

女性管理職の登用促進【茨城県】

個別事業費	5,993 千円
交付金額	2,979 千円

地域の実情と課題

- ◆女性活躍及び働き方改革に取り組む企業は増加しており、県内企業の意識の高まりを感じる一方、女性の登用を促進するためには企業・女性双方への働きかけや支援が必要。
 - 県内企業における女性管理職候補の育成(R6本県調査)
 - ・今後3年以内に女性管理職を増やしたい 約25%
- ◆育児や介護により働きたくても働けていない女性がいる
- ◆改正育児・介護休業法の施行に伴い、男性も育児休業を取得しやすいよう、働き方改革の推進が必要。

事業の特徴

- ◆女性管理職の登用促進に重点化し、企業及び女性自身に対し、登用促進のための働きかけや支援を行う。
- ◆現在の働き方の多様化に対応する企業の働き方改革の促進や、女性の新たな働き方に向けた支援を行う。

事業の効果

- ◆事業の効果
 - ・リーダー表彰受賞企業の取組発信や女性活躍等に関するトップセミナーなどにより、県内企業の女性活躍に向けた取組の促進
 - ・女性ロールモデル交流会の開催や働き方改革の取組の普及により、育児や介護との両立に悩む女性の就業を促進
- ◆目標の達成状況
 - ・いばらき女性活躍・働き方応援協議会 会員企業数 838社(R7年度末)

目的・目標

- ◆目的
 - ・女性管理職の登用促進、実態の把握
 - ・働き方改革促進、女性の多様な働き方の推進

	目標・KPI	目標	実績
事業目標	管理的職業従事者に占める女性の割合	18.0% (アウトカム)	11.5% (R4年時点)
事業KPI	いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業数	1,200社 (アウトカム)	838社 (R7年度末)

連携団体

「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」
 <構成団体>
 茨城県経営者協会、茨城県商工会議所連合会、茨城県商工会連合会、茨城県中小企業団体中央会、連合茨城、茨城県社会保険労務士会、茨城労働局、茨城県



今後の課題

- ◆男女間賃金格差の大きい業種等における優良な企業の掘り起こしを行い、受賞企業を増加させていくとともに、これまでの受賞企業の優良な取組事例を更に県内企業へ発信していく必要がある。

事業の概要

○取組概要及び実績

	女性リーダー登用先進企業表彰	女性管理職育成研修	女性活躍・働き方改革セミナー	女性ロールモデル交流会の開催
概要	女性管理職や役員を積極的に登用している企業を表彰し、受賞企業の優良な取組を広く県内の企業へ情報発信 【主な表彰要件】 ・育成・登用に向けた取組の実施 ・業種別平均を超える女性管理職比率、女性役員の登用実績	管理職に求められる知識・スキルを習得するための女性社員向け研修や、若手女性社員が将来のキャリアについて考えるための研修等を実施	県内企業の女性活躍や働き方改革を促進するため、先進企業の講演や、有識者の基調講演により女性活躍・働き方改革のあり方を企業のトップへ発信するセミナーを開催	県内企業の女性管理職等をロールモデルとして、これまでの経験や考え方などをお話いただき、非管理職の女性社員等との交流を実施
対象	県内に本社又は主たる事業所を有する企業等	若手・管理職候補・女性部下を持つ管理職	経営者、労働者 等	非管理職の女性社員
実績	<p>【優秀賞】 (株)サンテ、(株)小野写真館、社会福祉法人征峯会 【優良賞】高橋興業(株)、(株)セフテック、(株)ウエルシード 【奨励賞】(株)八千代商事、成島建設(株)</p>  <p>表彰記念写真 (令和7年度女性活躍・働き方応援シンポジウム内で表彰式を実施)</p>	<p>【開催内容】 ・若手の女性社員向け研修(1回) ・管理職候補の女性社員向け研修(4回) ・女性部下を持つ管理職向け研修(2回) ・上司と部下の相互理解研修(1回) 【参加者数】のべ137名</p>  <p>研修の様子</p>	<p>【開催日】令和8年2月20日(金) 【内容】 ①女性リーダー登用先進企業表彰式 ②D&I講話 ③講演 【③講師】村木厚子氏 (全国社会福祉協議会会長) 【参加者数】会場・オンライン計245名</p>  <p>村木氏の講演</p>	<p>【開催内容】 ①県事業の説明 ②ロールモデルの体験談紹介(パネリスト3名) ③トークセッション・質疑応答 ④ロールモデルからの1分間メッセージ 【参加者数】計26名</p>  <p>交流会の様子</p>