

# 男女共同参画実践事業【神奈川県】

個別事業費	427 千円
交付金額	213 千円

## 地域の実情と課題

- 神奈川県では長時間労働や長い通勤時間などにより、仕事と家庭の両立は容易ではなく、結婚や出産に伴う女性の就業継続が難しい状況にあることから「企業における女性の活躍の促進」に取り組むことが最重要課題である。
- 県内民間事業所の管理職に占める女性の割合ははまだ9.3%(2023年度)と低い状況であり、女性活躍推進を始めとする、ダイバーシティ&インクルージョンや自分らしい働き方を支援していくことが必要である。

## 事業の特徴

- 経営層向けダイバーシティ推進セミナー  
企業等の経営者・役員・部長等を対象に、講義・取組事例紹介・グループ意見交換・ミニワークを行い、企業等の経営層の意識啓発及び男性の家庭参画、ワーク・ライフ・バランス推進等に関する情報を提供する。
- 男性の家事・育児参画促進事業(講師派遣)  
ジェンダーギャップ解消や男性の育児参画を目的に活動するNPO法人から講師を派遣し、各企業等のニーズや参加対象に応じた研修を実施することで、女性の活躍・就業継続に不可欠な「働きやすい職場づくり」、「男性の家庭参画」に取り組む企業等を支援する。

## 事業の効果

- 経営層向けダイバーシティ推進セミナー  
令和5年度及び令和6年度の参加者を対象に調査を行った結果によれば、70%以上の回答者が男性従業員の育児休業取得促進等について、「受講後に実施した(又は実施を予定・検討している)取組がある」と回答し、セミナー受講による効果が表れた。
- 男性の家事・育児参画促進事業(講師派遣)  
実施企業から、「別のレイヤーにも実施したい」、「2回目(続編・応用編)も実施したい」として、自力での取組を企画するなどの効果があった。

## 目的・目標

男性の家事・育児への参画がジェンダー平等や女性活躍の推進にとって不可欠であることから、企業やNPO等と連携して、男性の家事・育児が十分なレベルで日常的に当たり前となる社会環境の形成を目指す。

目標・KPI	目標	実績
経営層向けダイバーシティ推進セミナーの参加者アンケート結果(高評価の獲得割合)	各90%以上(アウトカム)	満足度 81.8% 理解度 100% 有用度 81.8%
男性の家事・育児参画促進事業の参加者アンケート結果(高評価の獲得割合)	各90%以上(アウトカム)	満足度 92.0% 理解度 98.6% 有用度 97.9%

## 連携団体

- 男性の家事・育児参画促進事業(講師派遣)
  - ・特定非営利活動法人ジェンダーイコール
  - ・特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン

## 今後の課題

- 共働き世帯の増加や働き方に関する価値観が多様化する状況下において、女性活躍の更なる拡大のためには、男性の家事・育児への参画は必要不可欠であり、女性活躍の阻害要因となるジェンダーバイアス(性別役割分担意識)の解消と男性が家事・育児に参画しやすい環境づくりに向けた取組を継続的に推進する必要がある。

## 経営層向けダイバーシティ推進セミナー

企業等の経営層を対象に、男性の育休取得(家事・育児参画)の取組みを通じて、職場の意識改革・行動変革を図り、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進するセミナーを開催した。

### セミナー

日時 令和7年10月16日(木)  
 対象者 経営者、役員、部長、人事担当、ダイバーシティ推進担当  
 育休推進担当等  
 開催 オンライン方式(Zoom)  
 参加者 11名  
 テーマ 従業員の暮らしをサポート  
 男性育休で職場をブラッシュアップ!

### プログラム

- ・なぜ男性育休? 多様な人材活躍に向けて
- ・男性育休の理解 ~体験談を交えて~
- ・男性育休のメリット(グループ意見交換を含む)
- ・男性育休取得促進に向けたイクボスマネジメント(企業の取組事例紹介動画を含む)
- ・ミニワーク(自社にとっての男性育休、取り組みたいこと)

### 個別相談

日時 令和7年10月23日(木)、同24日(金)  
 開催 オンライン方式(Zoom)  
 参加者 なし

### 結果・実績

目標・KPI	目標	実績
参加者アンケート結果 (高評価の獲得割合)	各90%以上 (アウトカム)	満足度 81.8% 理解度 100% 有用度 81.8%



従業員の暮らしをサポート

## 男性育休で 職場をブラッシュアップ!

参加  
無料

個別相談  
希望制



男性の育休取得推進の取組を通じて、男性の家庭参画の重要なポイントとなる「職場の意識改革・行動変革」を図ることは、多様な人材が活躍できる職場づくりに繋がります。講師自身が男性育休を取得した体験談を交え、組織を成長に導くヒントを紹介します。

