

女性の社会参画推進事業【鹿児島県志布志市】

個別事業費	607 千円
交付金額	247 千円

地域の実情と課題

- 【令和2年国勢調査から】※数値は本市のもの
- 生産年齢人口の減少 14,579人 平成27年度と比較して2,234人の減
- 男女の労働力率
 - 女性は20代前半と比較すると、20代後半にかけて労働力率が減少
 - 結婚や出産、育児を理由に一度離職する女性が多いと推測。
- 就業率
 - 男性69% 女性53% 男性と比較して女性の方が割合が低い
- 本市の非正規雇用の割合
 - 男性17% 女性49% 男性と比較して女性の方が割合が高い
 - 結婚や出産を機に離職し、その後再就職を希望しても職種や就業条件等で企業と適合が難しくなるため正規職員となるのが困難な状況
 - ☆地域の女性活躍推進に対する理解と機運醸成を図る必要がある。

目的・目標

- 【目的】

事業所の誰もが活躍できる職場環境整備についての理解とそれに向けた取組を促す。また、事業所と若者が多様な働き方について地域社会にて意見交換し、地域が一体となって誰もが活躍できるづくりの実現を目指す。
- 【目標】

男女共同参画・DV・女性活躍推進に関する住民意識調査に基づく「社会全体にみた場合に男女の地位は平等になっていると思うかについて『平等』と回答するものの割合」 15.8%(R3)→20%(R7)

事業の特徴

専門家を市内事業所に派遣し、個別の課題解決に向けたワークショップに取り組む。また、ディーセント・ワークの推進や多様な視点を持つことの重要性について講演し、キャリアアップを目指す女性を増やす。更に「女性が輝ける職場づくり」をテーマに、地域の事業所や若者が意見を交わす場を設けることで、誰もが働きやすい職場づくりに取り組むきっかけづくりとなる。

連携団体

志布志市男女共同参画推進会議、志布志市ひとがともに輝くまちづくり審議会、地域コミュニティ協議会、鹿児島労働局、鹿児島大学(包括連携協定締結済)、県内大学、市内高等学校、鹿児島県、県内市町村

事業の効果

交流会やセミナーの開催後に参加者アンケートを実施
交流会・・・「非常に参考になった」「参考になった」と回答 各回100%
セミナー・・・「非常に参考になった」「参考になった」と回答 96%
個別ワークショップ・・・個別の課題解決にむけたワークショップであることから、具体的な職場改善の見直しが行われ、生産性の向上及びSNS等で公表することで事業所のイメージアップに繋がった。

今後の課題

女性活躍推進事業に参加する事業所が固定されてきている。中小企業や個人事業主が多い本市においては、女性活躍推進に取り組んでいる事業所は少なく、未だアンコンシャスバイアスが根強く残っている状況である。
若年女性の市外流出にも繋がっていることから、多様な働き方が行える雇用形態や事業所の職場環境改善などにアプローチしていく必要がある。

事業の概要

【個別ワークショップ】

募集期間:令和7年6月～令和8年3月 参加:1事業所

内容:ジェンダーの専門家を派遣し、柔軟な働き方ができる環境整備に課題を抱えている事業所に対し、ワークショップを行った。

効果:職場内で課題を共有することで、経営者や従業員が共通の問題意識を持ち、職場改善に向けた取組を行った。事業参加をSNSで公表することで、事業所のイメージアップにも繋がった。



【事業所と高校生の交流会】

日時:①令和7年8月21日(木)9時～12時
②令和7年11月6日(木)16時30分～18時30分

場所:①志布志高校 ②尚志館高校

参加:①高校生71名、企業14社
②高校生30名、企業10社

講師:アドバイザー:お茶の水女子大学
高丸 理香特任准教授

進行:株式会社タマリバ 岩切 礼様

内容:市内高校生と市内事業者が「女性が輝ける職場づくり」をテーマに意見を交換することで、事業所にとっては職場環境改善へのきっかけづくりとなる。



【女性活躍推進セミナー】

日時:令和8年2月19日(木)14時～16時

参加者:23名

内容:◆講演会「「ジェンダー」で考える
誰もが輝ける職場づくり」
講師 高丸 理香お茶の水女子大学
特任准教授
誰もが個性と能力を発揮することで
女性のキャリアアップを目指す女性が増えることを目的とした、ジェンダーの視点からの講演を行う。

◆座談会

参加者を4～5人のグループに分け、「誰もが輝く樹」を付箋で作成。
参加者からは、「勇気をもって一歩踏み出す」「固定概念を無くしたい」といった声が出された。

令和7年度 女性活躍推進セミナーのご案内

「ジェンダー」で考える 誰もが輝ける職場づくり

講師 高丸 理香特任准教授
(お茶の水女子大学
ジェンダーイノベーション研究所)
ファシリテーター 岩切 礼さん
(株式会社タマリバ)

誰もが個性と能力を発揮することができる活力ある職場づくりに向けて、ジェンダー(社会や文化によって作られた「男らしさ」「女らしさ」)の視点から職場づくりを一緒に考えてみませんか。

開催日 令和8年2月19日(木)
午後2時～午後4時(受付 午後1時30分から)

会場 志布志市有明地区公民館 対面室
多目的ホール (参加には事前申込が必要です)

申込方法 ①裏面の「申込票」をコミュニティ推進課へ郵送又はFAX
②メール(件名に「セミナー参加」と入れ、氏名、電話番号を
本文に記述してください) ③電話
④コミュニティ推進課に電話
⑤右の二次元コードからの申し込み

問合せ先 志布志市役所 コミュニティ推進課 タイバーシティ推進グループ
TEL 099-472-1111(内線342) Fax 099-473-2203
Email diversity@city.shibushi.lg.jp

講演後、座談会を開催します。グループに分かれて気軽に意見交換していただく座談会です。

