

# ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修【大阪府】

個別事業費	112 千円
交付金額	56 千円

## 地域の実情と課題

女性ロールモデルの不足  
 管理職・役員として第一線で活躍している女性が社内にはないことが課題である。  
 女性活躍が進んでいない要因・・・女性ロールモデルの不足53.9%

※2018年「女性の活躍推進に関するアンケート調査」  
 (2018年関西経済連合会・連合大阪、女性従業員の回答)

## 目的・目標

・目的  
 社内にロールモデルや同じ立場の女性社員がいない働く女性がキャリアアップを図るうえで、企業の役員や管理職として活躍する女性ロールモデルや、他の企業で働く女性との交流の機会を創出する必要がある。

・目標：達成状況  
 参加者へのアンケート調査「満足」「おおむね満足」と回答する参加者割合 9割以上：95.65% で達成

## 事業の特徴

「大阪府男女いきいき表彰」受賞事業者の従業員や「活躍する女性リーダー表彰(大阪商工会議所主催)」の受賞者がロールモデルとして出演するセミナーを実施し、社内にロールモデルや同じ立場の女性社員がいない女性に、他の企業の女性社員との交流の場を提供する。

## 連携団体

・OSAKA女性活躍推進会議  
 構成団体：大阪商工会議所、大阪府、一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団、大阪労働局、公益社団法人関西経済連合会、近畿経済産業局、特定非営利活動法人大学コンソーシアム大阪、公益財団法人21世紀職業財団(関西事務所)、日本労働組合総連合会大阪府連合会  
 ・大阪人材確保推進会議

## 事業の効果

役員や管理職として活躍する人から、部下育成やマネジメントのノウハウや、役職者として必要なスキルなどを学ぶことで、キャリアアップへの不安を解消し、役員や管理職をめざす人を増やすことが期待できる。

【効果検証】  
 本事業の参加者アンケート調査で、「満足」「おおむね満足」と回答した参加者割合は95.65%、「今後の職業生活に活用できそう」と回答した参加者割合は93.75%と、一定の評価を得た。

## 今後の課題

・社外での研修に参加する機会の少ない女性に業務として参加してもらうために、本研修への参加によって得られる効果を会社の経営者層や管理職層に理解してもらえるよう、周知方法をさらに検討する必要がある。

・参加者のキャリアに対する意識の変化や行動変容を把握し、ニーズに応じたセミナーの充実を図るため、フォローアップ調査を実施する必要がある。

## 令和7年度「ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修」を開催

女性の役員・管理職登用を促進するため、「大阪府男女いきいき表彰」受賞事業者の従業員や「活躍する女性リーダー表彰(大阪商工会議所実施)」の受賞者をロールモデルとして迎え、セミナーを実施。ロールモデルによるパネルディスカッションや参加者同士のグループワークを通じ、女性のキャリアアップと、企業の枠を超えたネットワークづくりを支援。

### 実施概要

※開催場所はいずれもドーンセンター（大阪府中央区）

時期：令和7年10月21日(火)  
参加人数：参加者224人（うちアーカイブ配信視聴者209人）

時期：令和8年3月19日(木)  
参加人数：参加者19人（アーカイブ配信令和8年4月～5月実施）

### 実施内容

第1部：ロールモデルによるパネルディスカッション  
第2部：グループワーク



大阪府男女いきいき事業者表彰受賞者による／

### ロールモデルに学ぶ！ 働く女性のキャリアアップ研修

令和8年 3月19日(木)

14:00～16:00

- ▶職場内にロールモデルやキャリアアップを共にめざす仲間がいない女性社員のみならず
  - ▶従業員との向き合い方に悩んでおられる管理職等のみならず
  - ▶ほかの企業の方とお話してみたいみなさま
- 企業で活躍する先輩のお話を聞いてみませんか？ ぜひお気軽にご参加ください♪

第1部  
ロールモデルによる  
パネルディスカッション

第2部  
ロールモデルと参加者による  
グループワーク

過去の研修の様子／



定員 40名（要申込、先着順）

対象 大阪府内在住 または在勤の就業中の女性

会場 ドーンセンター5階 視聴覚スタジオ

参加費 無料

令和8年3月17日(火)17時までに下の二次元コードからお申し込みください／



©2014 大阪府むすやん



取得した個人情報は  
本セミナーの運営に使用するため、  
主催者・出演者で情報共有させていただきます。