

女性労働者の活躍促進事業【福岡県久留米市】

個別事業費	796 千円
交付金額	398 千円

地域の実情と課題

中小企業が多い本市では、企業の中での地位や待遇、能力開発の機会などについては、男性と比較するとまだ整備が進んでいるとは、言いがたい。H29年度久留米市雇用実態調査では、市内企業の女性管理職等(役員・係長相当職含む)の割合は17.4%であり、企業に対する啓発や女性活躍に関する情報提供、女性労働者の育成が必要とされている。

目的・目標

市内中小企業の女性活躍促進のため、リーダーに必要な知識やスキルの習得、社外社員とのつながりを図り、女性管理職を増やすことを目的とする。

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業目標	講座参加者の満足度(当事業の参考度)(%)	80% (アウトプット)	94.4% (R8.3.12)	118%
事業KPI	講座参加者の満足度(当事業の参考度)(%)	80% (アウトプット)	94.4% (R8.3.12)	118%

事業の特徴

中小企業が多い地域の特性上、企業単独では研修の実施や自社内でロールモデルも見つけにくい状況のため、ネットワーク化の促進を図る集合型の講座とした。また前期(講義によるスキル開発)→中間課題(職場でのスキル実践・自己評価)→後期(実施報告会)の構成とし、受講者への伴走支援を実施しながら、受講者自身が自己の成長を実感し、習得したスキルを職場で活用できる講座とした。

連携団体

- 久留米市雇用・就労推進協議会
- 久留米労働基準監督署、久留米公共職業安定所、福岡労働局雇用環境・均等部、福岡県筑後労働者支援事務所、福岡県久留米中小企業振興事務所、福岡県立久留米高等技術専門学校、連合福岡北筑後地域協議会、久留米商工会議所、久留米南部商工会、久留米東部商工会、田主丸町商工会、一般社団法人筑後中小企業経営者協会、一般社団法人福岡県中小企業団体中央会、一般社団法人福岡県中小企業家同友会、職業訓練法人久留米地区職業訓練協会、公益社団法人久留米広域勤労者福祉サービスセンター、久留米市
- 福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課 女性活躍推進室

事業の効果

女性労働者の能力開発の機会提供等を通して、リーダーとしての能力育成・向上に寄与した。この講座を通して、女性管理職を目指す女性の増加及び女性の活躍促進が期待される。

- 参加者アンケート：満足度 94.4%(目標達成)
- 過年度(R4)受講者の職位の状況調査
 - ・講座受講後に昇進した人の割合が31.8%
 - ・昇進に向けた過程で当講座が役に立ったとの回答100%

今後の課題

女性の育成を効果的に進めるためにもトップダウンによる取組が求められるため、経営者に経営上のメリットを明確に示し、女性活躍推進の意識を醸成、向上することが不可欠である。また、女性自身が抱える実情として、小規模な企業が多くロールモデルとなる女性が身近にいないことから、企業や組織を超えて身近で活躍している女性と出会いの場の提供が必要である。

事業の概要

女性労働者の活躍促進事業

市内事業所における女性活躍の促進に向けて、中小企業が多い地域の特性上、企業単独では開催しにくく、自社内では働く女性のロールモデルも見つけにくい状況であるため、ネットワーク化の促進を図るために集合型とし、伴走支援による受講者自身が自己の成長を実感し、習得したスキルを職場で活用していけることを目的とする。

女性リーダー養成講座

- 開催日 第1回 令和7年10月31日(金)10時～17時
第2回 令和8年 2月19日(木)13時～17時

- 対象者 久留米市内の企業に勤めている女性中堅社員
(全2講座を受講できる方)

- 会場 久留米地域職業訓練センター 1階 多目的実習室

- 定員 42人(事前申込み43人)

- 参加者 第1回 42人
第2回 36人

■実施内容

- 第1回:人を育てるリーダーとなるための「コーチングスキル」開発
- 第2回:学びの振り返りと「支援型リーダーシップ」の発揮に向けて

STEP 1 講座受講

理論と実践を交えた「1on1」の基礎・型を学習し、対話から部下との信頼関係を築き、成長を力強く支援するためコミュニケーション手法を身につける。

STEP 2 中間課題

地域の女性のロールモデルが、管理職になるにあたって大変だったことや周りに協力してもらったこと等リアルな声を聞くことで、管理職を目指すに当たったロードマップを作成することができる。

STEP 3 実施報告

第1回 研修と中間課題を振り返る機会をもち、内省を深めながら、自身のコミュニケーションにおける改善ポイントを整理する。また、リーダーとして必要な「コミュニケーション」「マネジメント」「部下育成」について考え、「支援型リーダーシップ」の発揮につながる部下指導のヒントを持ち帰る。

受信設定[しごと・就職] 限定配信

女性リーダー養成講座

定員42名
事前申込

第1回 10月31日(金)

人を育てるリーダーとなるため「コーチングスキル」開発

第2回 2月19日(木)

学びの振り返りと「支援型リーダーシップ」の発揮

対象 市内企業の女性中堅社員

【講師】
株式会社 サイズラーニング
パートナーコンサルタント
秋橋 仁 氏

＜詳しい内容/申込フォームはこちら＞



結果・実績

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業 目標	講座参加者の満足度 (当事業の参考度)(%)	80% (アウトプット)	94.4% (R8.3.12)	118%
事業 KPI	講座参加者の満足度 (当事業の参考度)(%)	80% (アウトプット)	94.4% (R8.3.12)	118%