

よこはまグッドバランス企業認定事業【神奈川県横浜市】

個別事業費	3,536 千円
交付金額	1,768 千円

地域の実情と課題

横浜市の正規雇用者の割合は男性約7割に対して女性約3割、正規雇用労働者の平均勤続年数は男性11.3年に対し女性9.8年等、依然として働く上での実質的な男女格差が存在する。女性の離職を防ぎ継続就業を進めるためには、家庭と仕事の両立支援の取組が不可欠である。

事業の特徴

誰もが働きやすい職場環境づくりを積極的に進める市内企業等を、「よこはまグッドバランス企業」として認定し、その取組を広く紹介することで、他の市内企業への普及・啓発を図った。

認定企業に対しては、公共調達インセンティブ付与等を行っており、企業が取組を進めるきっかけとした。また、認定企業を支援する取組として、経営者・人事担当者等を対象に、介護と仕事の両立をテーマにセミナーを実施した。

事業の効果

各企業は本認定に応募するにあたって、自社の制度や働き方の見直しを行っており、本事業を通じて市内中小企業の女性活躍や働き方改革の推進につなげることができた。

目的・目標

誰もが働きやすい職場環境づくりを積極的に進める市内企業等を、「よこはまグッドバランス企業」として認定し、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進を図る。

	目標	実績	達成率
事業目標	認定企業数 300社	321社 (R8.4.1時点)	107% (R8.4.1時点)

連携団体

横浜商工会議所、神奈川経済同友会、神奈川県経営者協会、横浜港振興協会、神奈川県中小企業家同友会、横浜市工業会連合会、(公財)横浜企業経営支援財団、神奈川労働局(認定企業募集に関する広報)

今後の課題

市内企業における働きやすい職場環境づくりに向けて、認定企業を増やすためにどう取り組むかが課題である。引き続き、本事業について広く周知するとともに、企業の事務負担を軽減するなど申請しやすい制度となるよう改善を図る。

事業の概要

●認定事業実施概要

応募資格: 市内に本店又は本社がある企業、社会福祉法人、財団法人、社団法人、協同組合、NPO法人、学校法人等

- 審査項目: ①経営者の理念表明と推進体制
②長時間労働の是正と休暇取得
③多様で柔軟な働き方
④仕事と育児・介護との両立
⑤女性活躍の推進
⑥働きやすく・働きがいのある職場づくり

認定期間: 令和8年4月1日から令和12年3月31日まで(4年間)



●認定企業向けセミナー実施概要

「両立支援から活躍支援に！市内企業の事例に学ぶ！
介護離職を防止し、多様な人材が活躍する職場づくりのヒント」

- 講師 ①認定NPO法人こまちぷらす
②市内企業担当者
③社会保険労務士

会場 横浜市役所1階スペースA・B

- 内容 ①介護離職の現状と背景について
②仕事と介護・育児・治療の両立支援を進める市内企業の事例紹介
③介護休業の基礎知識及び支援制度について
④ワークショップにより自社でのアクションを検討

参加者数 27社/38名



結果・実績

	目標	実績	達成率
事業目標	認定企業数 300社	321社 (R8.4.1時点)	107% (R8.4.1時点)