

受賞コメント

この度は「女性が輝く先進企業 内閣府特命担当大臣表彰」を賜り、誠に光栄に存じます。ファンケルは創業以来、「正義感を持って世の中の“不(不安・不便・不満)”を解消しよう」という創業理念のもと、社員全員が一丸となり、「育児休暇取得率(100%)、育児休暇からの職場復帰率(100%)、子育てのための時短利用率(94.2%)など、様々な取組をして参りました。お客様に美と健康を提供するため、創業当初より女性社員が中心となり活躍する風土が根付いておりますが、今後はさらに女性・男性が支え合い、共に能力を発揮できる働きやすい職場づくりを強力に推進して参ります。

企業概要

本店所在地:神奈川県横浜市
業種:化学
従業員数:905人
(女性従業員比率:66.5%)
女性管理職数:76人
(女性管理職比率:44.4%)
女性役員数:5人
(女性役員比率:21.7%)



具体的な取組内容

“女性・男性が支え合い、共に能力を発揮できる働きやすい職場づくりを推進します”

【これまでの実績】

・東京証券取引所「2014年度企業行動表彰」受賞

→女性役員や女性管理職の登用・育成など、「女性の活躍の推進に向けた積極的な取り組み」を評価

- ・育児休暇取得率 100%(当社実績) ・育児休暇からの職場復帰率 100%(当社実績)
- ・子育てのための時短利用率 94.2%(当社実績)

【2018年度までの取組目標】

(1) 女性のキャリア形成のための支援

- ・女性管理職比率の向上 (2018年度:50%を目指します)
- ・女性の職域拡大(専門知識を活かして活躍の場を広げる「専門性エキスパート職」「販売マイスター職」を導入)

(2) 柔軟な働き方に対応した制度の導入

- ・店舗スタッフ短時間勤務者(パート社員)の採用拡大(2018年度:570名→2015年度の5倍を目指します)
- ・様々な家庭環境の社員が、安心して活躍できる多様な働き方の導入(2015年度「在宅勤務」導入予定)

(3) 男性も育児に積極的に参加しやすい職場環境の推進

- ・男性従業員の「配偶者出産支援休暇」取得率向上
(当社独自の「配偶者出産支援休暇(5日間付与)」 2018年度:100%取得を目指します)



東京証券取引所にて
「2014年度企業行動表彰」を受賞



2008年子育て支援
「くるみん」マークを取得



創業者の池森が講師となり経済・政治・社会を学ぶ女性役職者研修を実施