

女性が輝く職場づくり支援事業【香川県】

個別事業費	2,447 千円
交付金額	1,224 千円

地域の実情と課題

少子高齢化の進展や若い世代の都市圏への人口流出、社会経済の構造の変化により、地域で様々な課題が生じている中で、将来にわたり持続可能で多様に富んだ活力のある社会を構築するためには、多様な人材の活用、多様な視点の導入が必要である。また、社会における構成員の意思を公正に反映するためにも、人口の半数以上を占める女性のより一層の活躍が求められている。

事業の特徴

子育てや介護をしながら働くことを希望する人が安心して継続就業できる雇用環境の整備促進や、組織の運営・管理に従事する職（管理職）への登用も含め、働くことを希望する女性はその希望に応じた働き方を実現できるよう、職業生涯を通じたキャリア形成への支援を目的として、メンター制度の導入を検討する人事・労務担当者や、メンター候補者を対象として、メンター育成支援事業を実施した。

事業の効果

アンケートでは、セミナーの内容について「満足・やや満足」と回答した人の割合が92%あり、また、事業継続を希望する意見も寄せられた。メンター制度の導入についても、59%が「導入している、導入したい」と答えている。このことから、働くことを希望する女性とその希望に応じた働き方を実現できるよう、職業生涯を通じたキャリア形成への支援を目的とした、メンター制度の導入・実施につながった。

目的・目標

子育てや介護をしながら働くことを希望する人が安心して継続就業できる雇用環境の整備促進や、組織の運営・管理に従事する職（管理職）への登用も含め、働くことを希望する女性とその希望に応じた働き方を実現できるよう、職業生涯を通じたキャリア形成への支援を目的とする。

	目標・KPI	目標	実績
事業目標	参加者満足度	90%以上(アウトカム)	92%
事業KPI	受講者のうち、「メンター制度を導入している、今後導入したい」と答えた者の割合	60%以上(アウトカム)	59%

連携団体

- かがわ働く女性応援会議(協議会)
- 香川労働局
- 経済団体、労働団体など

今後の課題

セミナー参加後の自社での継続的な実施や制度化の難易度が高いという意見があったことから、セミナー終了後も円滑にメンタリングが行えるよう、基礎講座および実践講座でのフォロー体制の強化を行う必要がある。

事業の概要

子育てや介護をしながら働くことを希望する人が安心して継続就業できる雇用環境の整備促進や、組織の運営・管理に従事する職（管理職）への登用も含め、働くことを希望する女性はその希望に応じた働き方を実現できるよう、職業生涯を通じたキャリア形成への支援を目的として、メンター制度の導入を検討する人事・労務担当者や、メンター候補者を対象として、メンター育成支援事業を実施した。

以下の4種類の研修および伴走支援を実施。講師からのメンタリングの取り組みへのフィードバックや、グループワークでのディスカッション、他社の事例紹介が特に参考となったとの声が多くあった

(1) 導入研修

【開催日】令和7年7月14日(月)
【対象者】人事・労務担当者、
メンター候補者対象
【参加者数】39人

(2) 特別研修

(リーダー養成事業合同研修)
【開催日】令和7年8月28日(木)
【対象者】任意参加のメンター候補者対象
【参加者数】7人

(3) 基礎研修

【開催日】令和7年9月11日(木)
【対象者】メンター候補者対象
【参加者数】28人

(4) フォローアップ研修

【開催日】令和7年12月18日(木)
【対象者】メンター候補者対象
【参加者数】28人

・伴走支援

【実施期間】令和7年7月14日(月)～12月18日(木) 【対象者】メンター候補者対象

【委託内容】

契約日: 令和7年5月29日 委託先: 特定非営利活動法人わははネット 委託料: 2,400,000円