

個別事業費	213 千円
交付金額	106 千円

## 地域の実情と課題

市内企業への聞き取りの結果、「女性の採用応募が少ない」「管理職を希望する女性が少ない」「既存の管理職が女性職員を管理職候補として育成することに不慣れである」「女性管理職のロールモデルが不足している」といった課題が挙げられた。このため、女性管理職の増加任向け、ロールモデルの不足の解消や他企業の取り組みに関する理解促進を図る必要がある。こうした課題に対応するため、「働く女性の異業種交流会」を開催し、ロールモデルとの交流や情報共有の機会を提供する。

## 事業の特徴

市内在住または在勤の女性職員を対象に、異業種交流会を全3回開催する。女性のキャリア形成支援およびネットワーク構築を目的として実施するものである。近愛はミニセミナーとグループトークの二部構成とし、学びと交流を組み合わせた内容とした。ミニセミナーではロールモデルによるクロストークや女性特有の健康課題等をテーマに、仕事と家庭の両立や中長期的なキャリア形成について考える機会を提供した。グループトークでは、セミナー内容を踏まえた意見交換や各企業における課題の共有を行い、参加者同士の理解促進を図るとともに、ネットワークの構築につなげた。少人数の意見交換を中心とすることで、発言しやすい環境づくりにも配慮した。

## 事業の効果

女性職員のキャリア形成および管理職に向けた意識の向上が図られた。アンケートでは、「ロールモデルの話が参考になった」「今後のキャリアについて前向きに考えるきっかけとなった」等の意見が確認され、意識変容のきっかけとなったことがうかがえる。また、異業種の参加者との交流を通じて、自身の働き方やキャリアに対する視野の拡大が図られるとともに、継続的な情報交換につながる関係の構築が見られた。

## 目的・目標

異業種間での交流により、参加者同士の情報交換が即され、ロールモデル不足を補完する効果が見られた。また、キャリアを考える契機となるなど、今後の女性管理職の育成および登用の促進につながった。

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業目標	参加者数	各回20人 (アウトプット)	61人	101%
事業KPI	参加者の満足度	90% (アウトカム)	95%	—

## 連携団体

愛知県、大府商工会議所、大府市雇用対策協議会

## 今後の課題

女性管理職の育成・登用を一層推進するためには、対象業種やテーマをより明確化し、管理職候補層に特化した実践的な内容へと充実を図る必要がある。リーダーとして職場環境の改善や人材育成に主体的に取り組むことができるよう、具体的な行動につながるプログラムの検討が求められる。

# 事業の概要

## 働く女性の異業種交流会

～つながる。ひろがる。自分らしいキャリア～

管理職を目指す女性向けのセミナーを実施し、女性のロールモデルとの交流及びネットワークづくりを総合的に支援することを目的としている。

### 3回連続講座

- ①令和7年10月14日（火） 13:00～15:00
- ②令和7年11月18日（火） 13:00～15:00
- ③令和8年 1月23日（金） 13:00～15:00

対象者：市内在住または在勤の働く女性

場所：市役所会議室

参加者：61名（①22名、②19名、③20名）

実施内容：講師によるミニセミナー

市内企業で働くロールモデルを招いたクロストーク  
グループディスカッション

**働く女性の異業種交流会**  
～つながる。ひろがる。自分らしいキャリア～

フアンリデータ 代表取締役 代 美上 清乃氏

異業種交流会では、さまざまな分野で活躍する女性たちと出会い、経験や悩み、挑戦を共有しながら、未来へのヒントを見つけます。

対象者：市内在住または在勤の働く女性 20名程度  
会場：大府市役所 会議室

参加費：無料

今のわたしを見つめる  
10/14 13:00-15:00

コンディションと働き続ける力  
11/18 13:00-15:00

10年後のわたしと出会う  
1/23 13:00-15:00

参加者同士で悩みを共有しながらキャリアの軌道を重新視し、自分らしいキャリアの設計も可能です。明後新しい自分づくりがからめよう！

企業に上つても活躍する学びの場  
女性社員のキャリア意識向上や管理職登用への不安定感を解消します。ワークライフバランスの両立を促すことで、自発的な成長を促進し、職場の活性化にもつながります。

異業種との交流を通じて視野が広がり、組織にも新たな視点や気づきをもたらす貴重な機会です。企業のアライアンス構築や人材育成の一環として、ぜひご活用ください。

大府市役所 健康未来部 女性活躍推進室  
〒474-8701 大府市中央町五丁目7番地  
056-2-65-3320(直通)  
tsukit@city.obu.lg.jp



### STEP 1 セミナー受講

女性活躍の必要性および各回のテーマに関する基礎知識について、講師による講義を実施。

### STEP 2 ロールモデル交流会

地域の女性ロールモデルによるクロストークを実施し、管理職やリーダーになる過程での困難や周囲の支援に関する実体験を共有することで、参加者の不安の提言と「自分にもできるかもしれない」という意欲の醸成につなげる。

### STEP 3 異業種間の交流

中小企業における相談相手不足の課題に対し、異業種交流会を通じて悩みの共有た他社事例からの学びの機会を提供し、モチベーション向上およびネットワーク形成の促進につなげる。

## 結果・実績

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業目標	セミナー参加人数	各回20人 (アウトプット)	61人	101%
事業KPI	参加者の満足度	90% (アウトカム)	95%	—