

女性管理職等との交流会【岡山県】

個別事業費	2,034千円
交付金額	1,000千円

地域の実情と課題

- 令和6年度「県内事業所の男性育休取得状況等に関する調査」において、「女性の管理職を積極的に登用したい」とした企業が70.4%、女性活躍推進のために今後行いたい取組として「ロールモデルの育成」が最多(28.2%)となるなど、企業のマインドは徐々に高まりを見せている。
- 一方、実際の女性管理職割合(課長級以上)は17.7%で理想と現実にはギャップを抱えている。女性登用を考えていない理由に「管理職になることを希望する女性従業員がいない」との回答が29.4%と、管理職の女性比率向上には、働く女性の意識醸成についての更なる取組が必要不可欠である。

事業の特徴

- 家庭と仕事の両立やキャリア形成に悩む女性に対し、県内で活躍する女性や、同じようにキャリア意識について悩む女性との交流を通じて自身のキャリア形成意識を育めるよう、働く女性とロールモデルとなる女性管理職等との交流会を開催し、ネットワーク構築を支援した。
- 実施に当たり、県内企業の女性経営者等で組織されたグループや経済団体との連携により、県内企業から管理職候補又は意欲のある女性従業員を推薦していただき、県内企業における女性管理職の登用に直結した事業効果の創出を図った。

事業の効果

- 参加者アンケート結果
 - 参加者の94%が事業内容に「満足」「やや満足」と回答。
 - 今後のキャリア形成への意欲が「非常に高まった」「高まった」と回答した参加者は90%、リーダー層や管理職へのキャリアアップ意欲が「非常に高まった」「高まった」と回答した参加者は81%となった。
- 参加者の声
 - 社内では話せないことが話せて気持ち軽くなった。
 - 自分の考え方や視点を見直すとても良い機会になった。うちの職場のリーダー格の職員みんなに聞いてほしかった！！

目的・目標

働く女性とロールモデルとなる女性管理職との交流会を開催し、家庭と仕事の両立やキャリア形成に悩む女性のキャリア形成意識を育み、女性同士のネットワークの構築を図る。

	項目	目標	実績	達成率
事業目標	参加者数	40人 (アウトプット)	86人	215%
事業KPI	管理職における女性比率 (民間企業/係長級以上)	25.0% (アウトカム)	21.7%	87%

連携団体

- 経済団体(岡山県ものづくり女性中央会、岡山県中小企業団体中央会、商工会議所、商工会等)
- 市町村

今後の課題

- 参加要件を県内企業勤務と幅広に設定したことから、参加者の年齢層やキャリアの段階が多岐にわたり、一部の参加者でニーズとプログラムのミスマッチが起こった。キャリアステージやライフステージの近い女性同士の交流の場を提供し、参加者ニーズとプログラムのミスマッチを防ぎ、事業効果を更に高めることが必要と考える。
- 参加アンケートでは、女性リーダーの育成・活躍に関して県に行ってほしい取組として「研修」「多様なロールモデルとの交流会」「働く女性同士のネットワーク形成支援」が上位となり、本事業でカバーできない「研修」についての検討が必要であると把握できた。

女性管理職等との交流会

県内企業等で活躍する女性管理職等をロールモデルとして招き、家庭と仕事の両立やキャリア形成に悩む女性との交流会を開催し、県内で働く女性のキャリア意識の醸成と女性同士のネットワーク構築を支援した。

<開催実績> 参加者数：延べ86人

- ・ 第1回 10月23日 岡山会場 参加者数：32人（満足度94%）
- ・ 第2回 11月19日 津山会場 参加者数：22人（満足度91%）
- ・ 第3回 12月18日 倉敷会場 参加者数：32人（満足度97%）



女性管理職等から学ぶ

女性リーダー 育成交流会

部下・後輩のやる気を引き出す人材育成術
仕事と家庭を両立し、成果を出すヒント

参加無料
無料託児あり
（対象 6ヶ月～就学前のお子様）

管理職や経営者として活躍する女性から、
リーダーに必要なマインドやスキルを学びます。

対象者	県内企業に勤務する女性 <small>※現在は休職中、復職・再就職をお考えの方も対象となります。</small>	定員	各会場 30名	時間	13:30~16:00 (受付13:00~)
会場	岡山会場 きらめきプラザ	津山会場	津山文化センター	倉敷会場	倉敷商工会議所
開催日	10/23 木	11/19 水	12/18 木		

交流会の内容

- I. リーダーのマインド**
 - リーダーの役割と責任
 - リーダーシップの発揮の仕方
- II. やる気を引き出す人材育成術**
 - 部下・後輩との信頼関係の築き方
 - 指導や育成に有効なコミュニケーション術
- III. 仕事と家庭の両立**
 - 家事・育児や介護と仕事の両立の工夫
 - 仕事と家庭の両立できる職場づくりのヒント

プログラム

13:30~15:00	パネルトーク・質問タイム
15:00~16:00	グループディスカッション
16:00~16:30	フリートタイム ※任意参加

ファシリテーター

真帆 大田 社会福祉士事務所 社会保険労務士 **谷川 由紀氏**

旅行会社を経て人材業界へ転職し、キャリアカウンセラーとして活動。在職中に社会保険労務士試験に合格し、平成25年に開業。以後、厚労省事業の身体復帰支援プランナーや女性活躍推進アドバイザーとして中小企業への支援を行うとともに、女性活躍推進セミナー・管理職セミナー等に多数、登壇している。