

女性の活躍推進事業【岩美町】

個別事業費	143 千円
交付金額	71 千円

地域の実情と課題

- 男女平等に関する意識について
「政治や行政の施策・方針決定の場」で平等である→女性16.5%、男性28.6%
(令和2年町民意識調査)
- 政治、行政における政策や、自治会、町内会におけるの企画や方針を決める場に女性の参画が少ない理由…「男性優位の組織運営のため」と答えた割合→男女ともに4割を超えている(令和2年町民意識調査)
- 地域団体における方針決定過程への女性の参画状況
→女性の参画が進んでいない
令和6年度自治会役員の女性登用率 2.5%、自治会連合会の女性登用率 0%
- 本町では中小企業・事業所等が多数を占めており、女性管理職の登用率がどの事業所においても約20%以下である(令和2年事業所調査)
- 町内事業所等の管理職の男女比が、男性81.5%に対して女性は18.5%と低く、2割を下回っている(令和2年事業所調査)

事業の特徴

働きかた改革研修会で女性パネリストを務めた町内企業等のメンバーを中心に開催した。町内イクボス宣言事業所及び男女共同参画推進企業などの女性リーダーや、女性管理職を対象として学びと交流の場を提供し、女性活躍推進法に関することや参加者が感じる女性活躍の課題または現状が成果につながっている事例などの掘り起こしと共有を行った。
ファシリテーター主導のもと、参加者ひとりひとりと話せる異業種交流となるよう取り組むとともに、交流をきっかけに独自でも活動するコミュニティ形成へとつなげていく。

事業の効果

「女性リーダーの抱える悩みや働き続けるポイント」を共有できたとともに、仕事上の人間関係に留まらない、自己の悩みも忌憚なく話し合える機会とすることができた。率直な意見交換のできる場を設定することで、多くの意見を引き出すことにつながり、女性リーダーがもつ悩みや問題解決のヒントを得る一助となった。

目的・目標

【目的】

活力あふれる持続可能な地域社会形成のため、女性が行政や地域などあらゆる分野の政策・方針を決定する過程に参画していくことを推進する。

【事業目標】

受講者の満足度 (目標)90%以上 → (実績)90%

連携団体

・岩美町男女共同参画審議会

【構成団体】岩美町女性団体連絡協議会、岩美町社会福祉協議会、岩美町自治会長会、岩美町地区公民館長会、岩美町小中学校PTA連合会

・因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏

【構成団体】鳥取市、若桜町、智頭町、八頭町、及び兵庫県新温泉町、香美町)

今後の課題

現状として、女性リーダーは、家庭生活においても主として家事・育児を担っているケースが多く、様々な課題を抱えながら働いている状況がある。新たに女性リーダーを担う人材のためにも、今後も継続して交流と学びの場を提供し、課題解決のヒントを得たり、身近なロールモデルの育成や自分らしいリーダー像を育むなど、参加者が様々な場面で活躍していく一助となるよう工夫していく必要がある。

女性の活躍推進事業

☆働く女性のための交流会

- ・日時 令和7年11月13日(木) 13:30~15:40
- ・場所 リベルタ・ラ・クチーナ
- ・参加者 13名
- ・ファシリテーター 特定非営利活動法人 ファザーリング・ジャパン中国 佐藤 淳子 氏

交流会の様子



あっと言う間に終わってしまいそうな
貴重な今年の秋
「働く今の自分」や「キャリア」をみんな
共有したり、心が軽くなるヒントを
もらったりして
明日への活力をチャージしませんか？

働く女性のための交流会

11月13日(木) 2025
13:30~15:30
会場 リベルタ・ラ・クチーナ

13:30 開会
参加者紹介
13:40 グループワーク
ファシリテーター：佐藤 淳子 さん
(特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン中国)
15:30 閉会
主催：岩美町教育委員会事務局
委託：特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン中国

持続可能な地域社会形成のため、女性が行政や地域などあらゆる分野の政策・方針を決定する過程に参画していくことを推進することを目的として実施。

働きかた改革研修会で女性パネリストを務めた町内企業等のメンバーを中心に、町内イクボス宣言事業所及び男女共同参画推進企業などの女性リーダーや、女性管理職を対象として学びと交流の場を提供した。