

受賞コメント

当社は今年創立50周年を迎えましたが、この記念すべき年に「女性が輝く先進企業2015」の内閣府特命担当大臣賞を賜りました事を誠に光栄に存じます。当社が究極のビジョンに掲げている「100年企業(優良国際企業)」を実現する為にも、女性活躍を含む多様な人材を活かしていく事が経営戦略の要諦です。この受賞を励みとし、更にダイバーシティを推進し、事業に専心して参ります。

代表取締役 隈 扶三郎

企業概要

本店所在地:福岡県古賀市
業種:製造業(機械)
従業員数:214人
(女性従業員比率:15.9%)
女性管理職数:2人
(女性管理職比率:5.9%)
女性役員数:1人
(女性役員比率:16.7%)



具体的な取組内容

【活動の経緯】

1998年に当時の社長であった隈 智恵子(現取締役相談役)が、“女性がより活躍できる会社になりたい”との思いから「女性活性化規定」を策定してから17年、現在では家事や育児と仕事を両立しながら働く女性の数も増えてきました。この時の隈智恵子相談役の強い思いが今もお受け継がれ、現在の女性社員の活躍推進につながっています。2008年からの2年間は、「女性キャリアアップ制度」として8名の女性メンバーに対し社内外で研修を行い、メンターによる定期的な面談、上司である男性管理職への働きかけや、トップから全社方針や意識改革の重要性について直接説明する事で、メンバー自身のキャリアアップの構築をサポートしました。新卒採用においては、同時期より男女ほぼ同数の採用を継続しており、特に理系の女性の採用を増やしています。これらの活動により、女性社員自身の意識が変わって何事にも積極的に手を挙げて職域を広げる事で、彼女たちの社内外での活躍の場も増えてきました。その様な活動を評価して頂き、2010年に福岡県男女共同参画表彰企業賞を受賞しました。2014年には全女性社員対象の研修とその上司である管理職に対し研修を行うなど継続的に活動を進めています。

【働き方改革】

当社の経営理念「独創と融合」です。これには個々の独自性と創造性を尊重し、多様性の中においてお互いの価値をあらゆる次元で発展的に融合させる事により、新しい価値を継続的生み出していくという思いが込められています。2014年にスタートした新経営5ヶ年計画「夢、50年」では、より良い企業文化を築く為にワークライフバランスやダイバーシティ、人材教育においては「同規模企業の中でダントツを目指す」という目標を掲げています。人材の多様化の観点では、女性活躍はもちろん、海外人材、障害者、ベテラン(高齢者)、パート社員の方々がそれぞれ柔軟な働き方を選択でき、個性を生かして活躍できる職場環境作りを目指しています。また全社ビジョンの中に「新ワークスタイル8ヶ条」を盛り込み、働き方改革も進めています。この8ヶ条には、社員一人ひとりがプロフェッショナルとして常に成長志向を持つ事が、経営にとって最重要であるというメッセージを込めています。「長時間労働の削減」といった表面的働き方の改善を目指すのではなく、自身の行っている業務を見直し、全社の中で求められている役割や働きぶりを向上させる事に主眼を置いています。グローバルな競争に勝ち抜く為には、社員全員が自律的にプロとして常に成長することを促し、女性や外国人を含む多様な人材が活躍できる職場作りを実現する事が不可欠であると考えています。

2015年には、就学前の子供を持つ父親を対象とした「SGちちおや会」を立ち上げました。この活動を通して男性社員同士で育児や家事について悩みを共有することにより、新たな価値観が生まれ、自身の働き方やワークライフバランスを見つめ直す良い機会となりました。



創立50周年記念パーティにて女性社員から隈 智恵子相談役に感謝の花束贈呈

【新ワークスタイル8ヶ条】

1. 自身が担当している仕事の客観的価値を知る。
2. 時として残業もするが、まずは定時内の仕事の密度を上げる事に全力を尽くす。
3. 自分だけでなく、周囲も定時で帰れるよう気を配る。
4. 仕事のアウトプット(成果)の量と質を向上させる。
5. 常に時間(スケジュール、期限、納期)を意識する。
6. 自身の成果を上司や周囲にアピールする。
7. 仕事とプライベートがリンクする部分を意識的に作る。
8. 増えた余暇時間で自己啓発の為の勉強をする。