

受賞コメント

第一生命保険株式会社は、グループミッションである「一生涯のパートナー」であり続けるために、DSR経営(Dai-ichi's Social Responsibility(第一生命グループの社会的責任))の実践を通じて、その実現に向け取り組んでいます。このDSR経営では、お客さま、株主、社員、社会といったステークホルダーに責任を果たしながら、価値創造による成長を目指しています。とりわけ、社員、人財価値の創造が最重要であり、女性活躍推進を含むダイバーシティ&インクルージョンを経営戦略の柱の一つとして取り組んでいます。本表彰を励みとし、今後も「お客さま第一主義」という変わらぬ経営理念の実現に向け取り組んでまいります。

企業概要

本店所在地: 東京都千代田区
業種: 保険業
従業員数: 54,090人
(女性従業員比率: 90.7%)
女性管理職数: 798人
(女性管理職比率: 23.3%)
女性役員数: 3人(女性役員比率: 7.5%)

一生涯のパートナー

第一生命



具体的な取組内容



第一生命グループは2020年に目指す姿として「安心の最高峰を、地域へ、世界へ」をスローガンに掲げています。2015-17年度中期経営計画『D-Ambitious』では基本戦略の一つに「Diversity」を位置づけ、社員一人ひとりが人財力を高め、すべての社員が経営の「主役」になるべく取り組んでいます。社員の多くを占める女性社員が活躍できる環境を整え、ボトムアップで経営に参画していくことで、仕事へのやりがいを感じ、価値創造につながる好事例も増えてきています。ダイバーシティ&インクルージョンが第一生命グループの飛躍の大きな原動力となると考え、取組みを推進しています。

■ 女性管理職比率目標(※)

2018年4月目標
25%以上

2020年代早期目標
30%以上

※国内生保グループ(第一生命保険株式会社、第一フロンティア生命保険株式会社、ネオファースト生命保険株式会社)の合算での目標。

【階層別のキャリア支援】

階層	OFF-JT	OJT
支社長 部長	新規 女性社長塾(社長によるメンタリング)	
ライン課長	次世代女性リーダー研修(行内課長編)	役員によるメンタリング
課長	次世代女性リーダー研修(課長編)	新規 役員によるスポンサーシップ
課長補佐	次世代女性リーダー研修(課長補佐編)	選定強化 エリア別のキャリア支援



女性幹部の会(D-WEL)



エリア別キャリア支援

役員によるコミットメント

経営トップをはじめ、役員が「メンター」や「スポンサー」として、自ら女性リーダー育成にコミットし、女性リーダーの早期育成に向け取り組んでいます。また、女性執行役員を中心とした女性幹部や女性管理職が、ロールモデルとして自身の経験を活かして育成支援しています。

■ 両立支援・多様で柔軟な働き方の推進

「復職セミナー」、「育児サービス経費補助」のほか、「短時間勤務制度」、「在宅勤務制度」など、多様で柔軟な働き方を推進しています。また、男性育児休業の取得を推進し、男女ともに子育てしやすい職場風土を目指しています。介護と仕事との両立に向けては、介護への事前準備を促す「介護セミナー」を実施するとともに、通算365日の介護休業を何度でも分割して取得できる制度を導入し、多くの利用実績があります。

2014年度実績

復職セミナー参加者	育児サービス経費補助利用者	育児のための短時間勤務利用者	男性育児休業取得率	介護休業取得者
91人	3,713人	379人	56.0%	274人

■ 意識風土改革

終業時刻期限の設定や全社一斉の早帰り(ワーク・スマート・デー)を実施するほか、休暇取得推進(イキイキ公休+4!)を行っています。総労働時間目標(ボトムライン目標)の遵守状況や休暇取得率等を、管理職の人事評価に反映するのに加え、「ワーク・ライフ・バランス指標」を新設し半期ごとに所属の実績を開示しています。あわせて、全社横断のワークスタイル変革プロジェクトや各所属での「トップダウン&ボトムアップ双方向」の取組み(Value Creation活動)を通じ、ワーク・ライフ・バランスに向けた業務効率化に取り組んでいます。

■ 社会への取組み

- ◎ 保育所入所待機児童問題の解消に向け、当社保有ビルを有効活用し、全国待機児童数(2011年4月時点)の約1割に相当する2,500名の児童受け入れを目指し、業界初の試み(当社調べ)として、2011年度より取組みを開始し、これまでに13ヶ所、約650名定員の保育所を誘致・開園しました。
- ◎ 地方公共団体と連携し、がん検診の受診啓発活動など健康寿命延伸に取り組んでおり、2015年7月現在、37道府県16市との協力協定に基づき、各地で乳がん検診等の受診促進やセミナー開催等を行っています。
- ◎ 高齢化社会への取組みとして、高齢者見守り活動に取り組んでいます。現在、2県63市町との協力協定に基づき、生涯設計デザイナーが日常の営業活動の中で、高齢者見守り活動を推進し、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるまちづくりに貢献しています。