

ふくしまで輝く女性活躍促進事業【福島県】

個別事業費	7,188 千円
交付金額	4,000 千円

地域の実情と課題

民間事業所の管理職における女性の割合（係長相当職以上の女性管理職）は、19%（R5県労働条件等実態調査）と、近年横ばい状態が続いている。その要因の一つとして主に中小企業においては、組織内にロールモデルとなる先輩社員がいないなど、具体的なイメージが湧かず、キャリアアップに不安を感じている女性も少なくないことが考えられ、女性が自信を持ってキャリアアップに向き合えるよう支援していく必要がある。

また、令和6年度に実施した県内企業アンケートの調査結果によると、女性活躍推進の課題については、出産等で長期休業した際の代替職員やサポート体制づくりが最も多い（41.3%）が、「女性社員の管理職を目指す意欲を高めることが難しい」（17.5%）、「育児とキャリアアップを両立できるキャリアコース・モデルがない」（11.5%）、「女性幹部の登用例がない」（11.2%）と、ロールモデルとなる管理職の女性の存在がいないことで、女性が力を十分に発揮できない状況という結果となっている。

事業の特徴

女性活躍に向けた機運の醸成や職場・地域における男女の意識改革を図るため、女性活躍をテーマとしたシンポジウムを開催。女性活躍やワーク・ライフ・バランス実現に取り組む先進企業の取組に関する講演のほか、県内で活躍する女性ロールモデルやワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む企業と「これからのふくしま」を考えるトークセッションを実施。

また、女性活躍推進に取り組む企業や様々な分野で活躍するロールモデルを対象とした調査・取材を行い、ふくしまで輝いているロールモデルを女性活躍応援ポータルサイト「キラッとふくしま」にて発信している。

さらに、女性が活躍できる環境を整備するため、企業や自治体向けに講師を派遣し、女性活躍応援・男性向け家事シェア出張セミナーを開催。

事業の効果

女性活躍推進の意識の醸成を目的としたシンポジウムの実施や、ポータルサイトでのロールモデルや女性活躍応援企業の発信によって、経営者等の意識改革や女性のモチベーション向上につながった。また、セミナー等により、女性の活躍しやすい環境整備に向けた機運が高まった。

目的・目標

女性がライフイベントによる環境の変化にかかわらず、自分の希望が満たされ、能力を最大限に発揮できる環境づくりを広げていくことを目的とする。

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業目標	民間事業所の管理職における女性の割合（係長相当職以上の女性管理職）	24.6% （アウトカム）	20.3% （R6）	82.5%
	男性の育児休業の取得率（民間（事業所規模 30人以上））	19.2% （アウトカム）	43.5% （R6）	222.6%

連携団体

- ふくしま女性活躍応援会議構成団体
- 【経済団体】福島県商工会議所連合会ほか4団体
- 【農林水産業】福島県農業協同組合中央会ほか2団体
- 【建設業】福島県建設産業団体連合会
- 【医療福祉】福島県医師会、福島県社会福祉協議会
- 【教育】アカデミア・コンソーシアムふくしま
- 【労働】日本労働組合総連合会福島県連合会
- 【地域活動】福島県女性団体連絡協議会
- 【国】福島労働局
- 【市町村】福島県市長会、福島県町村会
- 【県】男女共生センター、福島県

今後の課題

シンポジウム参加者について、さらなる参加者数の確保が課題である。また、主要ターゲットである企業の経営者層の参加割合を高めることが課題である。

事業の概要

1 ふくしま女性活躍応援会議

令和7年11月5日（水） 13：30～13：50
 場 所：ウェディングエルティ（福島市）
 参 加 者：経済、農林水産、医療福祉、教育、地域活動、国、市町村等の構成団体
 実施内容：「ふくしま女性活躍応援宣言」に基づく「経営者等の意識改革」、「女性人材の育成・登用の促進」、「ワーク・ライフ・バランスの推進」に係る取組を共有

2 ふくしま女性活躍推進シンポジウム2025

令和7年11月5日（水） 14：00～15：15
 対 象 者：企業・団体の経営者・管理者等
 場 所：ウェディングエルティ（福島市）
 参 加 者：196名
 実施内容：2部構成で実施。
 第1部 基調講演
 森永乳業株式会社における女性活躍等の取組と企業メリット
 第2部 トークセッション
 若者・女性に選ばれるこれからのふくしま

3 キラッとさん活用促進事業

- 家事シェア出張セミナー
 開催回数：計5回
 参 加 者：計107名
 実施内容：企業等が実施する女性の活躍促進や男性の家事の参画促進をテーマとした研修等に講師を派遣
- 女性活躍応援ポータルサイト「キラッとふくしま」の運用
 取材（掲載）件数：女性ロールモデル5名
 女性活躍応援企業3社



結果・実績

	目標・KPI	目標	実績	達成率
事業目標	民間事業所の管理職における女性の割合(係長相当職以上の女性管理職)	24.6% (アウトカム)	20.3% (R6)	82.5%
	男性の育児休業の取得率(民間(事業所規模30人以上))	19.2% (アウトカム)	43.5% (R6)	222.6%

