

# 経営者・女性管理職ネットワーク構築推進事業【静岡県】

個別事業費	233 千円
交付金額	116 千円

## 地域の実情と課題

本県の管理的職業従事者に占める女性の割合は全国39位(R2国勢調査)と低い。女性労働者における非正規職員の比率は本県では54.9%であり、全国(53.2%)に比べ高く(R4就業構造基本調査)、女性の正規雇用者の比率が20代後半をピークに低下する「L字カーブ」が新たな課題として提起されている。女性管理職育成のためには、女性が正規職員として継続して就労できる職場環境づくりが必要である。

## 目的・目標

- ・女性役職者(係長相当職)の割合(アウトカム)  
【目標(令和7年度)】係長(相当職)30%  
【実績(令和6年度)】係長(相当職)27.7%
- ・参加者満足度(アウトプット)  
【目標(令和7年度)】90%  
【実績(令和7年度)】95%(経営者向け講演会)  
100%(さくや姫交流会)

## 事業の特徴

- ・女性の管理職登用や働きやすい環境づくりには、人事権を持つ経営者のコミットメントが重要である。このため、女性活躍に向けて行動するリーダーを増やす取組を進めると共に職業生活における女性の課題解決の方法を広める。
- ・働く女性自身の自主的・継続的な活動や社会的気運を高めるためのネットワークづくりを進め、働く女性の就業継続や管理職昇進意欲を促進し、女性活躍推進に向けて、経営者の視点と働く女性の視点の両輪で取組を加速化する。

## 連携団体

- ・ふじのくに女性活躍応援会議の賛同企業・団体
- ・ふじのくに女性活躍推進協議会
- ・自治体(市町)
- ・県内経済団体

## 事業の効果

- ・女性活躍に取り組む企業経営者による講演や、管理職として働く女性による事例紹介を通じ、経営トップのコミットメントや従業員の声に耳を傾けることの重要性などの理解に繋がった(満足度95%)
- ・交流会では、働く中で感じるジェンダー・バイアス等に関する体験や、ワーク・ライフ・バランスなどをテーマに交流し、参加者から高い満足度を得ることができた。(交流会満足度 全回100%)

## 今後の課題

- ・働く女性のネットワークづくりを促進するためには、継続した開催が必要である。
- ・交流会で出された女性の意見を、参加した女性だけの共有にとどめず、男性を含む経営者や管理職などの気づきと行動変容につなげる方法を検討する。

# 事業の概要

## 経営者向け講演会・さくや姫交流会

女性活躍について、トップの意識改革の重要性を理解し、女性の管理職登用や性別を問わず働きやすい環境づくりに取り組む。地域・業種を超えたネットワークづくりを進めることで、働く女性の活動意欲を高め、継続就労や、管理職昇進意欲を醸成した。

### 経営者向け講演会の開催

○時期：令和7年11月28日(金)午後1時30分から3時まで

○開催場所：オンライン(Zoom)

○内容：

- ・基調講演「女性活躍から始まる多様性推進ストーリー  
～浜松ホトニクス(株)の挑戦～」

講師 浜松ホトニクス(株)代表取締役専務執行役員 鈴木 貴幸  
浜松ホトニクス(株)総務本部人事部グループ長 山田 万祐子 氏

- ・女性管理職による事例発表等

登壇者 矢崎部品(株) 木村 真澄 氏  
エンケイ(株) 新村 早織 氏

### さくや姫交流会の開催

○時期：令和7年11月28日(金)\*、令和8年1月26日(月)

(\* )経営者向け講演会(上記)視聴後に対面にて開催

○開催場所：(第1回)静岡県男女共同参画センターあざれあ(静岡市葵区)  
(第2回)オンライン(Zoom)

○内容  
(第1回)

- ・経営者向け講演会視聴後に開催。女性の働き方やキャリアづくりについて意見交換。

(第2回)

- ・基調講演「誰もが活躍できる職場づくり」  
講師 サイボウズ(株)代表取締役 青野 慶久 氏
- ・意見交換会 働きやすい職場について意見交換

**経営者向け講演会**  
**経営戦略としての女性活躍**

オンライン  
参加無料  
定員50名

女性の管理職登用や働きやすい職場づくりは、経営トップのコミットメントが重要です。女性活躍に取り組むことによる経営のメリット、効果的に取り組むためのポイントやトップの役割等について共有しましょう。是非、御参加ください。

