

受賞コメント

この度は「女性が輝く先進企業 内閣府特命担当大臣表彰」を賜り、大変光栄に存じます。大和証券グループでは、「男性も女性も、若手からベテランまで全ての社員がモチベーション高く働き続けることが出来る環境整備を進めること」を掲げています。女性活躍支援については、平成17年より本格的に取組みを開始し、女性社員の積極的な登用や、結婚や出産等のライフイベントを経ても生き活きと働き続けられるよう環境の整備を進めております。この受賞を励みとし、今後も、多様な価値観を持つ人材が能力を最大限発揮できる環境整備をさらに加速し、社員やその家族はもとより、企業や社会の持続的成長のために努めてまいります。

企業概要

本社所在地:東京都千代田区
業種:証券、商品先物取引業
従業員数:8,973人
(女性従業員比率:41.7%)
女性管理職数:296人
(女性管理職比率:10.4%)
役員総数:5人
(女性役員比率:8.8%)



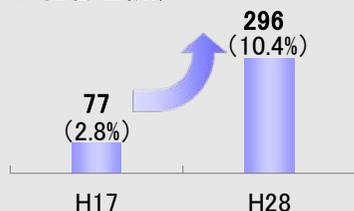
具体的な取組内容

女性社員の積極的な登用

平成17年に女性活躍支援に本格的に取組みを開始し、女性が働きやすい会社を目指して様々な取組みを継続的に実施しています。仕事と育児の両立支援等、様々な制度を拡充し、女性社員が結婚や出産を経ても、長く活躍し続けられる環境を整備しています。取組みの結果、女性管理職数は平成17年度77名から平成28年度296名へと大幅に増加しています。

平成26年からは、働き方やキャリアイメージをより描きやすくする機会として、管理職手前の女性社員を対象に「女性キャリア支援研修(Daiwa Woman's Forum)」を実施しています。さらに、育児休職中の社員を昇格対象としており、社員本人のモチベーションが向上するとともに、周囲の女性社員にとっても、育児休職を取得してもキャリアアップできるという安心感につながっています。

◆ 女性管理職数



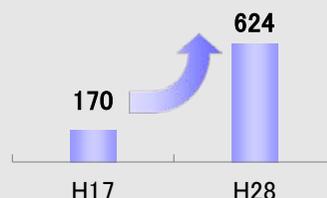
◆ Daiwa Woman's Forumの様子



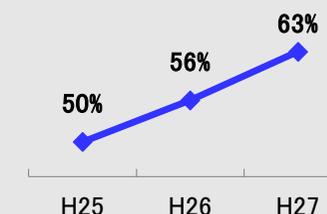
両立支援制度の拡充、ワーク・ライフ・バランスの推進

- ▶ 平成19年より19時前退社の励行をスタートし、全ての社員が限られた時間の中で効率的に働くことを進めています。“女性活躍の一番の鍵は時間”であり、「時間を自分でコントロールできる」ことが重要だと考えています。スキル向上のための研修を受講する社員や、資格取得に励む社員が増加し、生産性の向上やお客様サービスの向上につながっています。
- ▶ 生産性や業務効率を高めることを目的として、「計画的な年休取得」を促進しており、2020年までに年休取得率70%以上とすることを目標として、「制度利用カレンダー」導入、「キッズセレクトーニ休暇」設置等、様々な取組みを行なっています。
- ▶ 両立支援については、育児との両立のための様々な制度を整備するほか、管理職向けの「復職サポートガイドライン」の策定、全社員を対象とした両立支援アンケートを毎年実施する等、制度を利用しやすい環境整備を進めています。さらに、介護休職制度を365日・4回まで分割取得を可能とし、仕事と介護の両立においてもサポート体制を強化しています。
- ▶ また、配偶者の育児やスムーズな復職をサポートし、女性のさらなる活躍支援を目的として、2020年までに男性の育児休職取得率100%を目標に取組みを進めています。

◆ CFP資格保有者数



◆ 年休取得率



◆ 男性の育児休職取得率

