

地域の実情と課題

人口は国勢調査で見ると、平成17年の93,853人をピークに減少局面に転じ、減少傾向が続いている。企業の人材不足をはじめ、社会の担い手不足が顕著になってきている。国(社人研)の推計では、令和10年の時点の人口は83,300人まで減少すると推計されていたが、各種施策の成果が徐々にではあるが現れてきており、人口減少のカーブは幾分緩やかになってきている。

男女共同参画の理念の普及と男女共同参画社会の実現に努めているが、固定的性別役割分担の考え方や社会の慣習が今なお存在していること、職場や地域、組織の意思決定過程において、女性の参画・活躍が少ない状況にあること、また、就労を希望する女性にとって継続的な家庭生活との両立が難しい状況が少なからず今もなお続いている。

目的・目標

働き方改革や職場の環境整備を促進し、優秀な人材の確保と女性の就業率の向上につなげ、イクボスKOKAネットワークの組織拡大と、年間を通じた継続性のあるセミナーや意見交換会を実施することで、管理職や経営者の意識改革を図るとともに、管理職への女性の登用を推進する。

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業目的	イクボスKOKAネットワーク企業数	25社 (アウトプット)	21社 (令和7年度)	84%
事業KPI	女性の管理職率	14% (アウトカム)	10.20% (令和6年度)	72%

事業の特徴

市内企業・事業所に対しては、専門コンサルタントを派遣し、課題のヒアリングから解決に向けたコンサルティング・社内研修を一貫して実施することで、企業の経営課題解決と生産性向上を支援した。また、セミナー事業では、社内DX・IT化や育児介護休業法改正などの最新テーマを取り入れ、経営者・管理職の知識向上を図るとともに、誰もが働きやすい職場環境づくりを促進する取組を展開した。

連携団体

甲賀市企業人権啓発推進協議会、甲賀市工業会、あいコムこうか滋賀労働局、甲賀公共職業安定所、イクボスKOKA ネットワーク企業岩上地域まちづくり協議会

事業の効果

専門家派遣事業では、本事業を活用して各企業が抱える固有の課題をテーマとした研修を実施した。その結果、「長年社内で抱えていた問題を解消するための第一歩となった」との声が寄せられるなど、企業の課題解決に向けた具体的な効果が確認された。イクボス展開セミナー事業では、デジタル人材育成をテーマとしてIT・DX化の専門家が講師を務め、パソコンを用いた実践的なスキル指導を行ったことで専門家派遣事業への関心が得られ、参加につながった。イクボスKOKAネットワーク事業では、市内企業・事業所の経営者や管理職が集まり、各社の人材確保の現状と課題を共有し、SNSを活用した採用に成功している企業の経営者を中心に活発な意見交換が行われ、他業種間での交流が見られた。

今後の課題

イクボスや働き方改革、女性活躍について取り組む企業を増やすためにさらなる啓発を行うとともに、イクボスKOKAネットワーク参加企業の拡大が必要である。また、イクボスKOKAネットワークが地域や県内高校と連携し、若者の定住促進と企業の人材不足の解消および職場や地域における女性登用の促進を図る必要がある。



ワーク・ライフ・バランス推進事業

①イクボス展開セミナー事業

市内企業・事業所の働き方改革、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性活躍、男性の育児休業取得促進、また、イクボス宣言およびイクボスKOKAネットワークへの参加促進を図るため各種セミナーを開催した。

- ・女性のためのステップアップセミナー【参加企業4社5名】
開催日時：令和7年8月19日 13:30~16:00
- ・経営者セミナー【参加企業4社4名】
開催日時：令和7年9月18日 13:30~16:00
- ・女性デジタル人材育成セミナー【参加企業5社6名】
開催日時：令和7年10月9日 13:30~16:00

②専門家派遣事業

企業・事業所が持つさまざまな課題等の解決とイクボス的経営の推進を図るため、専門コンサルタントを派遣し、研修やコンサルティングを行った。(派遣企業・事業所:6社)



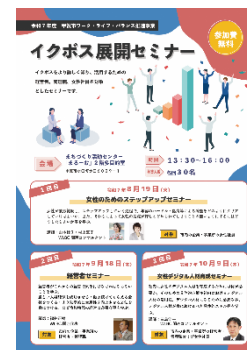
派遣の様子



③イクボスKOKAネットワーク事業

市内のイクボスKOKAネットワーク加盟企業の経営者・管理職を集めて全体会議を行い、各企業が抱える問題の共有や解決策の検討を行った。また、加盟企業内のSNSを活用した若年層の採用活動の成功事例の共有も行い、他業種間での活発な意見交換がなされた。また、地域貢献事業として加盟企業が、地域のイベントの運営をサポートして地域との交流を図った。

①イクボス展開セミナー事業



②専門家派遣事業



③イクボスKOKAネットワーク広報誌

