

女性活躍推進・寄り添い支援事業 【美濃加茂市】

個別事業費	6,991 千円
交付金額	3,411 千円

地域の実情と課題

- 当市の20歳代後半30歳代前半の就職率は徐々に上昇しているが、女性の年齢階級別就業者割合のM字カーブ解消には至っていない
- 労働力不足・潜在的な労働力のミスマッチ
- 仕事、またそれに付随するさまざまな悩みに対応する、複合的な悩み相談窓口、社会とのつながりに対する不安等を解消する機会創出の必要性
- 職場環境において、女性のキャリアアップに対する支援の必要性

事業の特徴

- 女性活躍推進・寄り添い支援事業
- 「みのかも女性活躍支援センター」の運営
- 女性の就労・家事育児との両立支援、理想とするライフスタイルの実現等、幅広い女性の悩みを気軽に相談できる窓口の開設、自分を高めるセミナー、自分らしく輝く生き方を見つけるきっかけづくりとする講座やイベント等の実施。その他、働く女性自らが主体的にキャリアアップでき、成長する意欲と女性同士のつながりを育む場を創出するセミナー等を実施。

事業の効果

- ①本事業を活用した女性の相談件数(累計)1,920件(R7単年204件)
コロナの影響も少なくなり、対面での相談が増加、電話やメールの相談に加えLINEを活用した相談も実施。寄り添った支援を行うことができた。
- ②本事業を活用した女性の新規就業者数 17人
相談者のその後が追えないことが多くあるため、確認できた人数以上の就業者があると思われる。
- ③女性活躍支援センター利用者および講座受講者満足度97%(前年度比+2ポイント)主な利用者年齢層(30~40代)に加え、50~60代といったシニア層の利用も増加。どの年齢層からも高い満足度を得られている。

目的・目標

- 【目的】女性が自分らしく輝き、社会参画を促進し、活力のある地域の実現を目指す。
- 【目標】
 - 女性や若者が夢を叶えられるまちだと感じる人の割合：R7目標値40%⇒調査値12%
 - 女性の相談件数：R7目標値200件⇒実績204件
 - 女性活躍支援センター開催の受講者数：R7目標値300人⇒実績838人
(内訳：リオラ内開催293人、出張開催545人)
 - 女性活躍支援センターの講座・セミナーを受講し前向きな気持ちになれたと感じた人の割合：R7目標値99%⇒実績97%

連携団体

- 岐阜県女性活躍支援センター
→女性の就労にむけて一体的な支援を進めた。
- みのかも定住自立圏連携町村
→美濃加茂市及び加茂郡7か町村により構成。男女共同参画に関する研修、啓発を実施。

今後の課題

- 【課題①】女性はさまざまな役割を抱えており、働くにあたり、仕事だけでなく、子育てや家庭、本人の心身における健康面等、あらゆる面への考慮が必要。若いうちからの将来設計を見据え、長い目でキャリアを支援することが必要。
- 【課題②】若者向けの講座で、対象となる高校生世代への浸透が十分でない。社会参加のきっかけとなるような取り組みの実施検討が必要。

事業の概要

みのかも女性活躍支援センタースタッフによる気軽なおしゃべり相談の他、ハローワーク、各種専門家と連携した相談会、セミナーや講座を実施し、女性に寄り添った支援を行うことで、M字カーブ曲線の改善、労働力不足と潜在的な労働力のミスマッチの緩和、定住人口の増加を促し、活力ある地域の実現を目指す。

～取り組み内容～

○様々な困難を抱える女性を支援するための相談の実施

みのかも女性活躍支援センタースタッフによる相談、ハローワーク美濃加茂による就労相談やフィナンシャルプランナー、キャリアコンサルタントをはじめとする各種専門家による専門相談を実施し、悩みの解決をサポートし、女性の社会進出、就労につなげる。

○就労に向けた講座、セミナーの実施

再就職を支援する専門家によるセミナーや座談会を行い、就労に向けて取り組んでいる方へ就労に直結するサポートをする。

○心理面の支援をする講座、セミナーの実施

専門家による自分磨き講座、専門家・地元企業やと連携したセミナーを行い、心身のリフレッシュを図る他、女性の就労意欲アップに向けたサポートを行う。

○働く女性に向けたキャリアデザインセミナーの実施

専門家・地元企業と連携し、働く女性が主体的にキャリアアップでき、成長する意欲とつながりを育むセミナーを実施し、就業中の女性がキャリアを築きながら、いくつになっても働き続けられるようサポートする。

○健康面を支援する講座の実施

元気で働き続けるために、ライフステージごとの様々な健康課題に向き合い、運動・食事・セルフメンテナンスを通して自分の心と体を見つめ、「健康」を意識するきっかけづくりを目的とした講座を実施する。

○チラシやホームページを活用した情報提供

イベントやセミナー等の事業のチラシ等を作成し周知を図るとともに、自治体ホームページとは別に女性活躍推進に特化したホームページを運用し、効率的な情報提供を行う。

○企業と連携した就業支援

就業への不安を取り除くため、地元企業へのインターンシップ等を通じた就業体験実施の実現を目指した関係機関等との協議を実施する。

