

# 女性管理職登用拡大支援事業【岐阜県】

総事業費	6,603 千円
交付金額	3,301 千円

## 地域の実情と課題

- ◆地域の実情
  - 女性の管理職比率は、13.0%で全国45位にとどまっている。(R2国勢調査)
- ◆課題
  - 女性の活躍推進に向けた組織風土づくりが必要である。

## 目的・目標

- アドバイザー講師派遣件数【目標値】200件【達成度】238件
- 女性リーダー養成講座【目標値】180名【達成度】149名
- 女性のヘルスケアセミナー
  - 参加者数・講師派遣数【目標値】100名・10社【達成度】54名・0社

## 事業の特徴

- 女性管理職登用拡大に向けた取組みをサポートするため、県内中小企業にアドバイザーを派遣し、企業の個別課題に応じたアドバイスや取組の提案を行うことで、女性管理職登用に向けた社内体制の構築を支援する。
- 管理職候補の女性を対象として、キャリアデザインや部下のマネジメント方法に関する講座を開催。(全6回)
- 女性のヘルスケア理解促進に関する啓発セミナーを実施。

## 連携団体

- ◆清流の国ぎふ女性の活躍推進会議
- 【経済・各種団体】
  - 県経営者協会、県経済同友会、県建設業協会、県森林施業協会、県商工会議所連合会、県商工会連合会、県中小企業団体中央会、県農業協同組合中央会、日本青年会議所東海地区岐阜ブロック協議会
- 【行政】
  - 岐阜労働局、中部経済産業局、県市長会、県町村会
- 【その他】
  - NPO代表、企業経営者・人事担当者、学識経験者 他

## 事業の効果

- 女性リーダー養成講座や女性のヘルスケア理解促進に関する啓発セミナーのなかでアドバイザー派遣事業やヘルスケア推進における個別課題に応じた有識者(産婦人科医等)の派遣等について紹介し、受講後の具体的な実践につながるフォローアップの機会を提供した。また、制度内容や活用方法をあわせて説明することで理解を深め、継続的な支援につなげる取組となった。

## 今後の課題

- 本県では、出産・子育て期における女性の離職率が高いほか、女性管理職比率が低いなど、全国と比べて女性の活躍を促進する必要がある。
- 育児休業からのスムーズな復帰、女性のキャリアアップを支援するため、継続して本事業を実施していく。

# 事業の概要

## ①アドバイザー派遣事業

女性管理職登用拡大に向けた取組をサポートするため、県内中小企業に女性活躍推進アドバイザーを派遣し、企業の個別課題に応じたアドバイスや取組の提案を行うことで、女性管理職登用に向けた社内体制の構築を支援する。企業の特性や女性管理職登用拡大における個別課題に応じた社内研修へ講師を派遣する。

## ②女性リーダー養成講座

県内企業で働く女性社員を対象として、キャリアデザインや部下のマネジメント方法に関する講座を開催。(全6回)

## ③女性のヘルスケア啓発

女性のヘルスケア理解促進に関する啓発セミナーを実施。企業の特性や女性のヘルスケア推進における個別課題に応じた社内研修へ、有識者(産婦人科医等)を派遣。

令和7年度 岐阜県委託事業「女性管理職登用拡大支援事業」  
県内中小企業のみなさまへ

**女性が活躍できる企業になるための取組を県がサポートします!**

**女性の活躍応援**

県内中小企業の女性管理職登用をはじめとした女性活躍推進に向けた取組をサポートするため、女性活躍推進アドバイザーを派遣し、企業の個別課題に応じたアドバイスや取組の提案を行います。

**対象企業**  
県内に本社又は事業所を有し、常時雇用する労働者が300人以下の中小企業及び団体  
※上記労働者数要件に該当しない場合であっても、本事業による支援が必要と認める場合は対象とします。

**取組み1**  
専門家による訪問相談により、女性管理職登用に向けた「経年計画」の策定等を支援します。

**取組み2**  
女性のキャリア形成等を目的とした企業内研修に講師を派遣します。

1社につき最大6回の支援が可能

訪問相談講師派遣 すべて無料

女性を管理職に任用できる人事制度は? 一般事業主行動計画の策定方法は? 男女ともに働きやすい職場環境は?

【委託先】 伏屋社会保険労務士事務所 〒500-8285 岐阜市南橋4-47

お問い合わせはこちら TEL. 058-272-3872 FAX. 058-276-2027 E-Mail: sien@fuseya.co.jp HP: http://www.fuseya.co.jp

前向きなキャリアを自分らしく描く! 定員 各30名 参加 無料

**管理職を目指す女性向け講座**

多岐にわたる職責が求められる現代においては、リーダーに必要となる人材が求められています。高度なリーダーに当てるためには、単に職務という立場がもたらした能力の開拓を促さなければなりません。まずはキャリアアップの意識を促すことから、キャリアを再発見し、県内の女性リーダーや他の参加者との交流を通じて、自らのリーダーシップを明確にし、キャリアの視野を広げましょう。

**対象**  
県内企業で働く女性社員

①主に20~30代の方  
②主に30代以降の方

※ 県内企業で働く女性社員を対象とした講座です。県内企業で働く女性社員を対象とした講座です。Zoomを使用したオンライン開催

申込受付 10/20まで 10/23まで

カリキュラム 全3回の連続講座です

<p><b>第1回</b> 自分のこと キャリアのことを 考えてみよう</p> <p>10/16 木 11/6 木 各 13:30~16:30</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自己理解と他者理解</li> <li>キャリアとは</li> <li>キャリアアップの必要性</li> <li>キャリアアップとキャリア</li> <li>前向きなキャリア</li> </ul>	<p><b>第2回</b> 先輩の リーダー体験から 学ぼう</p> <p>10/23 木 11/13 木 各 13:30~16:30</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リーダーシップ</li> <li>キャリアとは</li> <li>先輩のリーダーシップ</li> <li>先輩女性リーダーとの</li> </ul>	<p><b>第3回</b> 自分らしい リーダー像と 最初の一步を考える</p> <p>10/30 木 11/20 木 各 13:30~16:30</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自己の能力理解</li> <li>自分らしいリーダー像を語る</li> <li>組織の中での役割について考える</li> <li>決定的な未来を語る</li> <li>アクションプラン</li> </ul>
--	---	--

キャリアアップとは? 株式会社Carreiraが開発したスキルカード形式です。キャリアアップとは、オンライン上でカードを組み合わせ、自分の強みやスキルをゲーム感覚で発見、しています。

岐阜県 経済産業局 (一社) 岐阜県経営者協会 岐阜県労働組合 岐阜県労働者協会 岐阜県労働者協会 岐阜県労働者協会 岐阜県労働者協会