

女性が輝くおおいたづくり推進事業【大分県】

個別事業費	4,176 千円
交付金額	2,088 千円

地域の実情と課題

大分県の女性の有業率は全体的に上昇し、年齢階級別では20歳代後半が高くなっている一方、40歳代後半は低下していることから、就業の継続に向けた制度の定着・活用等への支援が求められる。

また、雇用者における管理職相当以上にある女性は8.0%と全国平均を下回っており、離職によるキャリア中断防止の取組やスキルアップへの支援等が求められる。

- ## 事業の特徴
- 1 女性が輝くおおいた推進会議の取組
 - ・「女性活躍推進宣言」の推進、一定の基準を満たした事業所を県が認証(「女性活躍応援県おおいた認証企業」)する。
 - ・特に優れた取組を行う事業者を県が表彰(おおいた女性活躍推進事業者表彰)及び事例を紹介する。
 - ・業界別トップセミナーを通じた企業トップの意識改革をする。
 - 2 コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援
 - 3 アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト

事業の効果

経済団体と構成する「女性が輝くおおいた推進会議」の取組により、県内企業の現状把握とともに、県施策の周知等連携が進んだ。

また、業界別トップセミナー、アンコンシャス・バイアスをテーマにした企業向けセミナーや親子向けワークショップの開催、企業へのコンサルタント派遣等により企業や地域に対して女性活躍推進の機運を高め、具体的取組の共有を図った。

目的・目標

女性が働きやすく、活躍できる県づくりに向け、女性の活躍における業界ごとの課題解決に向けて、経済界と連携し実行性のある施策展開を目指す。また、県内企業の99%以上を占める中小企業への取組拡大を図るため、経済団体と連携した取組を推進する。

- ・事業目標: 女性活躍推進宣言企業数 367社(累計)
- ・達成状況: 454社(累計)

経済団体を通じた企業への働きかけ等取組の効果が現れている。

- ## 連携団体
- 女性が輝くおおいた推進会議
- 【構成団体】
- ・大分県商工会議所連合会
 - ・大分県商工会連合会
 - ・大分県中小企業団体中央会
 - ・大分県経営者協会
 - ・大分経済同友会
 - ・大分県(事務局)

今後の課題

- ・女性管理職の登用には、女性の継続就労が重要であるが、周囲の理解や労働環境の整備等において課題がある。
- ・引き続き、経済団体と連携を図り、企業に対するセミナー開催等を通じた意識醸成により女性登用を促進するとともに、市町村と連携し、地域における女性活躍推進の機運を高めることが必要である。

事業の概要

女性が輝くおおいた推進会議

目的

経済界と行政の連携による女性活躍の推進を目的に設置。
女性活躍推進宣言をはじめとする県内企業等の取組促進、女性活躍推進施策等に対する検証・提言を行う。

組織・体制

(代表) 大分県経営者協会会長

(構成メンバー)

大分県商工会議所連合会
大分県商工会連合会
大分県中小企業団体中央会
大分県経営者協会
大分経済同友会

(企画委員会)

構成メンバー推薦
人事担当、
女性管理職 等

(事務局)

大分県
・生活環境部
・商工観光労働部
・福祉保健部

スケジュール

通年

- ・女性活躍推進宣言、おおいたキャリアール認証企業募集、公表
- ・コンサルタント派遣(17社)
- ・企画委員会開催(年4回)

8月～10月

トップセミナー

- ・女性異業種交流会(68名)
- ・大分県経営者協会(79名)
- ・コンビナート企業協議会(12名)

11月

- ・女性が輝くおおいた推進会議推進会議

1月～2月

- ・経営者等へ意識改革に向けた研修(2地域 計45名)
- ・アンコンシャス・バイアス解消に向けた意識啓発(5回)

2月

- ・表彰、優良取組事例紹介

おおいた女性活躍推進事業者表彰

女性の登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む事業者を表彰するもの。



コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援

事業所にキャリア・コンサルタント、又は社会保険労務士を派遣(5回/1社)し、事業主と従業員に対し、各事業所の実情に応じた支援を実施。(実績:17社)

アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト

- ・企業の経営者、管理職、人事担当者向けに女性活躍推進セミナーを実施(臼杵市、宇佐市:計45名参加)。
- ・こども、地域向けに無意識の思い込みを学ぶワークショップを開催(大分市、別府市、佐伯市で計5回開催:計152名参加)。



目標値

「女性活躍推進宣言」実績454社

「女性活躍推進宣言」

企業・団体が、働きやすい職場環境整備、制度の導入、採用目標等について、取組目標を宣言するもの。

※「おおいたキャリアール認証企業」

女性の登用や働きやすい職場環境づくりに取り組み、一定基準を満たした事業者を県が認証し、広く公表するもの。