**日時** 2025年11月28日(金) 13:30～15:00  
オンライン開催・アーカイブ配信有(要申込)

**講演** 女性活躍から始まる多様性推進ストーリー  
～浜松ホトニクスの挑戦～

浜松ホトニクス株式会社  
代表取締役専務執行役員 **鈴木 貴幸 氏**

浜松ホトニクス株式会社  
総務本部人事部グループ長 **山田 万祐子 氏**

鈴木 貴幸 氏 プロフィール  
1969年(昭和44年)生まれ。中部経済大学  
経営学部卒業。  
1997年(平成7年)浜松ホトニクス株式会社入社。2024年現在、総務部長として、人事・労務・労務環境の推進に努める。2025年より、経営戦略として、働きやすい職場づくりを推進。

**事例発表** 女性管理職による事例発表  
・矢崎部品株式会社 木村 真澄 氏  
・エンケイ株式会社 新村 早織 氏

---

**さくや姫交流会**

申込期限 2025年11月17日(月)

～働く女性のための、ネットワーク構築事業～  
理想の働き方、理想の職場づくりのために私たちができるところ、キャリアアップや働き続けるためのヒントを探してみませんか？

**日時** 15:00～16:00(講演会終了後)  
(講演会を視聴するため、13:30にお越しください)

**定員** 20名(先着順)

**会場** 静岡県男女共同参画センター  
あざれあ4階第2会議室

**対象** 静岡県内で働く女性  
職場環境や働き方に課題を感じている方、  
社内の女性従業員、管理職と話してみたい方

**第2回さくや姫交流会**  
～働く女性のための、ネットワーク構築事業～  
理想の働き方、理想の職場づくりのために私たちができるところ、キャリアアップや働き続けるためのヒントを探してみませんか？

**日時** 2026年1月26日(月) Zoom配信・参加無料  
講演会のみアーカイブ配信有(要申込)

**時間** 講演会 13:30～14:40 意見交換会 14:50～15:50

**募集人数** 働く女性 50名 講演のみの視聴も可能です

○基調講演「誰もが活躍できる職場づくり」  
**講師** サイボウズ株式会社  
代表取締役社長 **青野 慶久 氏**  
(あおの よしひさ)

1971年生まれ。愛知県豊田出身。水産大学校経営経済学システム学科卒業後、松下電工(現パナソニック)を経て、1997年(平成7年)愛媛県松山市でサイボウズを設立。2020年(令和2年)静岡県静岡市に本社、社内のワークスタイル改革を推進し、最高で20%あった離職率を大幅に削減するとともに、3.0倍の成長として2024年度の売上増を達成。また2024年(令和6年)の業績を大きく伸ばし、2024年度末でクラウド事業の売上が全体の90%を超えるまで成長。  
取締役、専務、取締役、内閣府の働き方改革プロジェクトの外部アドバイザーを兼任し、SAJ(一般社団法人ソフトウェア協会)の筆頭会長の要職を担う。  
著書に「働く女子！」(文春新書)、「チームのことだけ、考えたい。」(ダイヤモンド社)、「会社というモンスターが、僕たちを牛耳っているから仕方ない！」(PHP文芸文庫)、監修に「おがまま」がテーマを採り「くま」(朝日新聞出版)がある。

○参加者による意見交換会  
講演終了後、Zoomにて意見交換会を実施します。講演を聴いて感じたことや、働き方やキャリアアップについてのヒントを共有しましょう。是非お申込みください。  
※講演会講師は参加しません

**対象** 静岡県内で働く女性  
職場環境や働き方に課題を感じている方、社内の女性従業員、管理職と話してみたい方

**申込期限** 2026年1月16日(金) 講演会/意見交換会  
共通申込フォーム

**申込方法** 専用フォームから申込み(ふじのくに電子申請システム)

**お問合せ** 静岡県 ならし、環境部女性活躍推進課  
TEL:054-221-2824 E-mail: danjyo@pref.shizuoka.lg.jp

**主催** 静岡県(共催 ふじのくに女性活躍応援会議)