

女性社員階層別セミナー事業【和歌山県】

個別事業費	216 千円
交付金額	108 千円

地域の実情と課題

○本県の事業所の正社員に占める女性の割合は3割を超えているものの、管理職に占める割合(部長、課長相当職)は18.0%と依然として低い。

目的・目標

○各セミナー参加者数(R7)
(目標)90人→(実績)71人

事業の特徴

- 女性が早期にキャリアプランを形成し就業を継続していけるよう、また、リーダーを目指してキャリアアップしていけるよう各種セミナーを実施
- 大学生と若手社会人が意見交換会を通じて自らのキャリアについて考える機会を提供

連携団体

県内経済団体
県内市町村男女共同参画主管課

事業の効果

- 個人にとっての目標設定とリーダーとして求められるスキルの修得
- ロールモデル等との出会いによる、人的ネットワークの構築
- 将来のキャリア形成に向けた早期の意識づけ

今後の課題

○ロールモデル等と出会い、人的ネットワークを構築する機会を増やす必要がある。

■ 女性社員向けセミナーの開催

○魅力ある女性リーダー養成講座

- ①令和7年8月26日 和歌山県ジェンダー平等推進センター
(内容)リーダーシップ講座&ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会
(講師)和歌山大学経済学部准教授/キャリアコンサルタント
本庄麻美子氏 参加者22人



- ②令和7年9月26日 和歌山県ジェンダー平等推進センター
(内容)スキルアップ講座「アサーティブコミュニケーションを学ぶ」
(講師)ヒューマン・トータルバランスサポートりと代表/アサーティブコミュニケーショントレーナー/精神保健福祉士
谷水美香氏 参加者25人



○キャリアデザイン講座

- 令和7年11月8日 和歌山県ジェンダー平等推進センター
(講師・ファシリテーター) 和歌山大学経済学部准教授
本庄麻美子氏 参加者24人

