

## 輝く女性次世代ゼネラルマネージャー育成事業【新潟県】

総事業費	4,692 千円
交付金額	2,347 千円

## 地域の実情と課題

- 本県の管理的職業従事者に占める女性の割合は、8.6%で、全国平均の15.3%と比較すると低く、全国最下位（R4就業構造基本調査）。
- 女性の登用を促進するため、若い世代や管理職等に対する意識醸成や、スキルアップに取り組む必要がある。

## 目的・目標

- 産学官金が連携して、経営に参画する次世代の女性リーダー（ゼネラルマネージャー）育成に取り組む。

目標・KPI	目標	実績
参加企業・団体数	30企業・団体 (アウトプット)	34企業・団体

## 事業の特徴

- 次世代の女性リーダー（ゼネラルマネージャー）を育成するため、大学や経済団体等と連携し、必要となる実践的なスキルや経営に関する知識等を体系的に習得するプログラムを実施するとともに、受講者間等の人的ネットワークを構築する。
- 企業側には、参加者の選定段階（次代の女性リーダーの掘り起こし）から働きかけ、受講へのフォローアップ、受講後のネットワーク構築に至るまで関わりを持ってもらうことで、意識改革を促す。

## 連携団体

第四北越銀行、長岡技術科学大学、研修参加企業、市町村

## 事業の効果

- 女性管理職の研修に対する評価について、「非常に有益だった」「有益だった」とした回答が8割を超え、女性リーダーの育成に寄与した。
- 経営層による女性管理職層の成長評価について、「大きく成長した・成長した」とした回答が約7割となり、女性リーダーとしての着実なスキルアップにつながった。

## 今後の課題

- 経営層の意識改革
- 女性ロールモデルの拡大
- 女性管理職同士の交流、構築したネットワークの継続

