

## アドバイザー派遣事業【新潟県柏崎市】

個別事業費	115 千円
交付金額	57 千円

## 地域の実情と課題

○柏崎市が令和6年度に実施した事業所調査では、正規社員は男性が59.4%、パート・アルバイト等は女性が68.2%と、雇用形態における性別の偏りが見られる。また、女性管理職の割合は20.6%にとどまり、女性活躍が課題である。一方、男性の育児休業取得率は60.2%と、令和元年度の7.9%から大きく増加した。ワーク・ライフ・バランスについても「取り組んでいる」「今後取り組みたい」が83%となり、令和元年度の58%に比べて企業の理解は進んでいる。

## 事業の特徴

○中小企業を対象に、女性活躍及びワーク・ライフ・バランスの推進に関する専門家(社会保険労務士)をアドバイザーとして派遣し、企業の個別の課題に対応した。あわせて、「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度Ni-ful(ニーフル)」の申請に向けた支援に加え、法律・制度等の情報提供を行った。

## 事業の効果

○10社にアドバイスを行った結果、「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度Ni-ful(ニーフル)」について、令和7年度中に5社が申請し認定を取得した。他の事業所も令和8年度の申請に向け準備を進めている。  
○国の「育児・介護休業法」や、市の「中小企業等女性活躍推進事業助成金」及び「男性育児休業取得促進事業奨励金」に関する情報提供を行ったことにより、女性活躍及びワーク・ライフ・バランスに対する理解が深まった。

## 目的・目標

○中小企業等の経営者等に女性活躍、ワーク・ライフ・バランスの推進の重要性を理解してもらい、男女が共に働きやすく、女性が能力を生かすことができる職場環境整備を図ることを目的とする。さらに、地域全体で女性の活躍推進等に取り組むことにより、若者・女性に選ばれる地域となることを目指す。  
【目標】新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度Ni-ful(ニーフル)12社→【実績】24社

## 連携団体

- 柏崎商工会議所
- 柏崎市商工会
- かしわざき男女共同参画推進市民会議

現状と課題を共有の上、実施事業の周知に協力を仰ぐとともに、アドバイザーを派遣する事業所の選定等、総合的な協力を依頼した。

## 今後の課題

○令和6年度の事業所調査によると、男性の育児休業取得割合は大幅に増加した。また、男性の介護休業の取得も女性と同程度となっている。これに伴い、企業においては、育児・介護休業に係る代替職員の確保や周囲の業務負担の増加が課題となっている。今後は、法律・制度等の情報提供に加え、仕事と育児・介護の両立に向けた市内企業の取組事例の紹介にも努めていく。

## 事業の概要

中小企業を対象に、女性活躍及びワーク・ライフ・バランスの推進に関する専門家(社会保険労務士)をアドバイザーとして派遣し、企業の個別の課題に対応した。あわせて、「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度Ni-ful(ニーフル)」の申請に向け支援に加え、法律・制度等の情報提供を行った。

対象企業: 柏崎市内に本社または本部などがあり、常時雇用する労働者が300人以下の企業・法人など

- 主な内容:
- 1 現状調査や情報提供、助言
  - 2 職場環境整備に向けた提案
  - 3 「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度Ni-ful(ニーフル)」への登録支援
  - 4 一般事業主行動計画の策定に向けた助言
  - 5 多様な働き方を実践するための取り組みを提案
  - 6 えるぼし、くるみん取得への助言

派遣回数: 1社1回(2時間以内)

派遣実績: 10社

令和7(2025)年度柏崎市女性活躍推進アドバイザー派遣事業

無料

### 女性活躍推進アドバイザーを派遣します!

職場での女性の活躍、働きやすい職場づくり、多様な働き方の取り組みなどについて、各企業の状況を見ながら専門家(社会保険労務士)がアドバイスします。  
「何から始めよう?」「どう取り組めばいい?」という企業も、お気軽にご相談ください。

こんなお悩みありませんか?

- ✓ 女性の活躍を推進したい
- ✓ ワーク・ライフ・バランスの充実を図りたい
- ✓ 男女ともに働きやすい職場にしたい
- ✓ 多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業に登録したい
- ✓ どんな助成金・補助金利用できるのかわからない

女性活躍関連の認定制度 ※認定制度の詳細は、アドバイザーご訪問時に紹介します。

多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業	えるぼし	詳しくは▼	くるみん	詳しくは▼
				
詳しくは				詳しくは

柏崎市人権啓発・男女共同参画室