21.4 「女性活躍支援室」設置 H22.11 旧姓の使用を選択可 H24.9 女性活躍支援室ガイド 「ワークライフ広場」発刊 H26.7 「北洋女性ビジネスセミナー」開催 (道内企業の女性経営者層) H26.9 「ファミリー・フレンドリー企業部門」 「北海道労働局長賞」受賞 H28.4 女性活躍推進法 「えるほし」認定 (道内企業で初めて)

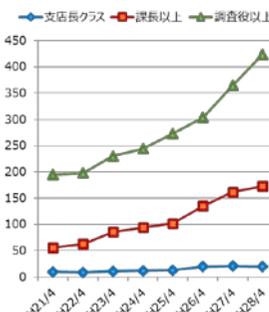
女性の継続就業を支援する制度の整備
～人事制度の改正(H28.4)～



女性がより一層活躍できる環境の整備



女性管理職人員数 推移



女性行員の活躍を積極的に推進してきた結果、現在の女性管理職(課長級)比率は4年前の約2倍となっています



キャリアデザイン研修