### 令和7年度 経営層向けダイバーシティ推進セミナー

セミナー 日時 10/16 (木曜日) 13:30~15:30  
 定員 30名程度(申込多数の場合は抽選)

個別相談 日時 10/23 (木曜日) ~24 (金曜日)  
 各 10:00~12:00  
 定員 4社(1社1回50分/セミナー参加の相談希望者から抽選)

- 開催方法 オンライン(セミナー、個別相談ともにZoomを使用)
- 受講対象 経営者、役員、部長、人事担当、ダイバーシティ推進担当、育休推進担当等(県内企業・事業所を優先)
- 参加費 セミナー、個別相談ともに無料
- 申込締切 2025年10月3日(金曜日)まで

#### 講義内容

- なぜ男性育休?多様な人材活躍に向けて
- 男性育休の理解~体験談を交えて~
- 男性育休のメリット(グループ意見交換を含む)
- 男性育休取得促進に向けたイクボスマネジメント(企業の取組事例紹介動画を含む)
- ミニワーク(自社にとっての男性育休、取り組みたいこと)

講義の注意事項を  
必ずご確認の上、  
かなテラスホームページより  
受講申込フォームにて  
お申込みください。



主催



共催

相模原市、横須賀市、平塚市、藤沢市、小田原市、茅ヶ崎市、三浦市、厚木市、伊勢原市、海老名市、二宮町、中井町、大井町、山北町、箱根町、湯河原町


## 男性の家事・育児参画促進事業（講師派遣）

県内事業所等の職場研修へ、ジェンダーギャップ解消や男性の育児参画を目的に活動するNPO法人から講師を派遣し、ジェンダーバイアス(性別役割分担意識)の解消、男性の家事・育児参画に向けた職場の理解促進・意識改革を図る事業を実施した。

実施日	派遣先企業・団体	実施方法	参加者
9月17日(水)	パーソルコミュニケーションサービス(株)	ハイブリッド	107名
9月18日(木)	(株)ミクニ小田原事業所	ハイブリッド	9名
9月29日(月)	京浜急行電鉄(株)	対面	22名
10月8日(水)	(株)アイネット	オンライン	8名
10月24日(金)	モランボン(株)神奈川工場	対面	22名
11月13日(木)	(独)都市再生機構	オンライン	35名
11月28日(金)	京セラ(株)横浜事業所	対面	28名
1月22日(木)	(株)AOKIホールディングス	ハイブリッド	28名
計 8 回 2 5 9 名			

### 結果・実績

目標・KPI	目標	実績
参加者アンケート結果 (高評価の獲得割合)	各90%以上 (アウトカム)	満足度 92.0% 理解度 98.6% 有用度 97.9%



神奈川県内の事業所へ

# 講師派遣

をします!

## 男性の家事・育児参画促進事業

従業員の仕事とくらしの両立を応援したい企業・団体の職場研修へ  
ジェンダーギャップ解消や男性の育児参画を目的に活動する  
NPO法人から無料で講師を派遣します。ぜひお申込みください。

男性の家事・育児を  
サポートしたい

出産や子育てを  
しやすい職場を  
つくりたい

職場の風土や  
管理職・従業員  
の意識を変えたい

そんな職場の研修をサポートします!

研修テーマの参考例  
①男性の育児休業取得(家事・育児参画)推進  
②アンコンジャス・バイアス(無意識の性別役割分担意識)  
③時間制約のある従業員のワーク・ライフ・バランス  
④子育てに優しい職場づくり(企業の子育て支援、働き方改革)

講師派遣NPO法人  
NPO法人ジェンダーイコール、NPO法人ファザーリング・ジャパン

派遣先  
募集

謝礼金  
無料

**対象** 企業・団体の神奈川県内の事業所(申込み多数の場合は抽選) 8か所募集(国・地方公共団体は除く)、管理職・従業員(5名程度から)

**期間** 募集期間: 令和7年7月1日(火)まで  
実施期間: 令和7年9月10日(水)から令和8年3月6日(金)まで

**派遣場所等** 神奈川県内に所在する事業所(御希望に応じてオンラインでも実施)  
研修時間は2時間程度(最大3時間)とし、企業・団体の希望に応じて調整

**費用** 無料(会場、プロジェクター、スクリーン、マイク等の機材は御用意ください)

**申込方法** かなてらすホームページから申込様式にて  
[かなてらす 講師派遣](#) [検索](#)

**お問合せ** かなてらす(神奈川県立かながわ男女共同参画センター)  
参画推進課 電話 0466-27-2114  
休館日: 毎週月曜日  
7/22(火)、8/12(火)、9/16(火)、9/23(火)、10/14(火)、11/4(火)  
11/25(火)、12/29(月) ~ 1/3(土)、1/13(火)、2/11(火)、2/24(火)

