

# 女性活躍・ジェンダーギャップ解消推進事業【南砺市】



個別事業費	4,234 千円
交付金額	1,951 千円

## 地域の実情と課題

南砺市では特に地域や家庭におけるジェンダーギャップ(社会的男女不平等)が課題となる。具体的には、議会や地域づくり協議会会長の女性の割合が極端に低い点が挙げられる。  
 地域・家庭・企業における固定的役割分担意識の解消に取り組むため、働き方改革や職場の環境づくり、女性活躍の必要性の周知、そして女性自身の意識改革を目指すセミナーや研修会を開催した結果「なりたがらない女性」や、そのように思い込む地域の受け入れ体制が可視化された。

## 事業の特徴

- 女性のやりたいことが実現できるための支援 年5回 受講数17名  
 【南砺イノベーション講座2025】  
 地域等での課題や問題を解決するためのスキルを身に着け、一步踏み出してアクションを起こす女性の育成の目指すとともに、女性同士の繋がりを作ることを目的として開催。
- 地域に女性活躍を進めるワークショップ(全3回)  
 地域づくりに女性役員を登用するために、地域づくり協議会の役員を対象に開催  
 ①受け入れ体制の多様化②女性役員の意識改革③好事例の共有と地域でなにかから取り組めるかを検討するワークショップ

## 事業の効果

- 令和6年度から開催している南砺イノベーション講座の参加者から女性の活躍推進を目的とした一般社団法人が立ち上がるなど、自らアクションを起こす女性同士が繋がり、活動を始めている。
- 地域に女性活躍を進めるワークショップでは、「地域づくり協議会」に女性役員を登用を進めるため、役員の機運を高められるよう段階的に開催した。最終回は「地域円卓会議」として地域づくり協議会の会長や事務局長が多数参加する場開催し、好事例を参考に自分の協議会で取り組みに向けてのイメージを膨らませてる意見がみられた。

## 目的・目標

- 周囲の声を乗り越え、一步踏み出すために女性のスキルやマインドアップを図る。女性の活躍を受け入れる地域風土の醸成を後押しする。
- 事業目標 男女協働参画意識の形成「南砺市がジェンダーギャップに取り組んでいると思うと回答した市民数  
 目標(R8) 70% 実績(R7時点) 11.7%
  - 事業KPI 女性向けチャレンジ塾累計受講者数  
 目標(R8) 累計 45名 実績(R7時点) 32名

## 連携団体

- ・南砺市地域づくり協議会連合会
- ・男女共同参画推進員南砺市連絡会
- ・男女共同参画推進審議会
- ・南砺市ジェンダーギャップ解消市民会議
- 《その他協力団体》  
 南砺市商工会、南砺市母子保健推進連絡協議会、南砺市PTA連絡協議会、南砺市社会教育委員会、南砺市民生委員児童委員会、南砺市社会福祉協議会、砺波人権擁護委員会南砺市地区委員会、南砺市さわやかネットワーク(女性団体協議会)

## 今後の課題

女性登用を進めるガイドブックを活用した啓発活動と共に、取り組み始める協議会への伴走支援も行う。  
 引き続き地域での意思決定の場への参画意識を高めるためのセミナーを開催し、女性の意識だけでなく、地域全体で女性の活躍の場づくりの意識を醸成していく。

# 事業の概要

## 南砺イノベーション講座2025

地域で活躍する女性たちのマインドとスキルをアップさせるだけでなく、女性たちの繋がりを強め、新しい仲間づくりを目指すとともに、女性活躍を受け入れる地域風土の醸成を目的として開催。



- 受講者：地域で1歩踏み出したい  
市内在住の女性 17名
- 【第1回】 7/26 (土)  
・ビジョン構築力・キックオフセミナー  
～地域を変える力になろう～
  - 【第2回】 8/23 (土)  
・リーダーシップ  
～可能性の扉を開く～
  - 【第3回】 9/20 (土)  
・コミュニケーション  
～ありたい姿を言葉にする～
  - 【第4回】 10/25 (土)  
・ロジカルシンキング  
～一歩踏み出す  
ためのスキルを学ぶ～
  - 【第5回】 12/13 (土)  
・プレゼンカ  
～プレゼンテーション  
(副市長へ提言)～

(交付金対象外)

### 【地域づくりに女性役員登用を進めるガイドブック】

地域づくり協議会にアンケート調査や、訪問での聞き取り調査を行い、既に女性役員を登用している好事例をまとめたガイドブックを作成

ガイドブックを活用

## 地域に女性活躍を進めるためのワークショップ

固定的な役割分担意識と無意識の思い込みに気づき、多様な視点でより暮らしやすい地域づくりを目指すワークショップ

①令和7年12月15日(月)  
アンコンシャスバイアス  
ワークショップ  
～これからのコミュニケーションを学ぼう・男らしさ女らしさを越えて～  
対象：地域づくり協議会事務局・役員  
参加者：23名

組織の  
受け入れ体制

②令和8年1月17日(土)  
地域で意思決定を担うための  
ワークショップ  
～自分らしく地域に貢献！  
小さなリーダーシップを学ぼう～  
対象：地域づくり協議会女性役員  
参加者：13名

女性役員の  
意識改革

③令和8年2月5日(木)  
地域づくりに女性役員登用を進める  
ワークショップ  
(地域円卓会議)  
対象：地域づくり協議会会長・事務局長・役員  
参加者：54名

地域で女性役員が  
活躍するために、具  
体的な事例から、何  
ができるかを検討

～効果～

女性のマインドアップと共に、地域づくり協議会の受け入れる意識作りを図り、好事例を提示することで、自分の地域で出来ることを具体的に話し合いができ、取り組む意欲や意識につながった。